

**REIT | 1 Técnico Superior | Museu de História Natural e da Ciência –
Arquitetura Paisagista (CT Termo Incerto – Pr. 126)**

**PROCESSO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE UM TÉCNICO
SUPERIOR PARA O MUSEU DA HISTÓRIA NATURAL E DA CIÊNCIA DA
UNIVERSIDADE DO PORTO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO
POR TERMO INCERTO**

Nos termos previstos no artigo 140.º do Código de Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, torna-se público que se encontra aberto um processo de recrutamento e seleção, com vista à admissão de um Técnico Superior, em regime de contrato individual de trabalho por termo incerto, para o Museu da História Natural e da Ciência da Universidade do Porto.

O período normal de trabalho semanal é de quarenta horas. A remuneração será a acertar conforme os valores aplicáveis aos Técnicos Superiores e constantes da Tabela Remuneratória anexa ao Regulamento de celebração de contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador da Universidade do Porto, despacho (extrato) n.º 3437/2013, publicado no Diário da República, 2ª série n.º 44, de 4 de março, acrescida do subsídio de refeição.

1. Poderão candidatar-se todos os indivíduos maiores, possuidores dos seguintes requisitos mínimos, comprovados documentalmente:

- a) Habilitações literárias - Licenciatura em Arquitetura Paisagista ou áreas afins;
- b) Experiência, de pelo menos 3 anos, na manutenção de coleções vivas históricas, nomeadamente camélias, catos e suculentas, orquídeas, em jardins botânicos;
- c) Experiência, de pelo menos 3 anos, em gestão e manutenção de jardins botânicos com valor histórico;
- d) Experiência, de pelo menos 3 anos, em planeamento e organização espacial de jardins botânicos;
- e) Experiência comprovada, de pelo menos 3 anos, na dinamização de atividades educativas destinadas à comunidade escolar e ao público em geral em museus/jardins botânicos;
- f) Disponibilidade imediata.

2. Condições preferenciais:

- a) Mestrado em Arquitetura Paisagística ou áreas afins;
- b) Experiência no acompanhamento de trabalhos académicos focados na componente viva e infraestrutural de parques e jardins botânicos;
- c) Experiência no estabelecimento e manutenção de parcerias com vista à promoção de coleções botânicas em jardins botânicos e museus.

3. Funções a desempenhar:

Os trabalhos a realizar, que, no âmbito do plano de trabalhos previsto para a infraestrutura PRISC, incidirão sobre a coleção viva e espaços do Jardim Botânico do Porto, bem como da Galeria da Biodiversidade - Centro Ciência Viva (CCV), compreendem as seguintes funções:

- a) Coordenação e execução de atividades de manutenção das coleções vivas do Jardim Botânico do Porto, com especial enfoque nas coleções de camélias, catos e suculentas e orquídeas participando em ações de inventariação, ampliação, requalificação e tratamento de exemplares;
- b) Produção de planos e projetos de intervenção, manutenção e gestão de jardins com especial enfoque naqueles dirigidos para as coleções botânicas;
- c) Colaboração na manutenção das componentes botânicas da Galeria da Biodiversidade - CCV;
- d) Colaboração no desenvolvimento de atividades educativas e de divulgação com vista à promoção das coleções do Jardim Botânico do Porto e da Galeria da Biodiversidade - CCV junto da comunidade escolar e do público em geral, nomeadamente visitas orientadas e ações de formação diversas;
- e) Colaboração no desenvolvimento de recursos e materiais educativos e de divulgação científica, no contexto do PRISC;
- f) Colaboração em ações de divulgação e comunicação institucional associadas ao Jardim Botânico do Porto e à Galeria da Biodiversidade - CCV, no contexto do PRISC.

4. As candidaturas deverão ser formalizadas no sistema de submissão de candidaturas on-line disponível na página web da Reitoria da Universidade do Porto (<http://www.reit.up.pt/concursos>), até ao dia **22 de junho de 2018**, onde poderão ser encontrados os métodos e critérios de seleção a utilizar, acompanhadas da seguinte documentação de apresentação obrigatória:

- a) Curriculum Vitae em língua portuguesa, com indicação do nome e morada completos e endereço de correio eletrónico;

- b) Cópia do(s) certificado(s) de habilitações académicas;
- c) Comprovativo(s) de experiência profissional (certificados de trabalho, declarações de entidades patronais anteriores, contratos de trabalho, etc.);
- d) Carta de candidatura com referência à motivação e à disponibilidade para início de funções;
- e) Quaisquer documentos que os candidatos entendam ser relevantes para apreciação do seu mérito.

De forma a garantir a leitura de todos os documentos o formato preferencial de gravação é o Portable Drive Format (.pdf).

5. A não apresentação dos documentos solicitados implica a exclusão do processo de seleção.

6. A seleção será feita por avaliação curricular e eventualmente complementada por entrevista profissional aos cinco candidatos mais bem classificados.

7. Comissão de seleção:

Presidente – Professor Doutor Nuno Ferrand de Almeida

1.º Vogal efetivo – Doutor Paulo Farinha Marques

2º Vogal efetivo- Doutora Maria João Guimarães Fonseca

1.º Vogal suplente – Dr. Paulo Manuel Neves de Gusmão Guedes

2º Vogal suplente – Doutora Norma Lúcia Cardoso Pott

8. Os candidatos serão notificados dos resultados via correspondência registada, para a morada indicada no seu Curriculum Vitae. Quando o número de candidaturas for superior a 50, os candidatos serão notificados via e-mail para o endereço de correio eletrónico indicado.

9. O presente processo de seleção pode cessar por razões de interesse da instituição, mediante ato devidamente fundamentado, até antes da notificação da lista de ordenação final aos candidatos, no âmbito da audiência dos interessados.

Porto, 09 de junho de 2018

O Reitor da Universidade do Porto

Prof. Doutor Sebastião Feyo de Azevedo