

Recursos Humanos da Universidade do Porto

2020

Universidade do Porto. Reitoria
Gabinete de avaliação e qualidade.
9 de julho de 2021

Sumário

| | |
|--|-----------|
| Resumo | 2 |
| Fontes | 4 |
| Recursos humanos - Evolução 2016 a 2020 | 5 |
| Pessoal docente e investigador | 6 |
| Pessoal não docente e não investigador | 7 |
| Recursos humanos 2020 | 8 |
| Pessoal docente e investigador | 8 |
| Sexo | 8 |
| Idade..... | 9 |
| Nacionalidade..... | 11 |
| Habilitações | 14 |
| Categoria..... | 18 |
| Relação jurídica de emprego | 20 |
| Pessoal não docente e não investigador | 22 |
| Sexo | 22 |
| Idade..... | 23 |
| Nacionalidade..... | 25 |
| Habilitações | 25 |
| Grupo profissional | 27 |
| Relação jurídica de emprego | 29 |
| Índice de tabelas | 31 |
| Índice de gráficos | 31 |

Resumo

Em 31 de dezembro de 2020, a Universidade do Porto contava com 3720,0 colaboradores em ETI: 2061,9 docentes e investigadores, 1652,1 não docentes e 6,0 membros de órgãos de governo (Reitor e Vice-Reitores). O número de colaboradores em ETI aumentou (taxa média de variação anual de 2,9%) entre os anos de 2016 e 2020, aumentando 1,9% de 2019 para 2020. Nos 5 anos, a taxa média de variação anual do nº de ETIs no grupo de docentes e investigadores foi 4,2% e no de não docentes e não investigadores foi de 1,3%. Ver [Tabela 1](#) e [Gráfico 1](#).

Ao nível das faculdades, no último ano, regista-se um aumento do número de docentes e investigadores em ETI, com exceção da FADEUP, FEP, FMDUP e ICBAS. Ver [Tabela 2](#). Destaca-se o aumento médio ao longo dos 5 anos da FPCEUP (9%), FMUP (6,7%) e FEUP (6,2%); em sentido contrário, verificou-se uma redução média anual do nº de docentes e investigadores na FMDUP (-1,7%), FEP (-1,3%) e FFUP (-0,1%).

No caso do nº de não docentes e não investigadores, verifica-se, entre 2019 e 2020, ao nível das unidades orgânicas e serviços autónomos, um aumento ou manutenção de efetivos, com exceção da FMDUP, SASUP e CRSCUP. Ver [Tabela 4](#). Ao longo dos 5 anos, destaca-se a redução média dos SASUP (-3,3%), FMDUP (-2,5%) e FFUP (-0,5%); e o aumento médio do CDUP (27,3%), FEP (7,0%) e FCUP (4,8%).

Entre 2016 e 2020, considerando apenas os docentes (ETI) e excluindo os convidados, verifica-se a diminuição das proporções das categorias de assistentes e leitores (2% em 2016 e 1% em 2020) e de professores auxiliares (59% em 2016 e 56% em 2020) e o aumento da proporção da categoria de professores associados (26% em 2016 e 30% em 2020). Salienta-se que, em 2020, a proporção das categorias de professores de catedráticos e professores associados é de apenas 43%. Ver [Tabela 3](#) e [Gráfico 2](#).

Em 2020, a maioria dos docentes e investigadores da U.Porto são homens (56%). Ao nível das faculdades, a situação é similar, exceto no ICBAS (47% são homens), FDUP (46%), FLUP (44%), FFUP (36%), FCNAUP (35%), e FPCEUP (29%). Ver [Tabela 5](#) e [Gráfico 3](#).

Em 2020, a maioria dos não docentes da U.Porto são mulheres (70%). Em todas as unidades orgânicas e serviços autónomos a situação é similar, exceto no CDUP (39%) e FAUP (50%). Ver [Tabela 21](#) e [Gráfico 7](#).

Em 2020, 67% dos docentes e investigadores tinham entre 35 e 59 anos, 9% menos de 35 e 24% mais de 59 anos. A média de idades era 47,0 anos. Ver [Tabela 6](#), [Tabela 7](#) e [Gráfico 4](#).

A pirâmide etária do pessoal não docente denota uma maior juventude: 75% tinha entre 35 e 59 anos, 13% menos de 35 e 12% acima de 59 anos. A média de idades era 45,8 anos. Ver [Tabela 22](#), [Tabela 23](#) e [Gráfico 8](#).

Em 2020, 5% dos docentes e investigadores da U.Porto são estrangeiros, o que corresponde a 106,9 ETIs. Ver [Tabela 8](#). Existe grande disparidade na proporção de estrangeiros ao nível das faculdades: destacam-se a FLUP com 14% e a FCUP com 10%. Ver [Tabela 9](#). Apenas 1% dos não docentes (14,0 ETIs) são estrangeiros. Ver [Tabela 24](#).

89,6% dos docentes e investigadores em ETI da U.Porto têm o grau de doutor. Ver [Tabela 10](#) e [Gráfico 5](#). Existe também diferença na proporção de doutorados entre as faculdades: os valores extremos são da FPCEUP e FCUP (98%), FMDUP (96%) e da FMUP (76%) do ICBAS (80%), e FDUP (82%). Ver [Tabela 11](#).

18% dos docentes e investigadores doutorados obtiveram o grau no estrangeiro. Ver [Tabela 12](#). Ao nível das faculdades, os valores mais elevados são da FEP (43%), FCUP (32%) e FEUP (20%); os mais baixos são da FADEUP (1%), FMDUP (4%) e FMUP (6%). Ver [Tabela 13](#).

De entre os docentes e investigadores da U.Porto doutorados no estrangeiro, 41% obtve o grau no Reino Unido, 13% em Espanha e 12% nos Estados Unidos da América. Ver [Tabela 14](#).

72% dos docentes e investigadores da U.Porto doutorados obtiveram o grau na Universidade do Porto. Também neste caso existe diferença entre as faculdades: os valores mais elevados de *inbreeding* são da FMDUP (96%), FADEUP (92%) e FFUP e FMUP (88%) e os mais baixos da FEP (46%), FCUP (58%) e FBAUP (65%). Ver [Tabela 15](#) e [Tabela 16](#).

63% dos não docentes têm habilitações ao nível do ensino superior e 4% apenas 4 anos de escolaridade. Ver [Tabela 25](#) e [Tabela 26](#).

Dos 1717,2 docentes em ETI 20% são convidados e 80% são de carreira. As percentagens mais elevadas de convidados são da FMUP (47%), ICBAS (42%) e FCNAUP (32%); as mais baixas são da FPCEUP (2%), FCUP (7%) e FFUP (8%). Considerando apenas os docentes de carreira, 43% pertencem às categorias de catedrático ou associado. As percentagens mais elevadas são da FADEUP (52%), FMDUP (51%) e FPCEUP (49%); as mais baixas da FBAUP (22%), FAUP (26%) e FDUP (28%). Ver [Tabela 17](#) e [Tabela 18](#).

Dos 1652,1 não docentes em ETI 5% ocupam cargos dirigentes, 91% estão nas carreiras gerais e 3% na carreira de informática. Ver [Tabela 27](#), [Tabela 28](#) e [Gráfico 9](#).

No que toca à relação jurídica de emprego, 24% dos docentes e investigadores ETIs tinham contrato de natureza privada e 76% contrato de natureza pública. As percentagens mais elevadas de contratos privados verificam-se na FPCEUP (40%), FLUP (34%) e FEUP (33%); as mais baixas na FMDUP (0%), FCNAUP (4%) e FEP (5%). Ver [Tabela 19](#), [Tabela 20](#) e [Gráfico 6](#).

No caso dos não docentes, 51% dos 1652,1 ETIs tinham relação jurídica de emprego privado e 49% relação jurídica de emprego público. O CDUP (78%), a FBAUP com 69% e a Reitoria (65%) apresentam maior percentagem de contratos em regime privado; as percentagens mais baixas verificam-se na FMDUP (15%), SASUP (25%) e FADEUP (27%). Ver [Tabela 29](#), [Tabela 30](#) e [Gráfico 10](#).

Recursos humanos da Universidade do Porto

Os dados apresentados dizem respeito à situação verificada a 31 de dezembro de cada ano e têm como fonte primordial a interface GRH – Gestão de Recursos Humanos.

Fontes

GRH – Gestão de Recursos Humanos

DGEEC – BD_DRRUP - Base de dados Doutoramentos realizados ou reconhecidos em Portugal
in <http://www.dgeec.mec.pt/np4/386/>

Siglas

– Efetivos

ETI – Equivalente a tempo integral

M – Homens

F – Mulheres

TMVA – Taxa média de variação anual

CT – Contrato de trabalho (código do trabalho)

CTFP - Contrato de trabalho em funções públicas

CDUP – Centro de Desporto

CRSCUP - Centro de Recursos e Serviços Comuns

FADEUP – Faculdade de Desporto

FAUP – Faculdade de Arquitectura

FBAUP – Faculdade de Belas-Artes

FCNAUP – Faculdade de Ciências da Nutrição e Alimentação

FCUP – Faculdade de Ciências

FDUP – Faculdade de Direito

FEP – Faculdade de Economia

FEUP – Faculdade de Engenharia

FFUP – Faculdade de Farmácia

FLUP – Faculdade de Letras

FMDUP – Faculdade de Medicina Dentária

FMUP – Faculdade de Medicina

FPCEUP – Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação

ICBAS – Instituto de Ciências Biomédicas de Abel Salazar

REIT – Reitoria

SASUP – Serviços de Acção Social

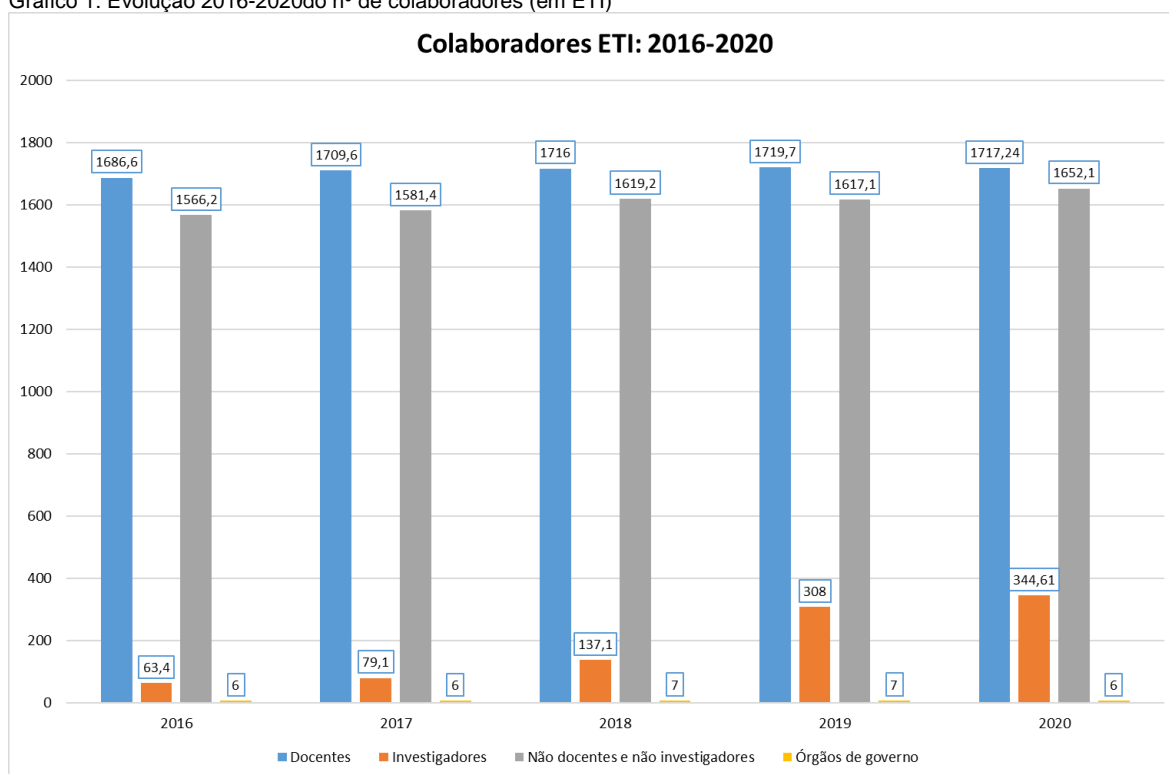
Recursos humanos - Evolução 2016 a 2020

Tabela 1: Evolução 2016-2020 do nº de colaboradores (em ETI)

| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | Varição 2020-19 | TMVA 2016-20 |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-----------------|--------------|
| Docentes e investigadores | 1750,0 | 1788,7 | 1853,1 | 2027,7 | 2061,9 | 1,7% | 4,2% |
| <i>Subtotal docentes</i> | 1686,6 | 1709,6 | 1716,0 | 1719,7 | 1717,2 | -0,1% | 0,5% |
| <i>Subtotal investigadores</i> | 63,4 | 79,1 | 137,1 | 308,0 | 344,6 | 11,9% | 58,7% |
| Não docentes e não investigadores | 1566,2 | 1581,4 | 1619,2 | 1617,1 | 1652,1 | 2,2% | 1,3% |
| Órgãos de governo | 6 | 6 | 7 | 7 | 6 | -14,3% | 0,6% |
| Total U.Porto | 3322,1 | 3376,1 | 3479,3 | 3651,9 | 3720,0 | 1,9% | 2,9% |

Fonte: GRH.

Gráfico 1: Evolução 2016-2020 do nº de colaboradores (em ETI)



Fonte: GRH.

