

## **Relatório de Actividades 2009**

### **Unidade de Educação Contínua da Reitoria da U.Porto - Formação dos Recursos Humanos**

#### **A Formação dos Recursos Humanos da U.Porto**

A Universidade do Porto continua a considerar fundamental a valorização profissional dos seus colaboradores. Neste sentido, a Unidade de Educação Contínua - Formação de Recursos Humanos da Reitoria assegura, anualmente, a organização de um Plano de Formação para os Recursos Humanos de toda a Universidade. Este Plano resulta de um “Levantamento de Necessidades de Formação” prévio realizado em todas as unidades orgânicas.

Em 2009 foi também organizado, extra-plano, um curso sobre *XHTML*, solicitado pela Unidade de Gestão de Informação do Departamento para a Universidade Digital, e a terceira edição do curso sobre *Ciência em Animais de Laboratório* que visa a creditação dos investigadores, investigadores coordenadores e técnicos de investigação no sentido de os preparar especificamente em conteúdos/procedimentos de bem-estar dos animais de experimentação na U.Porto. Ainda no âmbito das acções extra-plano, foi apoiada a organização de um curso intensivo de *Língua e Cultura Portuguesa* para um grupo de estudantes da Universidade de Aarhus, da Dinamarca.

A sala de formação 325, cuja gestão do espaço e recursos nela existentes é da responsabilidade do Sector da Formação Interna da Unidade de Educação Contínua, foi em 2009 modernizada ao nível do seu equipamento informático e audiovisual.

Estas e outras actividades desenvolvidas ao longo de 2009 serão apresentadas de forma mais detalhada nos próximos tópicos deste relatório.

## Levantamento de Necessidades de Formação

Decorreu, entre 10 de Fevereiro e 10 de Março de 2009, o Levantamento de Necessidades de Formação para o Plano de 2009/2010. Para apoio a este processo foi disponibilizado no SIGARRA da Reitoria, um Catálogo com 120 propostas de cursos, distribuídos por 12 áreas de formação.

No processo participaram 418 colaboradores, provenientes de todas as Unidades Orgânicas da U.Porto, totalizando 1369 pedidos de acção de formação. No gráfico 1 é possível ver a distribuição dos participantes e dos pedidos, por Unidade Orgânica.

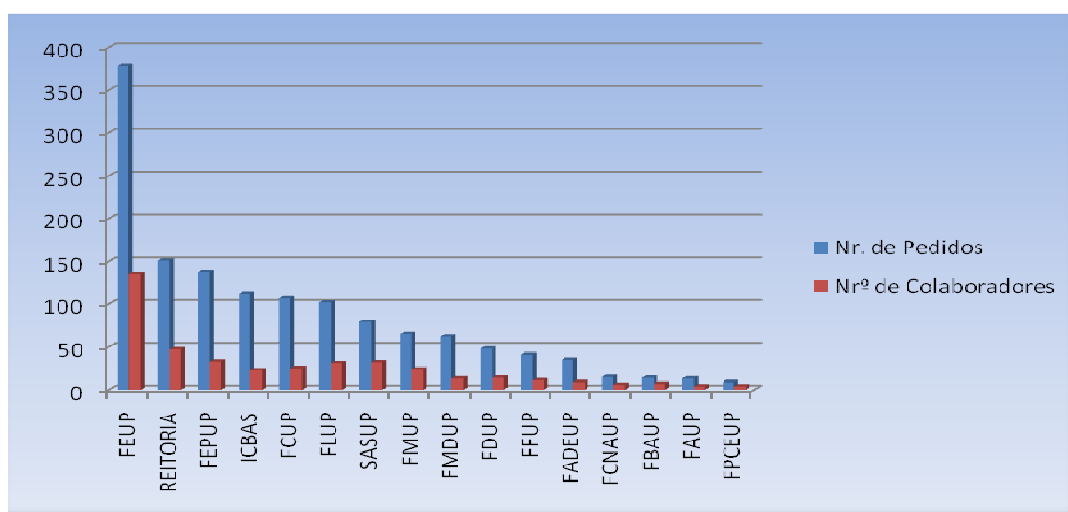


Gráfico 1 - Número total de colaboradores participantes e pedidos concretizados no Levantamento de Necessidades, por Unidade Orgânica.

## Plano de Formação dos Recursos Humanos da U.Porto

### Acções Internas

O Plano de Formação dos Recursos Humanos da U.Porto, para 2009/2010, integrou 74 acções de formação das quais 61 foram organizadas pela Reitoria e as restantes pelas faculdades de Engenharia e de Psicologia e de Ciências da Educação.

Nas acções de formação organizadas pela Reitoria, registaram-se 682 inscrições, foram certificados 590 colaboradores e 54 considerados como desistentes por terem frequentado menos de 95% da carga horária dos respectivos cursos (consultar quadro 1).

