

**PROCESSO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE UM ASSISTENTE  
TÉCNICO EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO DE DIREITO  
PRIVADO, A TERMO INCERTO**

Nos termos previstos no artigo 140.º do Código de Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, torna-se público que se encontra aberto um processo de recrutamento e seleção, com vista à admissão de um Assistente Técnico, em regime de contrato de trabalho de direito privado a termo incerto, para o Laboratório de Farmacologia e Neurobiologia - Departamento de Imuno-Fisiologia e Farmacologia (LFN-IMFF), do Instituto de Ciências Biomédicas Abel Salazar da Universidade do Porto (ICBAS-UP).

O período normal de trabalho semanal é de quarenta horas. A remuneração será acertada de acordo com os valores aplicáveis à categoria a contratar e constantes da Tabela Remuneratória do Regulamento de Contratos de Trabalho de Pessoal Não Docente e Não Investigador da Universidade do Porto, publicado por despacho (extrato) n.º 3437/2013, no Diário da República, 2.ª série n.º 44, de 4 de março, acrescida do subsídio de refeição.

1. Poderão candidatar-se todos os indivíduos possuidores dos seguintes requisitos mínimos, documentalmente comprovados:

- a) Habilitações literárias - 12.º ano de escolaridade ou equivalente legal / curso conferente de Nível 4 de acordo com o Quadro Nacional de Qualificações;
- b) Experiência profissional no exercício de funções de apoio técnico laboratorial;
- c) Disponibilidade imediata.

2. No contexto das funções a desempenhar, são ainda requisitos especiais de admissão os seguintes (comprovados documentalmente):

- a) Formação profissional como Técnico de Análises Laboratoriais.
- b) Experiência profissional de pelo menos um ano como auxiliar técnica em laboratório de investigação ou em laboratório de instituição de ensino superior;
- c) Experiência na higienização de material de laboratório, equipamentos e infraestruturas de investigação, bem como na preparação de meios de cultura e soluções simples;
- d) Experiência na separação de resíduos com risco químico e/ou biológico;
- e) Experiência na manipulação de animais de laboratório;

- f) Experiência no apoio a funções docentes e administrativas, designadamente na preparação de aulas práticas laboratoriais e na requisição, armazenamento e reposição de “stocks de materiais e reagentes.

3. As candidaturas deverão ser dirigidas ao Senhor Professor Doutor Paulo Correia de Sá (Presidente do júri) e enviadas até ao dia **02 de abril de 2020**, por mensagem de correio eletrónico para a Unidade de Planeamento, Contratação e Desenvolvimento do Serviço de Recursos Humanos dos Serviços Partilhados da Universidade do Porto, através do endereço [mfjmartins@sp.up.pt](mailto:mfjmartins@sp.up.pt), com conhecimento para [pessoal@icbas.up.pt](mailto:pessoal@icbas.up.pt) e [farmacol@icbas.up.pt](mailto:farmacol@icbas.up.pt), tendo como assunto a **ref.ª “ICBAS | 1 AT\_TInc | LFN-IMFF”**, e, em anexo, a seguinte documentação, de apresentação obrigatória:

- a) Carta de motivação, com indicação do nome e morada completos, bem como indicação da disponibilidade imediata;
- b) Curriculum Vitae;
- c) Cópia do(s) certificado(s) de habilitações académicas;
- d) Comprovativos das condições de preferência, se aplicável;
- e) Quaisquer documentos que os candidatos entendam ser relevantes para apreciação do seu mérito, incluindo pelo menos duas cartas de recomendação com data de há menos de dois anos.

*Os documentos a instruir a candidatura devem ser anexados diretamente à mensagem de candidatura, sem recurso a links para plataformas/drives externas, sendo o formato preferencial de gravação o Portable Document Format (.pdf). Os ficheiros deverão ser designados com o primeiro e último nome do/a candidato/a e não ultrapassar, no seu conjunto, 10 MB, ou, em alternativa, ser agrupados e comprimidos em formato.zip.*

4. A não apresentação de todos os documentos indicados determina a exclusão do interessado do processo de seleção.

5. A seriação dos candidatos será feita através da apreciação do *curriculum vitae* (AC, 0-6 pontos), da adequação do perfil do candidato às funções a desempenhar (PC, 0-12 pontos) e da carta de motivação (CM, 0-2 pontos), numa escala de 0 a 20 pontos.

6. Os candidatos colocados nas **três** primeiras posições da listagem de seriação poderão ser sujeitos a uma entrevista. Caso do número de candidatos seriados seja inferior a dois a entrevista ficará automaticamente dispensada. O resultado da entrevista terá um peso de 30% e da avaliação curricular um peso de 70%.

7. A Comissão de Seleção tem a seguinte composição:

Presidente – Professor Doutor Paulo Correia de Sá, Professor Catedrático e Diretor do LFN do Departamento de IMFF do ICBAS-UP;

1.º vogal efetivo – Professora Doutora Paula Ferreira da Silva, Professora Associada e Diretora do Departamento de IMFF do ICBAS-UP

2.º vogal efetivo – Dr. Nuno Reis, dirigente intermédio de 1º grau do ICBAS-UP

1.º vogal suplente – Professor Doutor José Bernardo Noronha Matos, Professor Auxiliar do Departamento de IMFF do ICBAS-UP

2.º vogal suplente – Doutora Fátima Ferreirinha, Assessora do Departamento de IMFF do ICBAS-UP

8. Os candidatos serão notificados por mensagem de correio eletrónico para o endereço de correio eletrónico indicado na candidatura.

9. O presente processo de seleção pode cessar por razões de interesse da instituição, mediante ato devidamente fundamentado, até à notificação da lista final de ordenação aos candidatos.

Porto, 19 de março de 2020

O Diretor do Instituto de Ciências Biomédicas Abel Salazar da Universidade do Porto,  
Professor Doutor Henrique Cyrne Carvalho