Pessoal docente e investigador

Tabela 2: Evolução 2016-2020 do nº de docentes e investigadores (em ETI), por unidade orgânica

| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | Varição 2020-19 | TMVA 2016-20 |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-----------------|--------------|
| Faculdade de Arquitectura | 64,8 | 69,4 | 70,9 | 67,2 | 68,5 | 1,9% | 1,5% |
| Faculdade de Belas-Artes | 58,9 | 60,1 | 62,3 | 62,5 | 63,5 | 1,6% | 1,9% |
| Faculdade de Ciências | 240,6 | 243,7 | 257,0 | 291,7 | 302,5 | 3,7% | 6,0% |
| Faculdade de Ciências da Nutrição e Alimentação | 24,4 | 23,7 | 23,2 | 25,4 | 26,0 | 2,4% | 1,7% |
| Faculdade de Desporto | 57,6 | 58,1 | 59,1 | 64,7 | 62,9 | -2,7% | 2,3% |
| Faculdade de Direito | 37,3 | 36,5 | 37,9 | 38,2 | 39,4 | 3,2% | 1,4% |
| Faculdade de Economia | 124,2 | 124,0 | 125,5 | 123,5 | 117,6 | -4,8% | -1,3% |
| Faculdade de Engenharia | 428,9 | 440,2 | 468,4 | 528,8 | 544,6 | 3,0% | 6,2% |
| Faculdade de Farmácia | 70,1 | 69,2 | 67,8 | 69,2 | 69,8 | 0,9% | -0,1% |
| Faculdade de Letras | 168,7 | 171,3 | 176,9 | 202,6 | 202,6 | 0,0% | 4,8% |
| Faculdade de Medicina | 184,5 | 196,4 | 201,2 | 225,3 | 238,5 | 5,9% | 6,7% |
| Faculdade de Medicina Dentária | 51,9 | 54,2 | 54,5 | 53,4 | 48,1 | -9,9% | -1,7% |
| Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação | 80,8 | 83,6 | 94,6 | 106,1 | 113,6 | 7,1% | 9,0% |
| Instituto de Ciências Biomédicas Abel Salazar | 155,4 | 155,3 | 150,6 | 164,0 | 160,1 | -2,4% | 0,9% |
| Reitoria | 2,0 | 3,0 | 3,0 | 5,0 | 4,0 | -20,0% | 24,2% |
| Total U.Porto | 1750,0 | 1788,7 | 1853,1 | 2027,7 | 2061,9 | 1,7% | 4,2% |

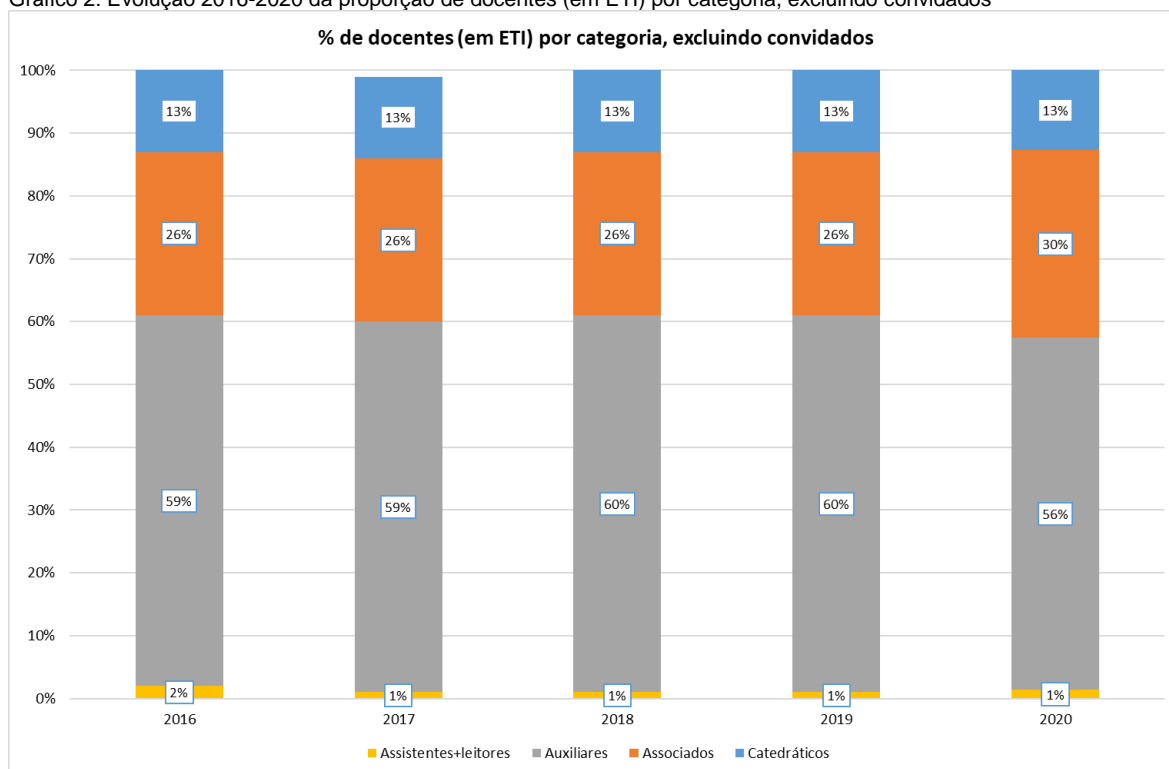
Fonte: GRH.

Tabela 3: Evolução 2016-2020 do nº e proporção de docentes (em ETI) por categoria, excluindo convidados

| | 2016 | | 2017 | | 2018 | | 2019 | | 2020 | | TMVA 2016-2020 |
|----------------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|----------------|
| | ETI | % | ETI | % | ETI | % | ETI | % | ETI | % | |
| Catedráticos | 192,2 | 13% | 190,0 | 13% | 182,0 | 13% | 178,0 | 13% | 176,2 | 13% | -2,1% |
| Associados | 370,6 | 26% | 371,3 | 26% | 369,3 | 26% | 362,3 | 26% | 415,5 | 30% | 3,1% |
| Auxiliares | 841,4 | 59% | 847,0 | 59% | 849,0 | 60% | 850,0 | 60% | 779,0 | 56% | -1,8% |
| Assistentes+leitores | 22,2 | 2% | 18,2 | 1% | 17,0 | 1% | 18,6 | 1% | 19,0 | 1% | -3,3% |
| Total | 1426,4 | 100% | 1426,5 | 100% | 1417,3 | 100% | 1408,9 | 100% | 1389,7 | 100% | -0,6% |

Fonte: GRH.

Gráfico 2: Evolução 2016-2020 da proporção de docentes (em ETI) por categoria, excluindo convidados



Fonte: GRH

Pessoal não docente e não investigador

Tabela 4: Evolução 2016-2020 do nº de funcionários não docentes e não investigadores, por unidade orgânica

| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | Varição 2020-19 | TMVA 2016-20 |
|----------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------|--------------|
| FAUP | 27 | 26 | 27 | 27 | 28 | 3,7% | 1,0% |
| FBAUP | 30 | 31 | 33 | 27 | 32 | 18,5% | 2,5% |
| FCUP | 103 | 111 | 113 | 117 | 124 | 6,0% | 4,8% |
| FCNAUP | 14 | 13 | 14 | 14 | 15 | 7,1% | 1,9% |
| FADEUP | 25 | 26 | 26 | 26 | 26 | 0,0% | 1,0% |
| FDUP | 18 | 19 | 21 | 17 | 20 | 17,6% | 3,7% |
| FEP | 40 | 41 | 42 | 44 | 52 | 18,2% | 7,0% |
| FEUP | 259 | 254 | 256 | 256 | 258 | 0,8% | -0,1% |
| FFUP | 44 | 44 | 42 | 42 | 43 | 2,4% | -0,5% |
| FLUP | 75 | 72 | 70 | 74 | 75 | 1,4% | 0,1% |
| FMUP | 159 | 163 | 164 | 166 | 170 | 2,4% | 1,7% |
| FMDUP | 30 | 31 | 30 | 30 | 27 | -10,0% | -2,5% |
| FPCEUP | 39 | 38 | 37 | 38 | 40 | 5,3% | 0,7% |
| ICBAS | 90 | 90 | 91 | 86 | 103 | 19,8% | 3,8% |
| REIT | 262 | 262 | 286 | 290 | 295 | 1,7% | 3,1% |
| SASUP | 184 | 187 | 190 | 179 | 160 | -10,6% | -3,3% |
| CDUP | 7 | 10 | 13 | 14 | 18 | 28,6% | 27,3% |
| CRSCUP | 165 | 169 | 170 | 175 | 171 | -2,3% | 0,9% |
| Total U.Porto | 1571 | 1587 | 1625 | 1622 | 1657 | 2,2% | 1,3% |

Fonte: GRH

Recursos humanos 2020

Pessoal docente e investigador

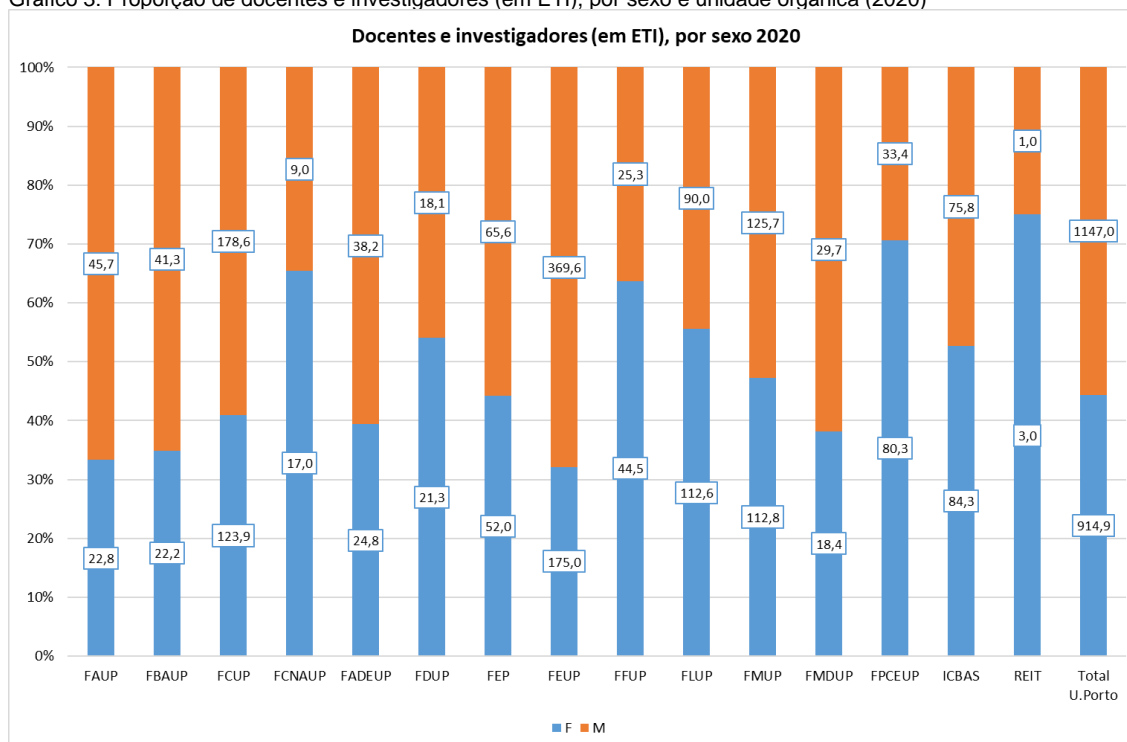
Sexo

Tabela 5: N° de docentes e investigadores (em efetivos e ETI), por sexo e unidade orgânica (2020)

| | F | | M | | Total | | % | |
|----------------------|-------------|--------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|-------------|
| | # | ETI | # | ETI | # | ETI | # | ETI |
| FAUP | 30 | 22,8 | 53 | 45,7 | 83 | 68,5 | 2,6% | 3,3% |
| FBAUP | 32 | 22,2 | 51 | 41,3 | 83 | 63,5 | 2,6% | 3,1% |
| FCUP | 141 | 123,9 | 203 | 178,6 | 344 | 302,5 | 11,0% | 14,7% |
| FCNAUP | 27 | 17,0 | 12 | 9,0 | 39 | 26,0 | 1,2% | 1,3% |
| FADEUP | 33 | 24,8 | 46 | 38,2 | 79 | 62,9 | 2,5% | 3,1% |
| FDUP | 30 | 21,3 | 23 | 18,1 | 53 | 39,4 | 1,7% | 1,9% |
| FEP | 65 | 52,0 | 90 | 65,6 | 155 | 117,6 | 4,9% | 5,7% |
| FEUP | 230 | 175,0 | 505 | 369,6 | 735 | 544,6 | 23,4% | 26,4% |
| FFUP | 58 | 44,5 | 28 | 25,3 | 86 | 69,8 | 2,7% | 3,4% |
| FLUP | 120 | 112,6 | 96 | 90,0 | 216 | 202,6 | 6,9% | 9,8% |
| FMUP | 375 | 112,8 | 375 | 125,7 | 750 | 238,5 | 23,9% | 11,6% |
| FMDUP | 27 | 18,4 | 37 | 29,7 | 64 | 48,1 | 2,0% | 2,3% |
| FPCEUP | 82 | 80,3 | 35 | 33,4 | 117 | 113,6 | 3,7% | 5,5% |
| ICBAS | 168 | 84,3 | 159 | 75,8 | 327 | 160,1 | 10,4% | 7,8% |
| REIT | 3 | 3,0 | 1 | 1,0 | 4 | 4,0 | 0,1% | 0,2% |
| Total U.Porto | 1421 | 914,9 | 1714 | 1147,0 | 3135 | 2061,9 | 100% | 100% |
| | 45% | 44% | 55% | 56% | | | | |

Fonte: GRH

Gráfico 3: Proporção de docentes e investigadores (em ETI), por sexo e unidade orgânica (2020)