Formação dos Recursos Humanos Plano 2009/2010	Total de acções previstas	61
	Acções realizados	49
	Colaboradores inscritos	682
	Colaboradores formados	590
	Volume de Formação (horas)	9997

Quadro 1 - Valores da execução da formação de RH da UPorto, em 2009

No que diz respeito à origem dos formandos, como é possível observar no gráfico 2 as Unidades Orgânicas com maior participação nas acções do Plano foram a Reitoria e a FEUP, que em conjunto representam cerca de 25% do número total de participantes.

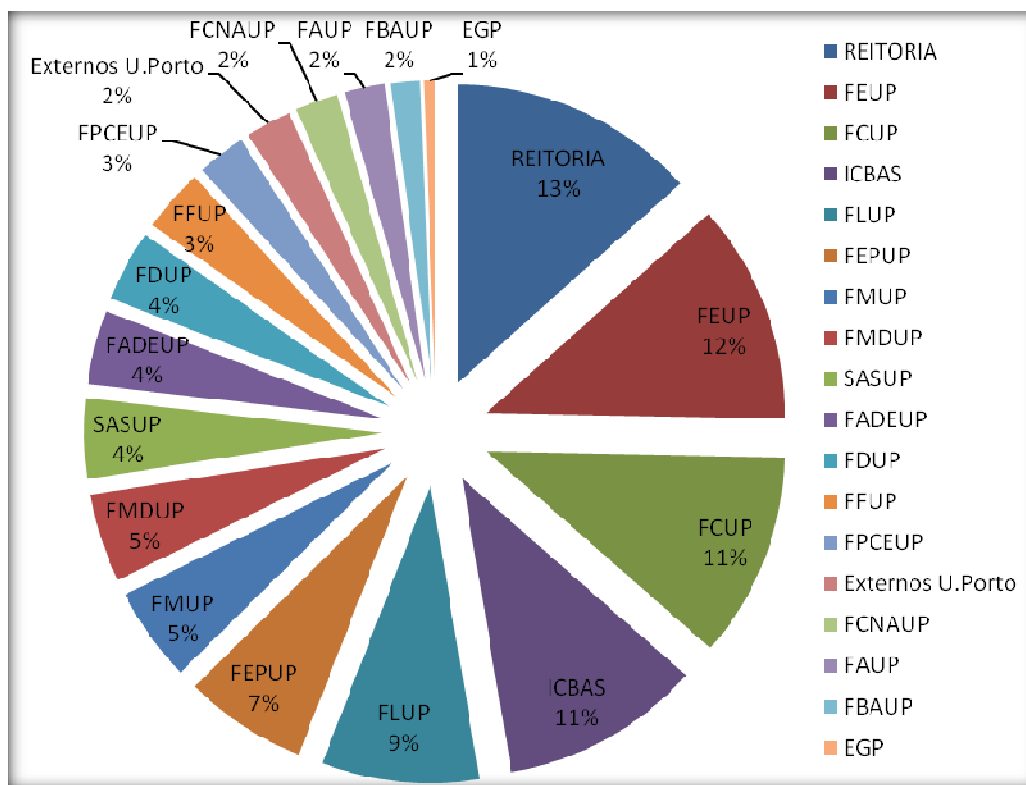


Gráfico 2 - Origem dos formandos, por Unidade Orgânica.

## **Acções Externas**

Para dar resposta às solicitações de formação do Levantamento de Necessidades, além das acções que são organizadas internamente, existe ainda a necessidade de recorrer a instituições externas para as temáticas que não compensam ou não são tecnicamente possíveis de organizar internamente.

No que respeita às acções adjudicadas a instituições externas, frequentadas por colaboradores da Reitoria, foram concretizadas 75 inscrições, das quais se realizaram 55 correspondendo a um volume de formação de 529 horas.

As 20 acções que ficaram por concretizar correspondem quer a desistências de inscrição por parte dos próprios formandos ou seus coordenadores, quer também por acções que foram canceladas por parte das instituições que as organizavam.

## **Curso de Ciência em Animais de Laboratório**

Em 2009, foi organizada pelo sector da formação interna a 3ª edição do Curso sobre Ciência em Animais de Laboratório. Esta acção, que decorreu entre 22 de Junho e 10 de Julho de 2009, teve uma carga horária presencial de 80 horas, distribuída por 40 módulos ministrados por 29 docentes. A acção contou com a participação de 26 estudantes, 5 dos quais externos à U.Porto, garantindo desta forma a auto-sustentação do curso e ainda gerando mais-valia superior a 6500€.

No âmbito da acção foi ainda organizado um Seminário sobre Animal Housing e Genotipagem, aberto ao público em geral, sendo o orador convidado o Dr. Jean Louis Bequet, *Manager for Scientific, Veterinary and Training issues* da Charles Rivers em França, no qual participaram cerca de 62 estudantes.

