

Nos termos previstos na alínea c) do nº 2 e no nº3 do artigo 140º do Código do Trabalho, aprovado pela Lei nº 7/2009, de 12 de Fevereiro, torna-se público que se aceitam candidaturas à admissão de um Técnico Superior em regime de contrato de trabalho a termo incerto, para a UPVet – Clínica Veterinária do Instituto Ciências Biomédicas de Abel Salazar, da Universidade do Porto.

O período normal de trabalho semanal é de quarenta horas, de segunda a sexta-feira. A remuneração será a acertar conforme os valores aplicáveis aos técnicos superiores e constantes da Tabela Remuneratória do Regulamento de Contratos da Universidade do Porto, acrescida do subsídio de refeição.

1. Poderão candidatar-se todos os indivíduos maiores, possuidores dos seguintes requisitos mínimos:

a) Habilitações Literárias – Licenciatura em Enfermagem Veterinária.

2. Perfil pretendido:

- a) Capacidade de organização e método de trabalho para organizar as suas tarefas de forma metódica.
- b) Iniciativa e autonomia atuando de modo proactivo e autónomo no seu dia-a-dia profissional, no sentido da resolução de problemas.
- c) Adequado relacionamento interpessoal, com capacidade para interagir com pessoas com diferentes características.
- d) Capacidade para compreender e integrar na sua atividade profissional as normas de segurança, higiene, saúde no trabalho e defesa do ambiente.
- e) Robustez física.

3. Condições de preferência:

- a) Experiência profissional comprovada em Centro de Atendimento Veterinário, preferivelmente hospital veterinário ou clínica veterinária.
- b) Experiência profissional comprovada em manipulação, contenção e administração de medicamentos a animais de companhia.
- c) Experiência profissional comprovada em preparação pré-anestésica de animais de companhia.
- d) Experiência profissional comprovada em monitorização anestésica de animais de companhia.
- e) Experiência profissional comprovada em apoio a consulta externa de animais de companhia.
- f) Experiência profissional comprovada em cuidados a animais hospitalizados nomeadamente monitorização, administração de medicamentos, fluidoterapia e ações de emergência.
- g) Disponibilidade de flexibilidade de horário laboral consoante as necessidades da Instituição.
- h) Formação relevante para as funções a desempenhar.

4. Funções a desempenhar:

- a) Garantir apoio ao bloco cirúrgico da UPVet – Clínica Veterinária da Universidade do Porto nas suas atividades regulares, nomeadamente preparação dos pacientes, monitorização anestésica, assistência à equipe cirúrgica e monitorização do recobro.
- b) Acompanhamento, monitorização, cuidados clínicos e de maneio aos animais hospitalizados, incluindo períodos noturnos nos calendários de ausência de alunos.
- c) Apoio ao corpo clínico nas atividades clínicas veterinárias de consulta externa e medicina interna.
- d) Atendimento presencial ou telefónico a utentes da UPVet para marcação de consultas, informações solicitadas pelo corpo clínico, cobrança de honorários, e outras tarefas para as quais esteja habilitada.
- e) Apoio na manutenção, limpeza e higiene de instalações e equipamentos da UPVet..
- f) Quaisquer outras atividades consideradas dentro do respetivo conteúdo funcional.

5. As candidaturas deverão ser formuladas através de requerimento (minuta tipo disponibilizada na página www.icbas.up.pt) dirigido ao diretor do Instituto de Ciências Biomédicas de Abel Salazar, podendo ser entregues pessoalmente ou enviadas por correio, para a Unidade de Recrutamento do Serviço de Recursos Humanos - Instituto de Ciências Biomédicas de Abel Salazar, sito na Rua Jorge Viterbo Ferreira, nº 228, 4050-313 Porto, até ao próximo dia 06 de setembro, acompanhadas da seguinte documentação de apresentação obrigatória:

- a) Curriculum vitae;
- b) Cópia do certificado das habilitações exigidas;
- c) Documento(s) comprovativo(s) detalhados da experiência profissional e formação profissional, ou outros considerados relevantes;
- d) Declaração sob compromisso de honra que ateste a robustez física para o exercício das funções para que se candidata.

6. A não apresentação dos documentos solicitados implica a exclusão do processo de seleção.

7. A seleção será efetuada através da avaliação curricular e entrevista profissional. Este último método de seleção apenas será efetuado aos candidatos com as três melhores classificações, desde que sejam iguais ou superiores a 9,5 valores, numa escala de 0 a 20 valores.

8. Em cumprimento da alínea h) do artigo 9º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

Instituto de Ciências Biomédicas de Abel Salazar da Universidade do Porto, 07 de agosto de 2013.

O diretor

Prof. Doutor António Manuel Sousa Pereira