Fonte: GRH

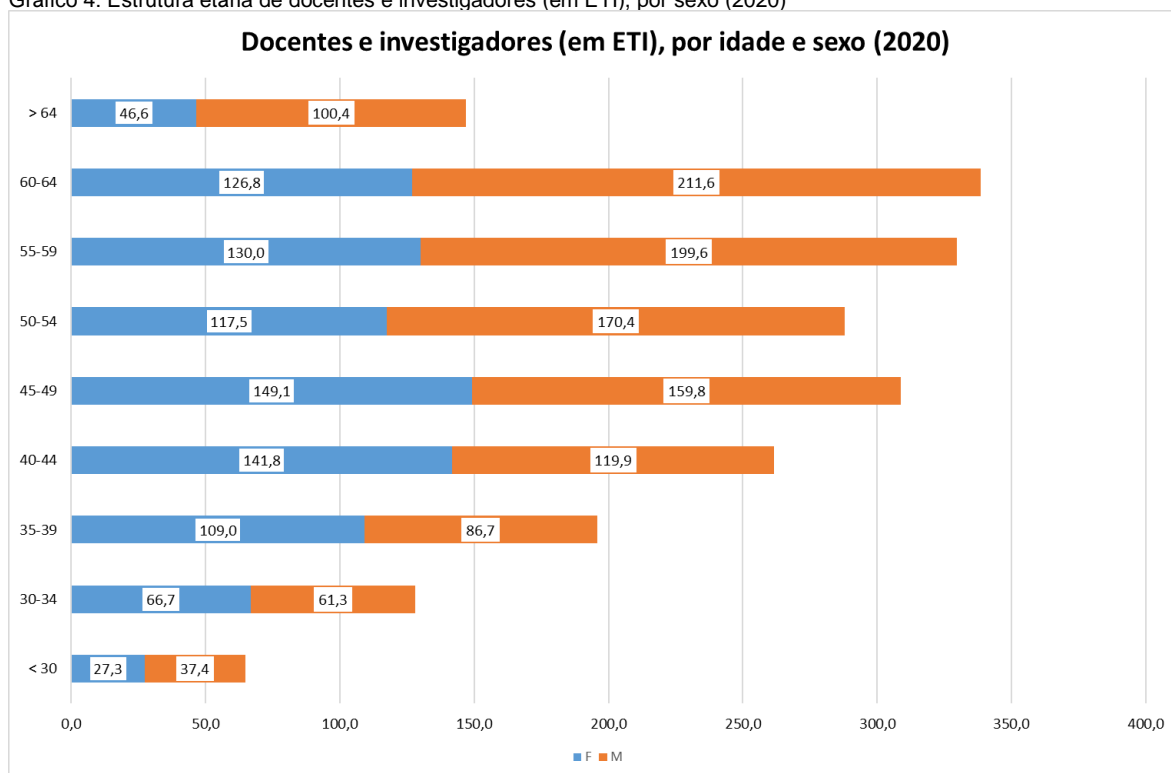
Idade

Tabela 6: Estrutura etária de docentes e investigadores (em efetivos e ETI), por sexo (2020)

| | F | | M | | Total | | % | |
|----------------------|-------------|--------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|-------------|
| | # | ETI | # | ETI | # | ETI | # | ETI |
| < 30 | 102 | 27,3 | 152 | 37,4 | 254 | 64,7 | 8,1% | 3,1% |
| 30-34 | 149 | 66,7 | 143 | 61,3 | 292 | 128,0 | 9,3% | 6,2% |
| 35-39 | 208 | 109,0 | 159 | 86,7 | 367 | 195,7 | 11,7% | 9,5% |
| 40-44 | 216 | 141,8 | 201 | 119,9 | 417 | 261,7 | 13,3% | 12,7% |
| 45-49 | 219 | 149,1 | 212 | 159,8 | 431 | 308,9 | 13,7% | 15,0% |
| 50-54 | 150 | 117,5 | 217 | 170,4 | 367 | 287,8 | 11,7% | 14,0% |
| 55-59 | 168 | 130,0 | 249 | 199,6 | 417 | 329,6 | 13,3% | 16,0% |
| 60-64 | 151 | 126,8 | 259 | 211,6 | 410 | 338,5 | 13,1% | 16,4% |
| > 64 | 58 | 46,6 | 122 | 100,4 | 180 | 147,0 | 5,7% | 7,1% |
| Total U.Porto | 1421 | 914,9 | 1714 | 1147,0 | 3135 | 2061,9 | 100% | 100% |

Fonte: GRH

Gráfico 4: Estrutura etária de docentes e investigadores (em ETI), por sexo (2020)



Fonte: GRH

Tabela 7: Estrutura etária de docentes e investigadores (em ETI), por unidade orgânica (2020)

| | FAUP | FBAUP | FCUP | FCNAUP | FADEUP | FDUP | FEP | FEUP | FFUP | FLUP | FMUP | FMDUP | FPCEUP | ICBAS | REIT | Total U.Porto |
|------------------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------|-------------|--------------|--------------|-------------|--------------|--------------|-------------|---------------|
| < 30 | 0,5 | 0,1 | 9,2 | 0,7 | 0,3 | 4,8 | 1,1 | 31,8 | 1,0 | 1,0 | 11,5 | 0,5 | 1,0 | 1,3 | | 64,7 |
| 30-34 | 0,6 | 2,0 | 16,2 | 3,0 | 3,5 | 2,1 | 2,4 | 51,5 | 2,2 | 6,9 | 21,6 | | 10,0 | 5,1 | 1,0 | 128,0 |
| 35-39 | 2,9 | 5,5 | 28,5 | 1,7 | 11,3 | 3,3 | 4,8 | 67,2 | 1,6 | 15,9 | 21,1 | 3,6 | 14,4 | 13,8 | | 195,7 |
| 40-44 | 9,3 | 9,8 | 33,3 | 3,5 | 4,9 | 7,5 | 6,5 | 73,0 | 7,9 | 23,8 | 42,7 | 3,9 | 13,5 | 22,2 | | 261,7 |
| 45-49 | 15,1 | 16,9 | 41,6 | 5,3 | 8,8 | 3,7 | 32,2 | 60,5 | 11,4 | 22,9 | 38,6 | 8,5 | 21,3 | 21,2 | 1,0 | 308,9 |
| 50-54 | 13,7 | 10,9 | 52,0 | 4,3 | 8,0 | 7,9 | 24,4 | 59,5 | 13,3 | 30,2 | 28,0 | 3,2 | 10,0 | 22,5 | | 287,8 |
| 55-59 | 10,2 | 10,3 | 55,4 | 4,0 | 12,5 | 6,0 | 20,4 | 82,9 | 16,5 | 32,4 | 28,1 | 8,4 | 13,0 | 27,5 | 2,0 | 329,6 |
| 60-64 | 7,6 | 4,0 | 55,4 | 2,6 | 10,6 | 2,0 | 12,2 | 86,6 | 14,0 | 51,5 | 29,1 | 13,0 | 22,4 | 27,6 | | 338,5 |
| > 64 | 8,6 | 4,0 | 11,0 | 1,0 | 3,0 | 2,0 | 13,6 | 31,7 | 2,0 | 18,0 | 18,0 | 7,0 | 8,0 | 19,1 | | 147,0 |
| Total | 68,5 | 63,5 | 302,5 | 26,0 | 62,9 | 39,4 | 117,6 | 544,6 | 69,8 | 202,6 | 238,5 | 48,1 | 113,6 | 160,1 | 4,0 | 2061,9 |
| Média de idades | 50,3 | 48,3 | 49,0 | 46,1 | 48,5 | 42,9 | 50,9 | 44,2 | 50,0 | 52,3 | 43,4 | 51,0 | 49,4 | 51,4 | 48,8 | 47,0 |

Fonte: GRH

Nacionalidade

Tabela 8: Nº de docentes e investigadores (em efetivos e ETI), por nacionalidade e sexo (2020)

| | F | | M | | Total | | % | |
|-----------------------------|-------------|--------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------|-------|
| | # | ETI | # | ETI | # | ETI | # | ETI |
| Portuguesa | 1359 | 868,0 | 1639 | 1087,0 | 2998 | 1955,0 | 95,6% | 94,8% |
| Espanhola | 18 | 11,0 | 19 | 14,6 | 37 | 25,5 | 1,2% | 1,2% |
| Brasileira | 14 | 12,5 | 13 | 7,4 | 27 | 19,8 | 0,9% | 1,0% |
| Alemã | 4 | 4,0 | 5 | 4,4 | 9 | 8,4 | 0,3% | 0,4% |
| Italiana | 5 | 3,0 | 6 | 5,3 | 11 | 8,3 | 0,4% | 0,4% |
| Britânica | 1 | 1,0 | 6 | 5,1 | 7 | 6,1 | 0,2% | 0,3% |
| Francesa | 2 | 2,0 | 3 | 3,0 | 5 | 5,0 | 0,2% | 0,2% |
| Ucraniana | | | 4 | 4,0 | 4 | 4,0 | 0,1% | 0,2% |
| Iraniana | 1 | 1,0 | 3 | 2,2 | 4 | 3,2 | 0,1% | 0,2% |
| Indiana | 2 | 2,0 | 1 | 1,0 | 3 | 3,0 | 0,1% | 0,1% |
| Belga | 1 | 1,0 | 2 | 1,4 | 3 | 2,4 | 0,1% | 0,1% |
| Grega | 1 | 1,0 | 1 | 1,0 | 2 | 2,0 | 0,1% | 0,1% |
| Romena | 1 | 1,0 | 1 | 1,0 | 2 | 2,0 | 0,1% | 0,1% |
| Russa | | | 2 | 2,0 | 2 | 2,0 | 0,1% | 0,1% |
| Argentina | | | 2 | 1,3 | 2 | 1,3 | 0,1% | 0,1% |
| Americana | | | 1 | 1,0 | 1 | 1,0 | 0,03% | 0,05% |
| Argelina | | | 1 | 1,0 | 1 | 1,0 | 0,03% | 0,05% |
| Checoslovaca | 1 | 1,0 | | | 1 | 1,0 | 0,03% | 0,05% |
| Colombiana | | | 1 | 1,0 | 1 | 1,0 | 0,03% | 0,05% |
| Dinamarquesa | | | 1 | 1,0 | 1 | 1,0 | 0,03% | 0,05% |
| Equatoriana | 1 | 1,0 | | | 1 | 1,0 | 0,03% | 0,05% |
| Inglesa | 1 | 1,0 | | | 1 | 1,0 | 0,03% | 0,05% |
| Irlandesa | | | 1 | 1,0 | 1 | 1,0 | 0,03% | 0,05% |
| Libanesa | 1 | 1,0 | | | 1 | 1,0 | 0,03% | 0,05% |
| Paquistanesa | | | 1 | 1,0 | 1 | 1,0 | 0,03% | 0,05% |
| Polaca | 1 | 1,0 | | | 1 | 1,0 | 0,03% | 0,05% |
| Sérvia | 1 | 1,0 | | | 1 | 1,0 | 0,03% | 0,05% |
| Japonesa | 2 | 0,9 | | | 2 | 0,9 | 0,1% | 0,05% |
| Húngara | | | 1 | 0,4 | 1 | 0,4 | 0,03% | 0,02% |
| Cubana | 1 | 0,3 | | | 1 | 0,3 | 0,03% | 0,01% |
| Boliviana | 1 | 0,2 | | | 1 | 0,2 | 0,03% | 0,01% |
| Chinesa | 1 | 0,1 | | | 1 | 0,1 | 0,03% | 0,00% |
| Moçambicana | 1 | 0,0 | | | 1 | 0,0 | 0,03% | 0,00% |
| Total U.Porto | 1421 | 914,9 | 1714 | 1147,0 | 3135 | 2061,8 | 100% | 100% |
| <i>Subtotal estrangeiro</i> | 62 | 46,9 | 75 | 60,0 | 137 | 106,9 | | |
| % | 4,4% | 5,1% | 4,4% | 5,2% | 4,4% | 5,2% | | |

Fonte: GRH

Tabela 9: Nº de docentes e investigadores (em ETI), por nacionalidade e unidade orgânica (2020)

| | FAUP | FBAUP | FCUP | FCNAUP | FADEUP | FDUP | FEP | FEUP | FFUP | FLUP | FMUP | FMDUP | FPCEUP | ICBAS | REIT | Total |
|--------------|------|-------|-------|--------|--------|------|-------|-------|------|-------|-------|-------|--------|-------|------|--------|
| Portuguesa | 68,5 | 62,2 | 273,4 | 25,0 | 61,9 | 38,9 | 116,2 | 517,5 | 68,2 | 173,4 | 234,0 | 48,1 | 107,6 | 156,1 | 4,0 | 1955,0 |
| Espanhola | | | 6,4 | | | 0,6 | | 8,0 | 1,0 | 7,0 | 0,9 | | | 1,7 | | 25,5 |
| Brasileira | | 1,3 | 7,2 | 1,0 | 1,0 | | | 4,3 | | 1,0 | | | 4,0 | 0,1 | | 19,8 |
| Alemã | | | 1,0 | | | | | | | 5,4 | | | | 2,0 | | 8,4 |
| Italiana | | | 2,5 | | | | | 1,0 | 0,6 | 3,0 | 0,2 | | 1,0 | | | 8,3 |
| Britânica | | | | | | | | 1,1 | | 5,0 | | | | | | 6,1 |
| Francesa | | | 2,0 | | | | | 2,0 | | 1,0 | | | | | | 5,0 |
| Ucraniana | | | 4,0 | | | | | | | | | | | | | 4,0 |
| Iraniana | | | 1,0 | | | | | 1,2 | | | 1,0 | | | | | 3,2 |
| Indiana | | | 3,0 | | | | | | | | | | | | | 3,0 |
| Belga | | | | | | | | | | 2,0 | 0,4 | | | | | 2,4 |
| Grega | | | | | | | | | | | 2,0 | | | | | 2,0 |
| Romena | | | | | | | | | | 1,0 | | | 1,0 | | | 2,0 |
| Russa | | | | | | | | 2,0 | | | | | | | | 2,0 |
| Argentina | | | | | | | 0,3 | 1,0 | | | | | | | | 1,3 |
| Americana | | | | | | | 1,0 | | | | | | | | | 1,0 |
| Argelina | | | | | | | | 1,0 | | | | | | | | 1,0 |
| Checoslovaca | | | | | | | | 1,0 | | | | | | | | 1,0 |
| Colombiana | | | | | | | | 1,0 | | | | | | | | 1,0 |
| Dinamarquesa | | | 1,0 | | | | | | | | | | | | | 1,0 |
| Equatoriana | | | | | | | | | | 1,0 | | | | | | 1,0 |
| Inglesa | | | | | | | | | | 1,0 | | | | | | 1,0 |
| Irlandesa | | | | | | | | | | 1,0 | | | | | | 1,0 |
| Libanesa | | | | | | | | 1,0 | | | | | | | | 1,0 |
| Paquistanesa | | | | | | | | 1,0 | | | | | | | | 1,0 |
| Polaca | | | | | | | | 1,0 | | | | | | | | 1,0 |
| Sérvia | | | 1,0 | | | | | | | | | | | | | 1,0 |

| | FAUP | FBAUP | FCUP | FCNAUP | FADEUP | FDUP | FEP | FEUP | FFUP | FLUP | FMUP | FMDUP | FPCEUP | ICBAS | REIT | Total |
|-----------------------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------|-------------|--------------|--------------|-------------|--------------|--------------|------------|---------------|
| Japonesa | | | | | | | | | | 0,9 | | | | | | 0,9 |
| Húngara | | | | | | | | 0,4 | | | | | | | | 0,4 |
| Cubana | | | | | | | | | | | | | | 0,3 | | 0,3 |
| Boliviana | | | | | | | | 0,2 | | | | | | | | 0,2 |
| Chinesa | | | | | | | 0,1 | | | | | | | | | 0,1 |
| Moçambicana | | | | | | | | | | | 0,0 | | | | | 0,0 |
| Total | 68,5 | 63,5 | 302,5 | 26,0 | 62,9 | 39,4 | 117,6 | 544,6 | 69,8 | 202,6 | 238,5 | 48,1 | 113,6 | 160,1 | 4,0 | 2061,9 |
| <i>Subtotal estrangeiro</i> | 0,0 | 1,3 | 29,1 | 1,0 | 1,0 | 0,6 | 1,4 | 27,2 | 1,6 | 29,3 | 4,5 | 0,0 | 6,0 | 4,0 | 0,0 | 106,9 |
| % | 0% | 2% | 10% | 4% | 2% | 1% | 1% | 5% | 2% | 14% | 2% | 0% | 5% | 3% | 0% | 5% |