## **Candidatura e prestação de contas nos financiamentos do POPH**

No decorrer de 2009 a Reitoria da Universidade do Porto recebeu do Programa Operacional para o Potencial Humano 27.060,66€, decorrentes do saldo final do projecto de candidatura das acções concretizadas em 2007.

Em Março, foi concretizada a execução física e submetido o pedido de saldo final, das acções do projecto formativo de 2008, no valor de 77.620,71€. Esta justificação deverá garantir um retorno financeiro superior a 30.000,00€.

Em Outubro, foi elaborada e submetida a candidatura para as acções a decorrerem em 2010. Nesta, foram propostos 76 cursos, desdobrados em 93 acções com um volume de formação superior a 18 000 horas, sendo o valor total candidatado de 209. 810,41€.

## Apoio aos Gabinetes de Educação Contínua e Grupo de Produtores de Informação

Tal como nos anos anteriores, em 2009, foi prestado apoio a todos os Gabinetes de Educação Contínua da U.Porto, nomeadamente no funcionamento do módulo de Gestão da Formação e na articulação de informações com o grupo de produtores de informação do SIGARRA.

## Gestão da ocupação da sala de formação 325 e recursos afectos

O sector da formação interna é também responsável pela gestão da utilização da sala de formação 325 e de todos os recursos nela existentes susceptíveis de requisição (portáteis, projector, telas, televisão, vídeo e quadro branco).

Como se verifica no Gráfico 3, das 1 467 horas de ocupação da sala de formação, ao longo de 2009, 1069 horas foram concretizadas pelo Serviço de Educação Contínua e as restantes 398 horas por outros serviços da Reitoria.

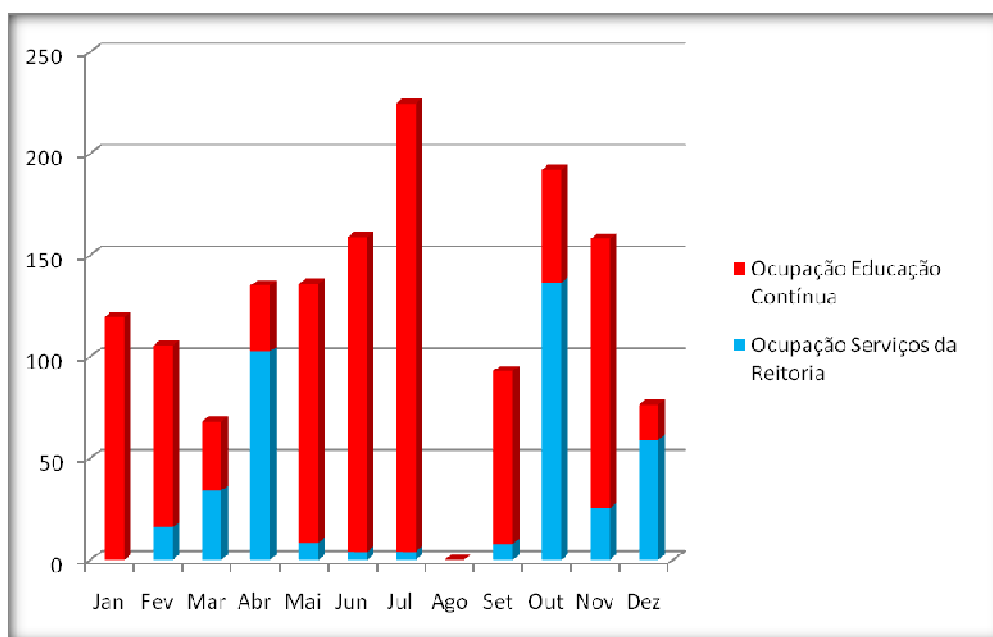


Gráfico 3 - Volume da ocupação da Sala de formação, em horas, distribuída pelo serviço de Educação Contínua e restantes serviços da Reitoria.

Em Dezembro foi realizada uma intervenção na sala de formação na qual foram actualizados todos os seus recursos informáticos. Os 18 portáteis, que equipavam a sala desde 2004, foram substituídos por 20 terminais e dois servidores dedicados apenas à

formação. O sistema de projecção foi igualmente modernizado através da substituição do tradicional videoprejector e tela por um quadro interactivo. Este moderno equipamento permite a interação dos formadores/formandos directamente na projecção o que contribui para o ampliar da dinâmica das apresentações.

O investimento nos referidos equipamentos ascendeu aos 20.676,00€. Foi também actualizado o equipamento informático dos 4 postos de trabalho do Gabinete de Educação, através da compra de 4 computadores e 4 lcd's, no valor de 5.019,6€.

## **Conclusão**

O Plano de Formação cumpriu, em geral, os objectivos definidos para o ano de 2009, tendo crescido o número de acções, de inscritos e de certificados conferidos.

Gabinete de Educação Contínua

Formação dos Recursos Humanos / Fevereiro 2009