

Parecer da CEUP

sobre o SIADAP (Sistema Integrado de Gestão e Avaliação do Desempenho na Administração Pública)

A CEUP analisou, por proposta de alguns dos seus membros, os aspectos éticos do articulado do Sistema Integrado de Gestão e Avaliação do Desempenho na Administração Pública (SIADAP, Lei nº 66 – B/2007, de 28 de Dezembro).

No artigo 75º deste diploma estatui-se que a avaliação final qualitativa de *desempenho relevante* não pode ser atribuída a mais de 25% do total dos trabalhadores, restringindo-se a 5% a atribuição da qualificação de *desempenho excelente*.

Ao fixar deste modo os limites quantitativos das qualificações a atribuir, o legislador coarctou a liberdade de acção dos avaliadores e força-os, eventualmente, a cometer injustiças, qualificando abaixo do nível que mereceriam funcionários zelosos e dedicados, apenas por já estar esgotado o contingente em causa. Este racionamento das qualificações é, pois, eticamente inaceitável, por ferir os princípios e virtudes fundamentais da justiça e da verdade.

Sabendo que a avaliação em questão tem importantes consequências no acesso a graus da carreira, é forçoso concluir que esta disposição legal não pode deixar de resultar em prejuízo indevido dos mal classificados e de prejudicar o funcionamento institucional e o relacionamento pessoal. Não se pode aceitar que os responsáveis pela avaliação aceitem e cumpram, sem objecção de consciência, as disposições em causa.

Não se deve concluir do exposto que a CEUP não entenda as limitações naturais na provisão de categorias e no acesso a graus superiores da carreira; o que se pretende é que seja suprimida a cláusula restritiva e se estabeleçam vagas, para cujo preenchimento terá lugar o respectivo concurso. Ou seja, há que distinguir, como é venerável tradição universitária, o valor absoluto do valor relativo.

Aguarda-se que as entidades competentes, mormente o Conselho Geral, analisem esta questão, tendo em conta a tomada de posição desta Comissão.

Universidade do Porto, 2010

Walter Osswald

Presidente