Fonte: GRH

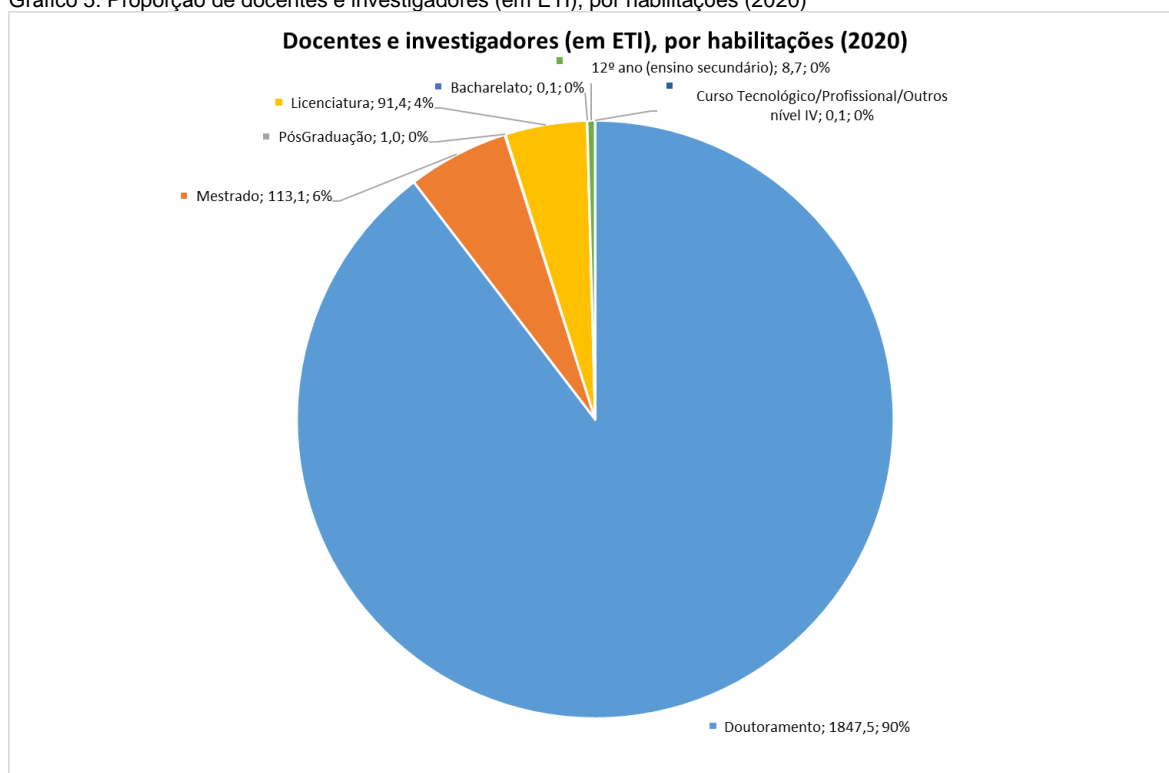
Habilitações

Tabela 10: Nº de docentes e investigadores (em efetivos e ETI), por habilitações e sexo (2020)

| | F | | M | | Total | | % | |
|--|-------------|--------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|-------------|
| | # | ETI | # | ETI | # | ETI | # | ETI |
| Doutoramento | 1004 | 825,0 | 1191 | 1022,5 | 2195 | 1847,5 | 70,0% | 89,6% |
| Mestrado | 211 | 49,3 | 270 | 63,8 | 481 | 113,1 | 15,3% | 5,5% |
| PósGraduação | 1 | 0,1 | 4 | 0,9 | 5 | 1,0 | 0,2% | 0,0% |
| Licenciatura | 186 | 37,8 | 211 | 53,6 | 397 | 91,4 | 12,7% | 4,4% |
| Bacharelato | | | 1 | 0,1 | 1 | 0,1 | 0,0% | 0,0% |
| 12º ano (ensino secundário) | 19 | 2,8 | 36 | 6,0 | 55 | 8,7 | 1,8% | 0,4% |
| Curso Tecnológico/Profissional/Outros nível IV | | | 1 | 0,1 | 1 | 0,1 | 0,0% | 0,0% |
| Total U.Porto | 1421 | 914,9 | 1714 | 1147,0 | 3135 | 2061,9 | 100% | 100% |

Fonte: GRH

Gráfico 5: Proporção de docentes e investigadores (em ETI), por habilitações (2020)



Fontes: GRH

Tabela 11: Nº de docentes e investigadores (em ETI), por habilitações e unidade orgânica (2020)

| | Doutoramento | Mestrado | Pós-Graduação | Licenciatura | Bacharelato | 12º ano (ensino sec.) | Curso Tecnológico/ Profissional/ Outros nível IV | Total | % doutorados |
|----------------------|---------------|--------------|---------------|--------------|-------------|-----------------------|--|---------------|--------------|
| FAUP | 61,9 | 1,1 | | 5,6 | | | | 68,5 | 90,3% |
| FBAUP | 55,8 | 3,3 | | 4,3 | 0,1 | | 0,1 | 63,5 | 87,8% |
| FCUP | 295,0 | 5,8 | 0,2 | 1,4 | | | | 302,5 | 97,5% |
| FCNAUP | 23,9 | 1,5 | | 0,6 | | | | 26,0 | 91,9% |
| FADEUP | 57,8 | 3,1 | | 2,1 | | | | 62,9 | 91,8% |
| FDUP | 32,5 | 2,0 | | 5,0 | | | | 39,4 | 82,3% |
| FEP | 108,0 | 5,4 | 0,1 | 4,1 | | | | 117,6 | 91,9% |
| FEUP | 493,2 | 35,4 | 0,6 | 7,2 | | 8,2 | | 544,6 | 90,6% |
| FFUP | 66,6 | 2,7 | | 0,5 | | | | 69,8 | 95,4% |
| FLUP | 182,8 | 15,6 | | 4,3 | | | | 202,6 | 90,2% |
| FMUP | 181,5 | 30,1 | 0,1 | 26,4 | | 0,5 | | 238,5 | 76,1% |
| FMDUP | 46,1 | 1,3 | | 0,7 | | | | 48,1 | 95,8% |
| FPCEUP | 111,3 | 2,0 | | 0,4 | | | | 113,6 | 97,9% |
| ICBAS | 127,4 | 3,8 | | 29,0 | | | | 160,1 | 79,6% |
| REIT | 4,0 | | | | | | | 4,0 | 100,0% |
| Total U.Porto | 1847,5 | 113,1 | 1,0 | 91,4 | 0,1 | 8,7 | 0,1 | 2061,9 | 89,6% |

Fonte: GRH

Tabela 12: Nº de docentes e investigadores doutorados (em efetivos e ETI), por local de obtenção do grau e sexo (2020)

| | F | | M | | Total | | % | |
|----------------------|-------------|--------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|-------------|
| | # | ETI | # | ETI | # | ETI | # | ETI |
| Portugal | 877 | 715,9 | 954 | 803,9 | 1831 | 1519,8 | 83% | 82% |
| Estrangeiro | 127 | 109,1 | 237 | 218,6 | 364 | 327,7 | 17% | 18% |
| Total U.Porto | 1004 | 825,0 | 1191 | 1022,5 | 2195 | 1847,5 | 100% | 100% |

Fontes: GRH e DGEEC – BD_DRRUP

Tabela 13: Nº de docentes e investigadores doutorados (em ETI), por local de obtenção do grau e unidade orgânica (2020)

| | Portugal | Estrangeiro | Total | % Estrangeiro |
|----------------------|---------------|--------------|---------------|------------------|
| FAUP | 54,7 | 7,2 | 61,9 | 12% |
| FBAUP | 45,6 | 10,2 | 55,8 | 18% |
| FCUP | 200,6 | 94,4 | 295,0 | 32% |
| FCNAUP | 21,9 | 2,0 | 23,9 | 8% |
| FADEUP | 57,2 | 0,6 | 57,8 | 1% |
| FDUP | 29,9 | 2,6 | 32,5 | 8% |
| FEP | 61,6 | 46,4 | 108,0 | 43% |
| FEUP | 396,0 | 97,1 | 493,2 | 20% |
| FFUP | 60,6 | 6,0 | 66,6 | 9% |
| FLUP | 162,0 | 20,8 | 182,8 | 11% |
| FMUP | 170,4 | 11,1 | 181,5 | 6% |
| FMDUP | 44,1 | 2,0 | 46,1 | 4% |
| FPCEUP | 103,8 | 7,4 | 111,3 | 7% |
| ICBAS | 107,5 | 20,0 | 127,4 | 16% |
| REIT | 4,0 | | 4,0 | 0% |
| Total U.Porto | 1519,8 | 327,7 | 1847,5 | 18% |

Fontes: GRH e DGEEC – BD_DRRUP

Tabela 14: Nº de docentes e investigadores doutorados no estrangeiro (em efetivos e ETI), por país de obtenção do grau (2020)

| | # | ETI | % # | % ETI |
|---------------------------------|------------|--------------|-------------|-------------|
| Reino Unido | 144 | 135,9 | 40% | 41% |
| Espanha | 54 | 42,4 | 15% | 13% |
| Estados Unidos da América | 44 | 40,9 | 12% | 12% |
| França | 35 | 34,1 | 10% | 10% |
| Brasil | 20 | 18,9 | 5% | 6% |
| Holanda | 16 | 12,1 | 4% | 4% |
| Itália | 10 | 7,8 | 3% | 2% |
| Bélgica | 8 | 7,3 | 2% | 2% |
| Alemanha | 7 | 6,3 | 2% | 2% |
| Ucrânia | 4 | 4,0 | 1% | 1% |
| Suécia | 5 | 3,3 | 1% | 1% |
| Suíça | 3 | 2,3 | 1% | 1% |
| Bielorrússia | 2 | 2,0 | 1% | 1% |
| Índia | 2 | 2,0 | 1% | 1% |
| Rússia | 2 | 2,0 | 1% | 1% |
| Argélia | 1 | 1,0 | 0,3% | 0,3% |
| Dinamarca | 1 | 1,0 | 0,3% | 0,3% |
| Irlanda | 1 | 1,0 | 0,3% | 0,3% |
| Japão | 1 | 1,0 | 0,3% | 0,3% |
| República Islâmica do Paquistão | 1 | 1,0 | 0,3% | 0,3% |
| Roménia | 1 | 1,0 | 0,3% | 0,3% |
| Noruega | 2 | 0,6 | 1% | 0,2% |
| Total U.Porto | 364 | 327,7 | 100% | 100% |

Fontes: GRH e DGEEC – BD_DRRUP

Tabela 15: Nº de docentes e investigadores (em efetivos e ETI) doutorados pela Universidade do Porto e por outras instituições, por sexo (2020)

| | F | | M | | Total | | Total % | |
|---------------------------------------|-------------|--------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|-------------|
| | # | ETI | # | ETI | # | ETI | # | ETI |
| Doutorados pela Universidade do Porto | 764 | 621,2 | 851 | 712,9 | 1615 | 1334,1 | 74% | 72% |
| Doutorados por outras instituições | 240 | 203,8 | 340 | 309,6 | 580 | 513,5 | 26% | 28% |
| Total | 1004 | 825,0 | 1191 | 1022,5 | 2195 | 1847,5 | 100% | 100% |

Fontes: GRH e DGEEC – BD_DRRUP

Tabela 16: Nº de docentes e investigadores (em ETI) doutorados pela Universidade do Porto e por outras instituições, por unidade orgânica (2020)

| | Doutorados pela Universidade do Porto | Doutorados por outras instituições | Total | Doutorados pela Universidade do Porto % |
|----------------------|---------------------------------------|------------------------------------|---------------|---|
| FAUP | 53,7 | 8,2 | 61,9 | 87% |
| FBAUP | 36,1 | 19,7 | 55,8 | 65% |
| FCUP | 172,4 | 122,7 | 295,0 | 58% |
| FCNAUP | 19,4 | 4,5 | 23,9 | 81% |
| FADEUP | 52,9 | 4,9 | 57,8 | 92% |
| FDUP | 23,1 | 9,3 | 32,5 | 71% |
| FEP | 49,6 | 58,4 | 108,0 | 46% |
| FEUP | 340,6 | 152,5 | 493,2 | 69% |
| FFUP | 58,3 | 8,3 | 66,6 | 88% |
| FLUP | 138,9 | 43,9 | 182,8 | 76% |
| FMUP | 160,2 | 21,3 | 181,5 | 88% |
| FMDUP | 44,1 | 2,0 | 46,1 | 96% |
| FPCEUP | 88,8 | 22,4 | 111,3 | 80% |
| ICBAS | 93,0 | 34,4 | 127,4 | 73% |
| REIT | 3,0 | 1,0 | 4,0 | 75% |
| Total U.Porto | 1334,1 | 513,5 | 1847,5 | 72% |

Fontes: GRH e DGEEC – BD_DRRUP

Categoria

Tabela 17: Nº de docentes e investigadores (em efetivos e ETI), por categoria e sexo (2020)

| | F | | M | | total | | % | |
|---|-------------|--------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|-------------|
| | # | ETI | # | ETI | # | ETI | # | ETI |
| Professor catedrático | 47 | 47,0 | 130 | 129,2 | 177 | 176,2 | 6% | 9% |
| Professor catedrático convidado | 15 | 6,1 | 37 | 11,6 | 52 | 17,7 | 2% | 1% |
| Professor associado | 82 | 82,0 | 153 | 151,5 | 235 | 233,5 | 7% | 11% |
| Professor associado com agregação | 72 | 72,0 | 110 | 110,0 | 182 | 182,0 | 6% | 9% |
| Professor associado convidado | 19 | 5,1 | 43 | 12,7 | 62 | 17,7 | 2% | 1% |
| Professor associado convidado com agregação | 5 | 1,5 | 8 | 2,5 | 13 | 4,0 | 0,4% | 0,2% |
| Professor visitante equiparado a professor associado | | | 2 | 0,4 | 2 | 0,4 | 0,1% | 0,0% |
| Professor auxiliar | 320 | 320,0 | 396 | 396,0 | 716 | 716,0 | 23% | 35% |
| Professor auxiliar com agregação | 30 | 30,0 | 33 | 33,0 | 63 | 63,0 | 2% | 3% |
| Professor auxiliar convidado | 248 | 74,5 | 229 | 70,2 | 477 | 144,7 | 15% | 7% |
| Professor auxiliar convidado com agregação | 2 | 0,7 | 1 | 0,2 | 3 | 0,9 | 0,1% | 0,0% |
| Professor visitante equiparado a professor auxiliar | | | 1 | 0,6 | 1 | 0,6 | 0,0% | 0,0% |
| Assistente convidado | 341 | 54,4 | 387 | 77,2 | 728 | 131,6 | 23% | 6% |
| Leitor | 12 | 12,0 | 7 | 7,0 | 19 | 19,0 | 1% | 1% |
| Monitor | 21 | 3,5 | 38 | 6,5 | 59 | 10,0 | 2% | 0,5% |
| Subtotal docentes | 1214 | 708,8 | 1575 | 1008,4 | 2789 | 1717,2 | 89% | 83% |
| Doutorado equiparado a investigador coordenador | 1 | 1,0 | | | 1 | 1,0 | 0,0% | 0,0% |
| Investigador principal | 3 | 3,0 | 5 | 5,0 | 8 | 8,0 | 0,3% | 0,4% |
| Doutorado equiparado a investigador principal | 2 | 2,0 | 5 | 5,0 | 7 | 7,0 | 0,2% | 0,3% |
| Doutorado equiparado a investigador auxiliar | 23 | 23,0 | 13 | 13,0 | 36 | 36,0 | 1% | 2% |
| Investigador auxiliar | 3 | 3,0 | 2 | 2,0 | 5 | 5,0 | 0,2% | 0,2% |
| Investigador convidado equiparado a investigador auxiliar | 4 | 3,1 | 5 | 4,5 | 9 | 7,6 | 0,3% | 0,4% |
| Investigador | 11 | 11,0 | 4 | 4,0 | 15 | 15,0 | 0,5% | 1% |
| Doutorado nível inicial | 155 | 155,0 | 99 | 99,0 | 254 | 254,0 | 8% | 12% |
| Assistente de investigação | 4 | 4,0 | 5 | 5,0 | 9 | 9,0 | 0,3% | 0,4% |
| Estagiário de investigação | 1 | 1,0 | 1 | 1,0 | 2 | 2,0 | 0,1% | 0,1% |
| Subtotal investigadores | 207 | 206,1 | 139 | 138,5 | 346 | 344,6 | 11% | 17% |
| Total U.Porto | 1421 | 914,9 | 1714 | 1147,0 | 3135 | 2061,9 | 100% | 100% |
| % Docentes convidados (sem carreira) | 55% | 22% | 48% | 19% | 51% | 20% | | |
| % Catedráticos e associados de carreira (*) | 36% | 36% | 48% | 48% | 43% | 43% | | |

Nota: (*) Catedráticos e associados de carreira de entre o total de docentes de carreira
Fonte: GRH

Tabela 18: Nº de docentes e investigadores (em ETI), por categoria e unidade orgânica (2020)

| | FAUP | FBAUP | FCUP | FCNAUP | FADEUP | FDUP | FEP | FEUP | FFUP | FLUP | FMUP | FMDUP | FPCEUP | ICBAS | REIT | Total U.Porto |
|---|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------|-------------|--------------|--------------|-------------|--------------|--------------|------------|---------------|
| Professor catedrático | 3,0 | 3,0 | 22,0 | 3,0 | 8,0 | 2,0 | 11,2 | 43,0 | 10,0 | 24,0 | 16,0 | 8,0 | 10,0 | 13,0 | | 176,2 |
| Professor catedrático convidado | | | | 0,5 | | | 0,3 | 1,2 | | | 4,0 | | | 11,8 | | 17,7 |
| Professor associado | 7,0 | 7,0 | 33,2 | 3,0 | 9,0 | 4,0 | 11,0 | 77,0 | 10,0 | 21,0 | 14,0 | 3,0 | 23,0 | 11,3 | | 233,5 |
| Professor associado com agregação | 4,0 | 1,0 | 32,0 | 1,0 | 6,0 | 2,0 | 10,0 | 43,0 | 11,0 | 22,0 | 20,0 | 11,0 | 5,0 | 14,0 | | 182,0 |
| Professor associado convidado | | | | 0,5 | | | 0,3 | 1,0 | | | 3,4 | | 0,4 | 12,2 | | 17,7 |
| Professor associado convidado com agregação | | | | | | | | | | | 3,7 | | | 0,3 | | 4,0 |
| Professor visitante equiparado a professor associado | | | | | | | 0,3 | 0,1 | | | | | | | | 0,4 |
| Professor auxiliar | 39,0 | 37,0 | 122,0 | 9,0 | 16,0 | 20,0 | 60,0 | 172,0 | 29,0 | 69,0 | 47,0 | 16,0 | 40,0 | 40,0 | | 716,0 |
| Professor auxiliar com agregação | | 1,0 | 10,0 | 1,0 | 5,0 | 1,0 | 8,0 | 6,0 | 4,0 | 4,0 | 11,0 | 5,0 | | 7,0 | | 63,0 |
| Professor auxiliar convidado | 6,1 | 7,8 | 11,1 | 5,0 | 3,0 | 2,5 | 5,5 | 30,4 | | 7,8 | 29,2 | 3,3 | 1,3 | 31,9 | | 144,7 |
| Professor auxiliar convidado com agregação | | | | | | | | | | | 0,9 | | | | | 0,9 |
| Professor visitante equiparado a professor auxiliar | | | | | | 0,6 | | | | | | | | | | 0,6 |
| Assistente convidado | 3,9 | 3,7 | 4,3 | 1,8 | 8,9 | 6,4 | 6,7 | 24,6 | 5,8 | 2,9 | 54,1 | 1,8 | | 6,6 | | 131,6 |
| Leitor | | | | | | | | | | 19,0 | | | | | | 19,0 |
| Monitor | 0,5 | | | 0,3 | | | 0,4 | 8,3 | | | 0,5 | | | | | 10,0 |
| Subtotal docentes | 63,5 | 60,5 | 234,5 | 25,0 | 55,9 | 38,4 | 113,6 | 406,6 | 69,8 | 169,6 | 203,9 | 48,1 | 79,7 | 148,1 | | 1717,2 |
| Doutorado equiparado a investigador coordenador | | | | | 1,0 | | | | | | | | | | | 1,0 |
| Investigador principal | | | 3,0 | | | | | 3,0 | | | | | | 1,0 | 1,0 | 8,0 |
| Doutorado equiparado a investigador principal | | | 2,0 | | | | 1,0 | 2,0 | | | 1,0 | | 1,0 | | | 7,0 |
| Doutorado equiparado a investigador auxiliar | 1,0 | | 2,0 | | | | | 15,0 | | 3,0 | 10,0 | | 2,0 | 2,0 | 1,0 | 36,0 |
| Investigador auxiliar | | | | | | | | 2,0 | | | 1,0 | | | 1,0 | 1,0 | 5,0 |
| Investigador convidado equiparado a investigador auxiliar | | | 4,0 | | | | | | | | 1,7 | | 0,9 | 1,0 | | 7,6 |
| Investigador | | | 4,0 | | | | | 5,0 | | 3,0 | 2,0 | | 1,0 | | | 15,0 |
| Doutorado nível inicial | 4,0 | 3,0 | 53,0 | 1,0 | 6,0 | 1,0 | 3,0 | 103,0 | | 27,0 | 19,0 | | 26,0 | 7,0 | 1,0 | 254,0 |
| Assistente de investigação | | | | | | | | 7,0 | | | | | 2,0 | | | 9,0 |
| Estagiário de investigação | | | | | | | | 1,0 | | | | | 1,0 | | | 2,0 |
| Subtotal investigadores | 5,0 | 3,0 | 68,0 | 1,0 | 7,0 | 1,0 | 4,0 | 138,0 | | 33,0 | 34,7 | | 33,9 | 12,0 | 4,0 | 344,6 |
| Total | 68,5 | 63,5 | 302,5 | 26,0 | 62,9 | 39,4 | 117,6 | 544,6 | 69,8 | 202,6 | 238,5 | 48,1 | 113,6 | 160,1 | 4,0 | 2061,9 |
| % Docentes convidados (sem carreira) | 16% | 19% | 7% | 32% | 21% | 25% | 12% | 16% | 8% | 17% | 47% | 11% | 2% | 42% | -- | 20% |
| % Catedráticos e associados de carreira (*) | 26% | 22% | 40% | 41% | 52% | 28% | 32% | 48% | 48% | 48% | 46% | 51% | 49% | 45% | -- | 43% |

Nota: (*) Catedráticos e associados de carreira de entre o total de docentes de carreira
Fonte: GRH

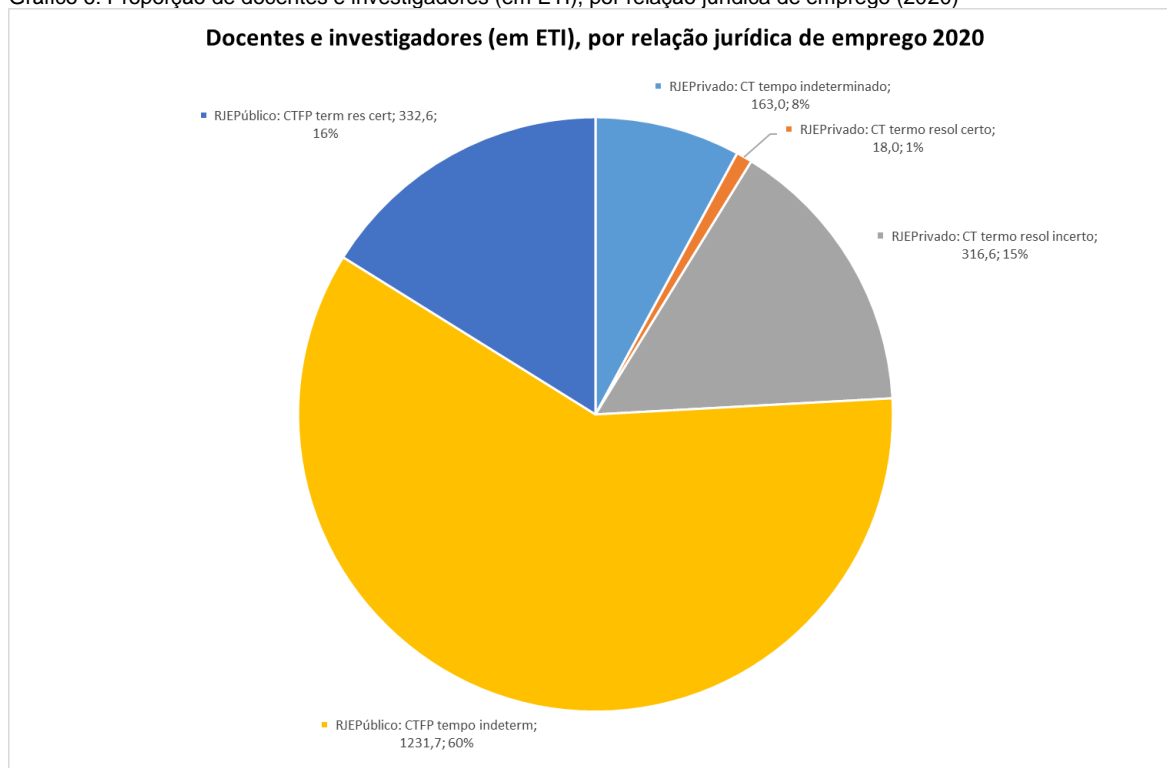
Relação jurídica de emprego

Tabela 19: Nº de docentes e investigadores (em efetivos e ETI), por relação jurídica de emprego e sexo (2020)

| | F | | M | | Total | | % | |
|--|-------------|--------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|-------------|
| | # | ETI | # | ETI | # | ETI | # | ETI |
| Relação jurídica de emprego privado | 277 | 276,1 | 222 | 221,5 | 499 | 497,6 | 16% | 24% |
| CT tempo indeterminado | 75 | 75,0 | 88 | 88,0 | 163 | 163,0 | 5% | 8% |
| CT termo resolutivo certo | 10 | 10,0 | 8 | 8,0 | 18 | 18,0 | 1% | 1% |
| CT termo resolutivo incerto | 192 | 191,1 | 126 | 125,5 | 318 | 316,6 | 10% | 15% |
| Relação jurídica de emprego público | 1144 | 638,8 | 1492 | 925,4 | 2636 | 1564,2 | 84% | 76% |
| CTFP tempo indeterminado | 491 | 491,0 | 743 | 740,7 | 1234 | 1231,7 | 39% | 60% |
| CTFP termo resolutivo certo | 653 | 147,8 | 749 | 184,8 | 1402 | 332,6 | 45% | 16% |
| Total U.Porto | 1421 | 914,9 | 1714 | 1147,0 | 3135 | 2061,9 | 100% | 100% |

Fonte: GRH

Gráfico 6: Proporção de docentes e investigadores (em ETI), por relação jurídica de emprego (2020)



Fonte: GRH

Tabela 20: Nº de docentes e investigadores (em ETI), por relação jurídica de emprego e unidade orgânica (2020)

| | FAUP | FBAUP | FCUP | FCNAUP | FADEUP | FDUP | FEP | FEUP | FFUP | FLUP | FMUP | FMDUP | FPCEUP | ICBAS | REIT | Total U.Porto |
|--|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------|-------------|--------------|--------------|-------------|--------------|--------------|------------|---------------|
| Relação jurídica de emprego privado | 6,0 | 9,0 | 91,0 | 1,0 | 11,0 | 5,0 | 6,0 | 178,0 | 5,0 | 69,0 | 46,7 | 0,0 | 45,9 | 22,0 | 2,0 | 497,6 |
| CT tempo indeterminado | 1,0 | 6,0 | 26,0 | | 4,0 | 4,0 | 2,0 | 42,0 | 5,0 | 36,0 | 13,0 | | 12,0 | 12,0 | | 163,0 |
| CT termo resolutivo certo | | | 4,0 | | | | | 10,0 | | 3,0 | | | 1,0 | | | 18,0 |
| CT termo resolutivo incerto | 5,0 | 3,0 | 61,0 | 1,0 | 7,0 | 1,0 | 4,0 | 126,0 | | 30,0 | 33,7 | | 32,9 | 10,0 | 2,0 | 316,6 |
| Relação jurídica de emprego público | 62,5 | 54,5 | 211,5 | 25,0 | 51,9 | 34,4 | 111,6 | 366,6 | 64,8 | 133,6 | 191,9 | 48,1 | 67,7 | 138,1 | 2,0 | 1564,2 |
| CTFP tempo indeterminado | 52,0 | 43,0 | 196,2 | 17,0 | 40,0 | 25,0 | 98,2 | 302,0 | 59,0 | 117,0 | 96,0 | 43,0 | 66,0 | 75,3 | 2,0 | 1231,7 |
| CTFP termo resolutivo certo | 10,5 | 11,5 | 15,3 | 8,0 | 11,9 | 9,4 | 13,4 | 64,6 | 5,8 | 16,6 | 95,8 | 5,1 | 1,7 | 62,8 | | 332,6 |
| Total | 68,5 | 63,5 | 302,5 | 26,0 | 62,9 | 39,4 | 117,6 | 544,6 | 69,8 | 202,6 | 238,5 | 48,1 | 113,6 | 160,1 | 4,0 | 2061,9 |
| %RJEPrivado | 9% | 14% | 30% | 4% | 17% | 13% | 5% | 33% | 7% | 34% | 20% | 0% | 40% | 14% | 50% | 24% |
| %RJEPúblico | 91% | 86% | 70% | 96% | 83% | 87% | 95% | 67% | 93% | 66% | 80% | 100% | 60% | 86% | 50% | 76% |

Fonte: GRH

Pessoal não docente e não investigador

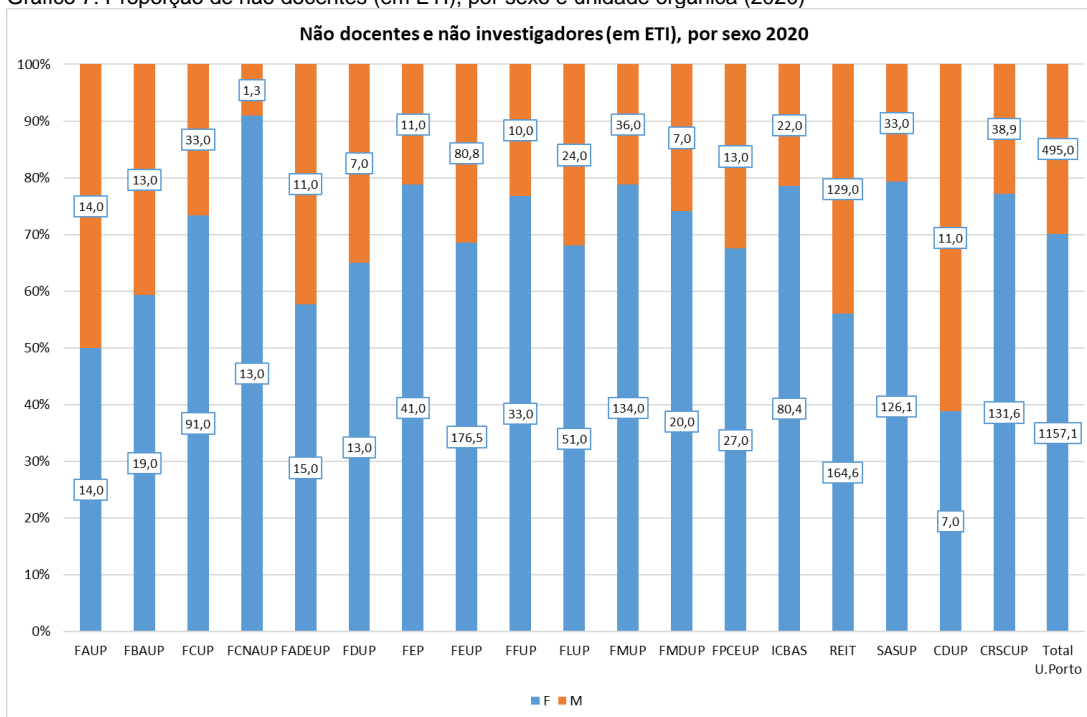
Sexo

Tabela 21: Nº de não docentes (em efetivos e ETI), por sexo e unidade orgânica (2020)

| | F | | M | | Total | | % | |
|----------------------|-------------|---------------|------------|--------------|-------------|---------------|-------------|-------------|
| | # | ETI | # | ETI | # | ETI | # | ETI |
| FAUP | 14 | 14,0 | 14 | 14,0 | 28 | 28,0 | 1,7% | 1,7% |
| FBAUP | 19 | 19,0 | 13 | 13,0 | 32 | 32,0 | 1,9% | 1,9% |
| FCUP | 91 | 91,0 | 33 | 33,0 | 124 | 124,0 | 7,5% | 7,5% |
| FCNAUP | 13 | 13,0 | 2 | 1,3 | 15 | 14,3 | 0,9% | 0,9% |
| FADEUP | 15 | 15,0 | 11 | 11,0 | 26 | 26,0 | 1,6% | 1,6% |
| FDUP | 13 | 13,0 | 7 | 7,0 | 20 | 20,0 | 1,2% | 1,2% |
| FEP | 41 | 41,0 | 11 | 11,0 | 52 | 52,0 | 3,1% | 3,1% |
| FEUP | 177 | 176,5 | 81 | 80,8 | 258 | 257,3 | 15,6% | 15,6% |
| FFUP | 33 | 33,0 | 10 | 10,0 | 43 | 43,0 | 2,6% | 2,6% |
| FLUP | 51 | 51,0 | 24 | 24,0 | 75 | 75,0 | 4,5% | 4,5% |
| FMUP | 134 | 134,0 | 36 | 36,0 | 170 | 170,0 | 10,3% | 10,3% |
| FMDUP | 20 | 20,0 | 7 | 7,0 | 27 | 27,0 | 1,6% | 1,6% |
| FPCEUP | 27 | 27,0 | 13 | 13,0 | 40 | 40,0 | 2,4% | 2,4% |
| ICBAS | 81 | 80,4 | 22 | 22,0 | 103 | 102,4 | 6,2% | 6,2% |
| REIT | 166 | 164,6 | 129 | 129,0 | 295 | 293,6 | 17,8% | 17,8% |
| SASUP | 127 | 126,1 | 33 | 33,0 | 160 | 159,1 | 9,7% | 9,6% |
| CDUP | 7 | 7,0 | 11 | 11,0 | 18 | 18,0 | 1,1% | 1,1% |
| CRSCUP | 132 | 131,6 | 39 | 38,9 | 171 | 170,5 | 10,3% | 10,3% |
| Total U.Porto | 1161 | 1157,1 | 496 | 495,0 | 1657 | 1652,1 | 100% | 100% |
| % | 70% | 70% | 30% | 30% | | | | |

Fonte: GRH

Gráfico 7: Proporção de não docentes (em ETI), por sexo e unidade orgânica (2020)



Fonte: GRH

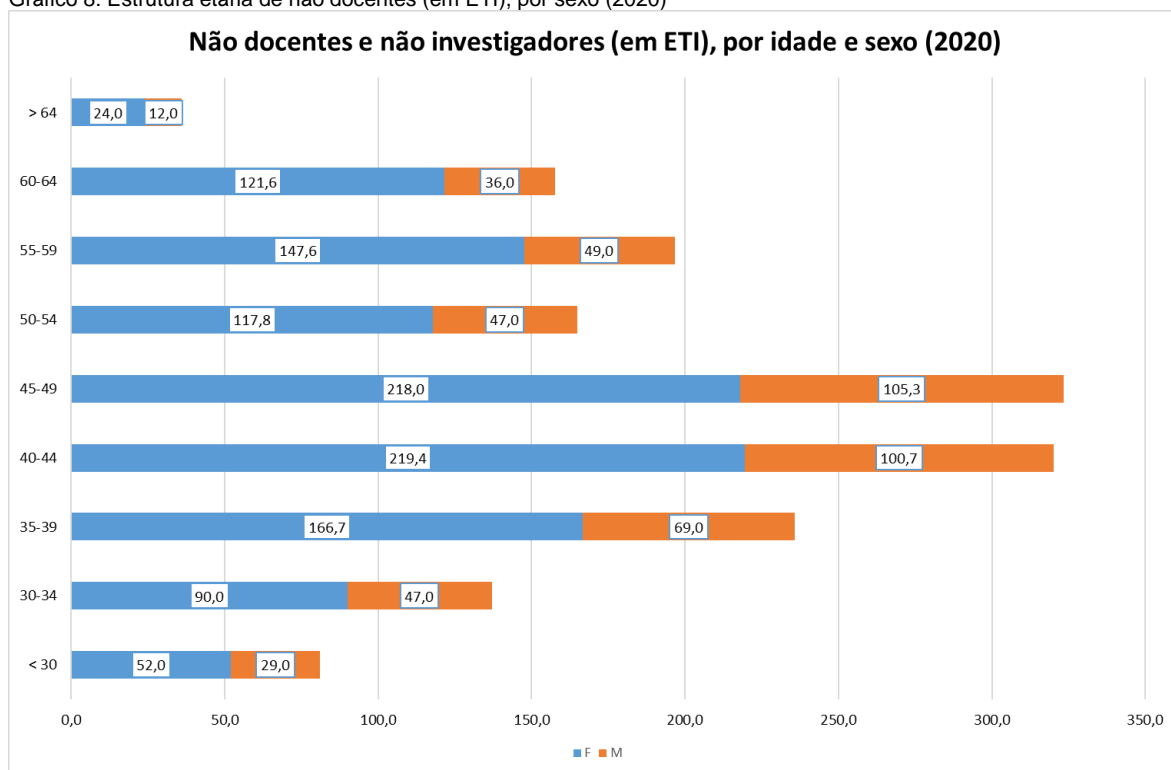
Idade

Tabela 22: Estrutura etária de não docentes (em efetivos e ETI), por sexo (2020)

| | F | | M | | Total | | % | |
|----------------------|-------------|---------------|------------|--------------|-------------|---------------|-------------|-------------|
| | # | ETI | # | ETI | # | ETI | # | ETI |
| < 30 | 52 | 52,0 | 29 | 29,0 | 81 | 81,0 | 4,9% | 4,9% |
| 30-34 | 90 | 90,0 | 47 | 47,0 | 137 | 137,0 | 8,3% | 8,3% |
| 35-39 | 167 | 166,7 | 69 | 69,0 | 236 | 235,7 | 14,2% | 14,3% |
| 40-44 | 220 | 219,4 | 101 | 100,7 | 321 | 320,1 | 19,4% | 19,4% |
| 45-49 | 219 | 218,0 | 106 | 105,3 | 325 | 323,3 | 19,6% | 19,6% |
| 50-54 | 119 | 117,8 | 47 | 47,0 | 166 | 164,8 | 10,0% | 10,0% |
| 55-59 | 148 | 147,6 | 49 | 49,0 | 197 | 196,6 | 11,9% | 11,9% |
| 60-64 | 122 | 121,6 | 36 | 36,0 | 158 | 157,6 | 9,5% | 9,5% |
| > 64 | 24 | 24,0 | 12 | 12,0 | 36 | 36,0 | 2,2% | 2,2% |
| Total U.Porto | 1161 | 1157,1 | 496 | 495,0 | 1657 | 1652,1 | 100% | 100% |

Fonte: GRH

Gráfico 8: Estrutura etária de não docentes (em ETI), por sexo (2020)



Fonte: GRH

Tabela 23: Estrutura etária de não docentes (em ETI), por unidade orgânica (2020)

| | FAUP | FBAUP | FCUP | FCNAUP | FADEUP | FDUP | FEP | FEUP | FFUP | FLUP | FMUP | FMDUP | FPCEUP | ICBAS | REIT | SASUP | CDUP | CRSCUP | Total U.Porto |
|------------------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|--------------|--------------|-------------|--------------|---------------|
| < 30 | | 2,0 | 7,0 | | | 3,0 | 3,0 | 7,0 | 1,0 | 1,0 | 6,0 | | 2,0 | 7,0 | 31,0 | | 1,0 | 10,0 | 81,0 |
| 30-34 | 1,0 | 3,0 | 16,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 7,0 | 18,0 | | 1,0 | 17,0 | | 1,0 | 6,0 | 30,0 | 9,0 | 7,0 | 18,0 | 137,0 |
| 35-39 | 2,0 | 5,0 | 12,0 | 1,0 | 3,0 | 2,0 | 7,0 | 31,0 | 10,0 | 6,0 | 31,0 | 3,0 | 9,0 | 16,9 | 56,9 | 13,0 | 3,0 | 24,0 | 235,7 |
| 40-44 | 7,0 | 6,0 | 23,0 | 5,0 | 3,0 | 4,0 | 10,0 | 58,8 | 11,0 | 14,0 | 28,0 | 2,0 | 5,0 | 25,5 | 53,9 | 28,0 | 1,0 | 34,9 | 320,1 |
| 45-49 | 4,0 | 7,0 | 17,0 | 1,3 | 7,0 | 6,0 | 10,0 | 69,5 | 8,0 | 22,0 | 32,0 | 2,0 | 9,0 | 18,0 | 56,5 | 18,0 | 3,0 | 33,0 | 323,3 |
| 50-54 | 1,0 | 4,0 | 11,0 | 1,0 | 5,0 | 1,0 | 6,0 | 34,0 | 3,0 | 10,0 | 13,0 | 5,0 | 6,0 | 8,0 | 23,7 | 17,1 | | 16,0 | 164,8 |
| 55-59 | 5,0 | 3,0 | 24,0 | 4,0 | 3,0 | | 1,0 | 22,0 | 6,0 | 10,0 | 19,0 | 4,0 | 3,0 | 13,0 | 24,6 | 35,0 | 1,0 | 19,0 | 196,6 |
| 60-64 | 6,0 | 2,0 | 12,0 | 1,0 | 3,0 | 3,0 | 5,0 | 13,0 | 4,0 | 7,0 | 20,0 | 10,0 | 5,0 | 7,0 | 12,0 | 37,0 | 2,0 | 8,6 | 157,6 |
| > 64 | 2,0 | | 2,0 | | 1,0 | | 3,0 | 4,0 | | 4,0 | 4,0 | 1,0 | | 1,0 | 5,0 | 2,0 | | 7,0 | 36,0 |
| Total | 28,0 | 32,0 | 124,0 | 14,3 | 26,0 | 20,0 | 52,0 | 257,3 | 43,0 | 75,0 | 170,0 | 27,0 | 40,0 | 102,4 | 293,6 | 159,1 | 18,0 | 170,5 | 1652,1 |
| Média de idades | 51,1 | 44,5 | 46,1 | 47,9 | 48,9 | 43,7 | 44,7 | 45,6 | 46,0 | 49,1 | 45,9 | 54,0 | 45,7 | 44,7 | 42,6 | 50,7 | 40,0 | 44,9 | 45,8 |

Fonte: GRH

Nacionalidade

Tabela 24: Nº de não docentes (em efetivos e ETI), por nacionalidade e sexo (2020)

| | F | | M | | Total | | % | |
|-----------------------------|-------------|---------------|------------|--------------|-------------|---------------|-------------|-------------|
| | # | ETI | # | ETI | # | ETI | # | ETI |
| Portuguesa | 1151 | 1147,1 | 492 | 491,0 | 1643 | 1638,1 | 99,2% | 99,2% |
| Brasileira | 2 | 2,0 | 3 | 3,0 | 5 | 5,0 | 0,3% | 0,3% |
| Estoniana | 2 | 2,0 | | | 2 | 2,0 | 0,1% | 0,1% |
| Ucraniana | 2 | 2,0 | | | 2 | 2,0 | 0,1% | 0,1% |
| Angolana | | | 1 | 1,0 | 1 | 1,0 | 0,1% | 0,1% |
| Belga | 1 | 1,0 | | | 1 | 1,0 | 0,1% | 0,1% |
| Búlgara | 1 | 1,0 | | | 1 | 1,0 | 0,1% | 0,1% |
| Cabo-verdiana | 1 | 1,0 | | | 1 | 1,0 | 0,1% | 0,1% |
| Peruana | 1 | 1,0 | | | 1 | 1,0 | 0,1% | 0,1% |
| Total U.Porto | 1161 | 1157,1 | 496 | 495,0 | 1657 | 1652,1 | 100% | 100% |
| <i>Subtotal estrangeiro</i> | <i>10</i> | <i>10</i> | <i>4</i> | <i>4</i> | <i>14</i> | <i>14</i> | | |
| % | 1% | 1% | 1% | 1% | 1% | 1% | | |

Fonte: GRH

Habilitações

Tabela 25: Nº de não docentes (em efetivos e ETI), por habilitações e sexo (2020)

| | F | | M | | Total | | % | |
|---|-------------|---------------|------------|--------------|-------------|---------------|-------------|-------------|
| | # | ETI | # | ETI | # | ETI | # | ETI |
| 4 anos de escolaridade (1º ciclo ensino básico) | 47 | 47,0 | 20 | 20,0 | 67 | 67,0 | 4,0% | 4,1% |
| 6 anos de escolaridade (2º ciclo ensino básico) | 27 | 27,0 | 12 | 12,0 | 39 | 39,0 | 2,4% | 2,4% |
| 9º ano (3º ciclo ensino básico) | 79 | 79,0 | 31 | 31,0 | 110 | 110,0 | 6,6% | 6,7% |
| 11º ano | 24 | 24,0 | 5 | 5,0 | 29 | 29,0 | 1,8% | 1,8% |
| 12º ano (ensino secundário) | 228 | 228,0 | 101 | 101,0 | 329 | 329,0 | 19,9% | 19,9% |
| Curso Tecnológico/Profissional/Outros nível III | 9 | 9,0 | 7 | 7,0 | 16 | 16,0 | 1,0% | 1,0% |
| Curso Tecnológico/Profissional/Outros nível IV | 12 | 12,0 | 8 | 8,0 | 20 | 20,0 | 1,2% | 1,2% |
| Bacharelato | 17 | 17,0 | 15 | 15,0 | 32 | 32,0 | 1,9% | 1,9% |
| Licenciatura | 484 | 481,1 | 195 | 194,0 | 679 | 675,1 | 41,0% | 40,9% |
| Pós-graduação | 30 | 29,9 | 16 | 16,0 | 46 | 45,9 | 2,8% | 2,8% |
| Mestrado | 172 | 171,1 | 81 | 81,0 | 253 | 252,1 | 15,3% | 15,3% |
| Doutoramento | 32 | 32,0 | 5 | 5,0 | 37 | 37,0 | 2,2% | 2,2% |
| Total U.Porto | 1161 | 1157,1 | 496 | 495,0 | 1657 | 1652,1 | 100% | 100% |
| <i>% ensino superior</i> | | <i>63%</i> | | <i>63%</i> | | <i>63%</i> | | |

Fonte: GRH

Tabela 26: Nº de não docentes (em ETI), por habilitações e unidade orgânica (2020)

| | FAUP | FBAUP | FCUP | FCNAUP | FADEUP | FDUP | FEP | FEUP | FFUP | FLUP | FMUP | FMDUP | FPCEUP | ICBAS | REIT | SASUP | CDUP | CRSCUP | Total U.Porto |
|---|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|--------------|--------------|-------------|--------------|---------------|
| 4 anos de escolaridade (1º ciclo ensino básico) | 3,0 | 1,0 | 2,0 | | 2,0 | | | 3,0 | | 3,0 | 3,0 | 2,0 | 2,0 | 1,0 | 8,0 | 34,0 | 3,0 | | 67,0 |
| 6 anos de escolaridade (2º ciclo ensino básico) | 2,0 | 1,0 | 3,0 | 1,0 | | 1,0 | 3,0 | 2,0 | | 1,0 | 3,0 | | | 2,0 | 5,0 | 15,0 | | | 39,0 |
| 9º ano (3º ciclo ensino básico) | 2,0 | 2,0 | 12,0 | 3,0 | 4,0 | | 2,0 | 3,0 | 1,0 | 4,0 | 14,0 | 3,0 | 2,0 | 3,0 | 2,0 | 46,0 | | 7,0 | 110,0 |
| 11º ano | | | 1,0 | | 1,0 | 1,0 | 2,0 | 4,0 | | 2,0 | 3,0 | | 1,0 | 2,0 | 3,0 | 5,0 | | 4,0 | 29,0 |
| 12º ano (ensino secundário) | 8,0 | 7,0 | 31,0 | 1,0 | 4,0 | 4,0 | 10,0 | 67,0 | 13,0 | 10,0 | 42,0 | 13,0 | 7,0 | 28,0 | 26,0 | 32,0 | 1,0 | 25,0 | 329,0 |
| Curso Tecnológico /Profissional /Outros nível III | | | 1,0 | | | | | 3,0 | 2,0 | 2,0 | | | | 4,0 | 1,0 | 1,0 | | 2,0 | 16,0 |
| Curso Tecnológico /Profissional /Outros nível IV | | | 2,0 | | | | | | 4,0 | 1,0 | 1,0 | | | 6,0 | 3,0 | 1,0 | | 2,0 | 20,0 |
| Bacharelato | | 1,0 | 2,0 | | 1,0 | | | 7,0 | 1,0 | 1,0 | 3,0 | 2,0 | 1,0 | | 9,0 | | | 4,0 | 32,0 |
| Licenciatura | 10,0 | 14,0 | 43,0 | 2,3 | 8,0 | 9,0 | 19,0 | 113,8 | 18,0 | 38,0 | 64,0 | 6,0 | 19,0 | 31,4 | 150,7 | 22,1 | 7,0 | 99,9 | 675,1 |
| Pós-graduação | 1,0 | | 4,0 | 1,0 | | 1,0 | 3,0 | 10,0 | 1,0 | 4,0 | 1,0 | | 1,0 | 2,0 | 7,9 | | 1,0 | 8,0 | 45,9 |
| Mestrado | 2,0 | 6,0 | 23,0 | 3,0 | 6,0 | 4,0 | 12,0 | 43,5 | 3,0 | 9,0 | 26,0 | | 7,0 | 16,0 | 65,0 | 2,0 | 6,0 | 18,6 | 252,1 |
| Doutoramento | | | | 3,0 | | | 1,0 | 1,0 | | | 10,0 | 1,0 | | 7,0 | 13,0 | 1,0 | | | 37,0 |
| Total | 28,0 | 32,0 | 124,0 | 14,3 | 26,0 | 20,0 | 52,0 | 257,3 | 43,0 | 75,0 | 170,0 | 27,0 | 40,0 | 102,4 | 293,6 | 159,1 | 18,0 | 170,5 | 1652,1 |
| % ensino superior | 46% | 66% | 58% | 65% | 58% | 70% | 67% | 68% | 53% | 69% | 61% | 33% | 70% | 55% | 84% | 16% | 78% | 77% | 63% |

Fonte: GRH

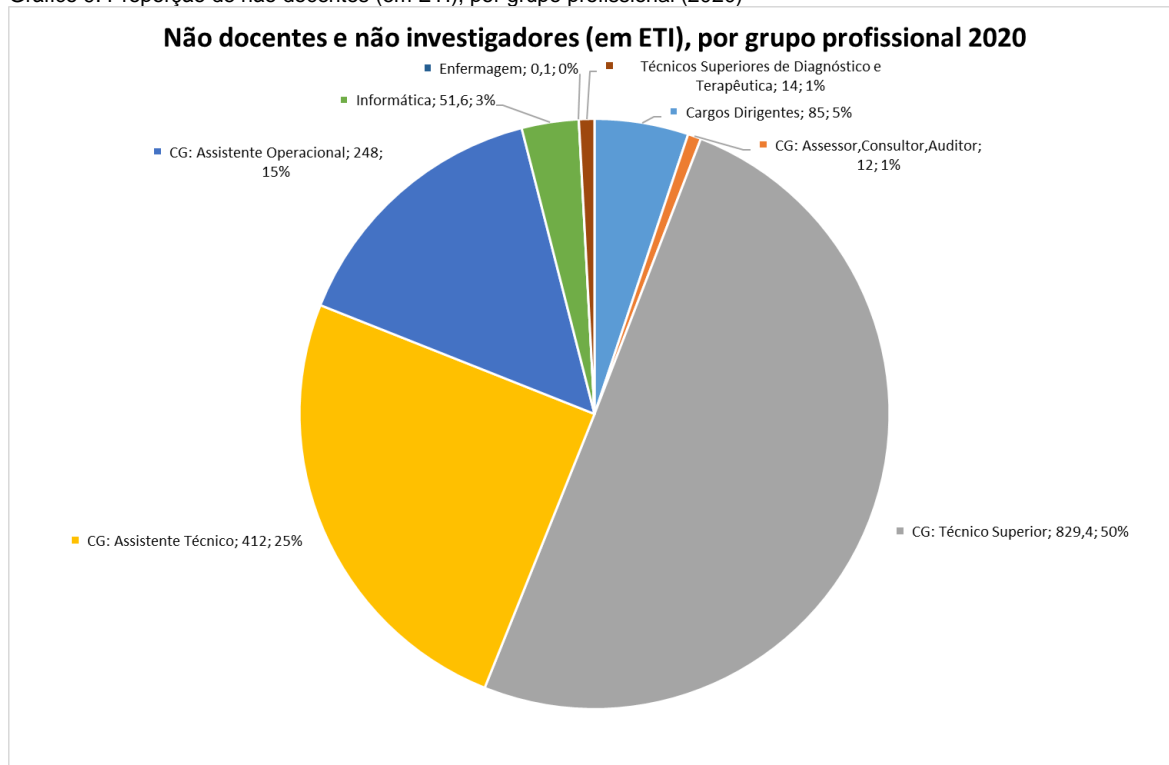
Grupo profissional

Tabela 27: Nº de não docentes (em efetivos e ETI), por grupo profissional e sexo (2020)

| | F | | M | | Total | | % | |
|---------------------------------------|-------------|---------------|------------|--------------|-------------|---------------|-------------|-------------|
| | # | ETI | # | ETI | # | ETI | # | ETI |
| Cargos Dirigentes | 57 | 57,0 | 28 | 28,0 | 85 | 85,0 | 5,1% | 5,1% |
| Carreiras Gerais: | 1075 | 1072,4 | 430 | 429,0 | 1505 | 1501,4 | 90,8% | 90,9% |
| Assessor, Consultor, Auditor | 8 | 8,0 | 4 | 4,0 | 12 | 12,0 | 0,7% | 0,7% |
| Técnico Superior | 603 | 600,4 | 230 | 229,0 | 833 | 829,4 | 50,3% | 50,2% |
| Assistente Técnico | 286 | 286,0 | 126 | 126,0 | 412 | 412,0 | 24,9% | 24,9% |
| Assistente Operacional | 178 | 178,0 | 70 | 70,0 | 248 | 248,0 | 15,0% | 15,0% |
| Informática: | 18 | 17,6 | 34 | 34,0 | 52 | 51,6 | 3,1% | 3,1% |
| Especialista de Informática | 12 | 11,6 | 22 | 22,0 | 34 | 33,6 | 2,1% | 2,0% |
| Técnico de Informática | 6 | 6,0 | 12 | 12,0 | 18 | 18,0 | 1,1% | 1,1% |
| Enfermagem | 1 | 0,1 | | | 1 | 0,1 | 0,1% | 0,01% |
| Técnicos de Diagnóstico e Terapêutica | 10 | 10,0 | 4 | 4,0 | 14 | 14,0 | 0,8% | 0,8% |
| Total U.Porto | 1161 | 1157,1 | 496 | 495,0 | 1657 | 1652,1 | 100% | 100% |

Fonte: GRH

Gráfico 9: Proporção de não docentes (em ETI), por grupo profissional (2020)



Fonte: GRH

Tabela 28: Nº de não docentes (em ETI), por grupo profissional e unidade orgânica (2020)

| | FAUP | FBAUP | FCUP | FCNAUP | FADEUP | FDUP | FEP | FEUP | FFUP | FLUP | FMUP | FMDUP | FPCEUP | ICBAS | REIT | SASUP | CDUP | CRSCUP | Total U.Porto |
|---------------------------------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|--------------|--------------|-------------|--------------|---------------|
| Cargos Dirigentes | 2,0 | | 12,0 | | 1,0 | | 3,0 | 13,0 | 2,0 | | 1,0 | | 3,0 | 4,0 | 19,0 | 5,0 | 1,0 | 19,0 | 85,0 |
| Carreiras gerais: | 26,0 | 32,0 | 107,0 | 14,3 | 24,0 | 20,0 | 47,0 | 239,3 | 41,0 | 74,0 | 163,0 | 25,0 | 36,0 | 87,4 | 244,0 | 154,0 | 17,0 | 150,5 | 1501,4 |
| Assessor, Consultor, Auditor | | | | | | | | 1,0 | | | 2,0 | | | 3,0 | 2,0 | | | 4,0 | 12,0 |
| Técnico Superior | 11,0 | 18,0 | 53,0 | 8,3 | 11,0 | 14,0 | 32,0 | 133,3 | 20,0 | 48,0 | 85,0 | 6,0 | 21,0 | 42,4 | 192,0 | 20,0 | 8,0 | 106,5 | 829,4 |
| Assistente Técnico | 10,0 | 7,0 | 40,0 | 2,0 | 6,0 | 5,0 | 10,0 | 91,0 | 16,0 | 16,0 | 60,0 | 10,0 | 12,0 | 36,0 | 31,0 | 16,0 | 6,0 | 38,0 | 412,0 |
| Assistente Operacional | 5,0 | 7,0 | 14,0 | 4,0 | 7,0 | 1,0 | 5,0 | 14,0 | 5,0 | 10,0 | 16,0 | 9,0 | 3,0 | 6,0 | 19,0 | 118,0 | 3,0 | 2,0 | 248,0 |
| Informática: | | | 5,0 | | 1,0 | | 2,0 | 5,0 | | 1,0 | 4,0 | | 1,0 | 1,0 | 30,6 | | | 1,0 | 51,6 |
| Especialista de Informática | | | 4,0 | | 1,0 | | 1,0 | 1,0 | | 1,0 | 3,0 | | | | 22,6 | | | | 33,6 |
| Técnico de Informática | | | 1,0 | | | | 1,0 | 4,0 | | | 1,0 | | 1,0 | 1,0 | 8,0 | | | 1,0 | 18,0 |
| Enfermagem | | | | | | | | | | | | | | | | 0,1 | | | 0,1 |
| Técnicos de Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | 2,0 | 2,0 | | 10,0 | | | | | 14,0 |
| Total | 28,0 | 32,0 | 124,0 | 14,3 | 26,0 | 20,0 | 52,0 | 257,3 | 43,0 | 75,0 | 170,0 | 27,0 | 40,0 | 102,4 | 293,6 | 159,1 | 18,0 | 170,5 | 1652,1 |

Fonte: GRH

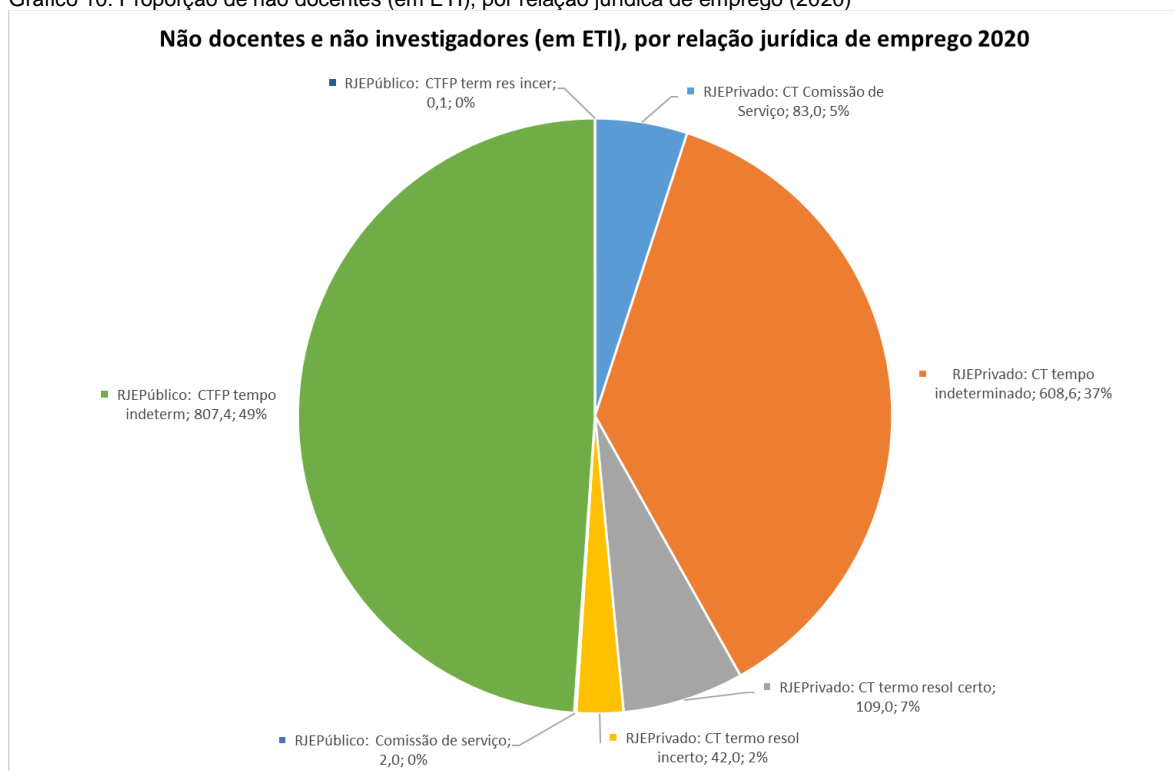
Relação jurídica de emprego

Tabela 29: Nº de não docentes (em efetivos e ETI), por relação jurídica de emprego e sexo (2020)

| | F | | M | | Total | | % | |
|--|-------------|---------------|------------|--------------|-------------|---------------|--------------|--------------|
| | # | ETI | # | ETI | # | ETI | # | ETI |
| Relação jurídica de emprego privado | 561 | 560,0 | 283 | 282,7 | 844 | 842,6 | 50,9% | 51,0% |
| <i>Comissão de serviço</i> | 57 | 57,0 | 26 | 26,0 | 83 | 83,0 | 5,0% | 5,0% |
| <i>CT tempo indeterminado</i> | 404 | 403,0 | 206 | 205,7 | 610 | 608,6 | 36,8% | 36,8% |
| <i>CT termo resolutivo certo</i> | 68 | 68,0 | 41 | 41,0 | 109 | 109,0 | 6,6% | 6,6% |
| <i>CT termo resolutivo incerto</i> | 32 | 32,0 | 10 | 10,0 | 42 | 42,0 | 2,5% | 2,5% |
| Relação jurídica de emprego público | 600 | 597,2 | 213 | 212,3 | 813 | 809,5 | 49,1% | 49,0% |
| <i>Comissão de serviço</i> | | | 2 | 2,0 | 2 | 2,0 | 0,1% | 0,1% |
| <i>CTFP tempo indeterminado</i> | 599 | 597,1 | 211 | 210,3 | 810 | 807,4 | 48,9% | 48,9% |
| <i>CTFP termo resolutivo incerto</i> | 1 | 0,1 | | | 1 | 0,1 | 0,1% | 0,0% |
| Total U.Porto | 1161 | 1157,1 | 496 | 495,0 | 1657 | 1652,1 | 100% | 100% |

Fonte: GRH

Gráfico 10: Proporção de não docentes (em ETI), por relação jurídica de emprego (2020)



Fonte: GRH

Tabela 30: Nº de não docentes (em ETI), por relação jurídica de emprego e unidade orgânica (2020)

| | FAUP | FBAUP | FCUP | FCNAUP | FADEUP | FDUP | FEP | FEUP | FFUP | FLUP | FMUP | FMDUP | FPCEUP | ICBAS | REIT | SASUP | CDUP | CRSCUP | Total U.Porto |
|--|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|--------------|--------------|-------------|--------------|---------------|
| Relação jurídica de emprego privado | 8,0 | 22,0 | 67,0 | 7,0 | 7,0 | 11,0 | 30,0 | 145,8 | 13,0 | 31,0 | 76,0 | 4,0 | 21,0 | 47,5 | 191,5 | 40,0 | 14,0 | 106,9 | 842,6 |
| <i>Comissão de serviço</i> | 2,0 | | 10,0 | | 1,0 | | 3,0 | 13,0 | 2,0 | | 1,0 | | 3,0 | 4,0 | 19,0 | 5,0 | 1,0 | 19,0 | 83,0 |
| <i>CT tempo indeterminado</i> | 6,0 | 18,0 | 38,0 | 5,0 | 6,0 | 11,0 | 24,0 | 84,8 | 10,0 | 30,0 | 54,0 | 4,0 | 16,0 | 43,5 | 132,5 | 31,0 | 8,0 | 86,9 | 608,6 |
| <i>CT termo resolutivo certo</i> | | 2,0 | 17,0 | 1,0 | | | 2,0 | 46,0 | 1,0 | 1,0 | 10,0 | | | | 19,0 | 4,0 | 5,0 | 1,0 | 109,0 |
| <i>CT termo resolutivo incerto</i> | | 2,0 | 2,0 | 1,0 | | | 1,0 | 2,0 | | | 11,0 | | 2,0 | | 21,0 | | | | 42,0 |
| Relação jurídica de emprego público | 20,0 | 10,0 | 57,0 | 7,3 | 19,0 | 9,0 | 22,0 | 111,5 | 30,0 | 44,0 | 94,0 | 23,0 | 19,0 | 54,9 | 102,1 | 119,1 | 4,0 | 63,6 | 809,5 |
| <i>Comissão de serviço</i> | | | 2,0 | | | | | | | | | | | | | | | | 2,0 |
| <i>CTFP tempo indeterminado</i> | 20,0 | 10,0 | 55,0 | 7,3 | 19,0 | 9,0 | 22,0 | 111,5 | 30,0 | 44,0 | 94,0 | 23,0 | 19,0 | 54,9 | 102,1 | 119,0 | 4,0 | 63,6 | 807,4 |
| <i>CTFP termo resolutivo incerto</i> | | | | | | | | | | | | | | | | 0,1 | | | 0,1 |
| Total | 28,0 | 32,0 | 124,0 | 14,3 | 26,0 | 20,0 | 52,0 | 257,3 | 43,0 | 75,0 | 170,0 | 27,0 | 40,0 | 102,4 | 293,6 | 159,1 | 18,0 | 170,5 | 1652,1 |
| <i>%RJEPrivado</i> | 29% | 69% | 54% | 49% | 27% | 55% | 58% | 57% | 30% | 41% | 45% | 15% | 53% | 46% | 65% | 25% | 78% | 63% | 51% |
| <i>%RJEPúblico</i> | 71% | 31% | 46% | 51% | 73% | 45% | 42% | 43% | 70% | 59% | 55% | 85% | 48% | 54% | 35% | 75% | 22% | 37% | 49% |

Fonte: GRH

Índice de tabelas

| | |
|--|----|
| Tabela 1: Evolução 2016-2020 do nº de colaboradores (em ETI) | 5 |
| Tabela 2: Evolução 2016-2020 do nº de docentes e investigadores (em ETI), por unidade orgânica | 6 |
| Tabela 3: Evolução 2016-2020 do nº e proporção de docentes (em ETI) por categoria, excluindo convidados .. | 6 |
| Tabela 4: Evolução 2016-2020 do nº de funcionários não docentes e não investigadores, por unidade orgânica | 7 |
| Tabela 5: Nº de docentes e investigadores (em efetivos e ETI), por sexo e unidade orgânica (2020) | 8 |
| Tabela 6: Estrutura etária de docentes e investigadores (em efetivos e ETI), por sexo (2020) | 9 |
| Tabela 7: Estrutura etária de docentes e investigadores (em ETI), por unidade orgânica (2020) | 10 |
| Tabela 8: Nº de docentes e investigadores (em efetivos e ETI), por nacionalidade e sexo (2020) | 11 |
| Tabela 9: Nº de docentes e investigadores (em ETI), por nacionalidade e unidade orgânica (2020) | 12 |
| Tabela 10: Nº de docentes e investigadores (em efetivos e ETI), por habilitações e sexo (2020) | 14 |
| Tabela 11: Nº de docentes e investigadores (em ETI), por habilitações e unidade orgânica (2020) | 15 |
| Tabela 12: Nº de docentes e investigadores doutorados (em efetivos e ETI), por local de obtenção do grau e sexo (2020) | 15 |
| Tabela 13: Nº de docentes e investigadores doutorados (em ETI), por local de obtenção do grau e unidade orgânica (2020) | 16 |
| Tabela 14: Nº de docentes e investigadores doutorados no estrangeiro (em efetivos e ETI), por país de obtenção do grau (2020) | 16 |
| Tabela 15: Nº de docentes e investigadores (em efetivos e ETI) doutorados pela Universidade do Porto e por outras instituições, por sexo (2020) | 17 |
| Tabela 16: Nº de docentes e investigadores (em ETI) doutorados pela Universidade do Porto e por outras instituições, por unidade orgânica (2020) | 17 |
| Tabela 17: Nº de docentes e investigadores (em efetivos e ETI), por categoria e sexo (2020) | 18 |
| Tabela 18: Nº de docentes e investigadores (em ETI), por categoria e unidade orgânica (2020) | 19 |
| Tabela 19: Nº de docentes e investigadores (em efetivos e ETI), por relação jurídica de emprego e sexo (2020) | 20 |
| Tabela 20: Nº de docentes e investigadores (em ETI), por relação jurídica de emprego e unidade orgânica (2020) | 21 |
| Tabela 21: Nº de não docentes (em efetivos e ETI), por sexo e unidade orgânica (2020) | 22 |
| Tabela 22: Estrutura etária de não docentes (em efetivos e ETI), por sexo (2020) | 23 |
| Tabela 23: Estrutura etária de não docentes (em ETI), por unidade orgânica (2020) | 24 |
| Tabela 24: Nº de não docentes (em efetivos e ETI), por nacionalidade e sexo (2020) | 25 |
| Tabela 25: Nº de não docentes (em efetivos e ETI), por habilitações e sexo (2020) | 25 |
| Tabela 26: Nº de não docentes (em ETI), por habilitações e unidade orgânica (2020) | 26 |
| Tabela 27: Nº de não docentes (em efetivos e ETI), por grupo profissional e sexo (2020) | 27 |
| Tabela 28: Nº de não docentes (em ETI), por grupo profissional e unidade orgânica (2020) | 28 |
| Tabela 29: Nº de não docentes (em efetivos e ETI), por relação jurídica de emprego e sexo (2020) | 29 |
| Tabela 30: Nº de não docentes (em ETI), por relação jurídica de emprego e unidade orgânica (2020) | 30 |

Índice de gráficos

| | |
|---|----|
| Gráfico 1: Evolução 2016-2020 do nº de colaboradores (em ETI) | 5 |
| Gráfico 2: Evolução 2016-2020 da proporção de docentes (em ETI) por categoria, excluindo convidados | 7 |
| Gráfico 3: Proporção de docentes e investigadores (em ETI), por sexo e unidade orgânica (2020) | 8 |
| Gráfico 4: Estrutura etária de docentes e investigadores (em ETI), por sexo (2020) | 9 |
| Gráfico 5: Proporção de docentes e investigadores (em ETI), por habilitações (2020) | 14 |
| Gráfico 6: Proporção de docentes e investigadores (em ETI), por relação jurídica de emprego (2020) | 20 |
| Gráfico 7: Proporção de não docentes (em ETI), por sexo e unidade orgânica (2020) | 22 |
| Gráfico 8: Estrutura etária de não docentes (em ETI), por sexo (2020) | 23 |
| Gráfico 9: Proporção de não docentes (em ETI), por grupo profissional (2020) | 27 |
| Gráfico 10: Proporção de não docentes (em ETI), por relação jurídica de emprego (2020) | 29 |