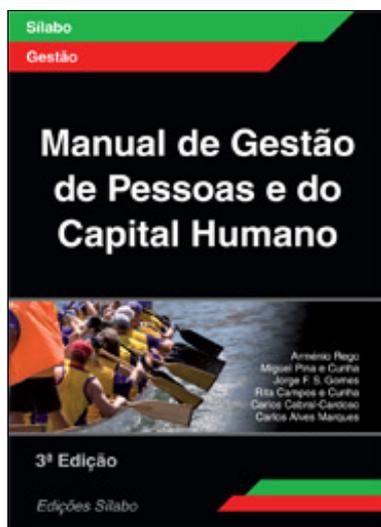


Manual de Gestão de Pessoas e do Capital Humano



**Miguel Pina e Cunha, Arménio Rego,
Rita Campos e Cunha, Carlos Cabral-Cardoso, Carlos Alves
Marques, Jorge F. S. Gomes**

3ª Edição
Formato 17,5 x 24,5 cm
ISBN: 978-972-618-813-1
EAN: 9789726188131
Depósito legal: 396325/15
896 páginas
Ano de publicação: 2015
P.V.P.: 47,50 euros

Aceda a [parte da obra](#) (Ficheiro PDF – 450 KB)

Este manual explica o modo como as organizações podem melhorar a gestão das pessoas e desenvolver o capital humano. Respeitando os temas tradicionais, introduz e discute novos tópicos frequentemente ausentes neste género de bibliografia. Concilia teoria e prática, recorrendo a inúmeros exemplos, caixas, tabelas e figuras para ilustrar os conceitos e temas apresentados. É útil e poderá ser consultado com vantagens por gestores, académicos e estudantes das áreas de gestão, de economia, do comportamento organizacional e da psicologia das organizações. O recurso a uma escrita acessível e a forma como está organizado tornam-no também uma ferramenta útil para todos os profissionais interessados em compreender os desafios, as técnicas e os modelos de gestão de pessoas.

Os temas abordados são os seguintes:

- O que é a gestão de pessoas/recursos humanos.
- A estratégia da organização e a gestão estratégica das pessoas.
- Análise do trabalho.
- Recrutamento e atração do capital humano.
- Seleção: elegendo capital humano.
- Seleção: abordagens holísticas.
- Gerindo a entrada e o relacionamento: acolhimento, socialização e retenção.
- Formação: para potenciar o capital humano.
- Desenvolvimento de competências de gestão.
- Os processos de gestão e melhoria do desempenho.
- Competências: combinando capacidades técnicas com características soft.
- Carreiras: a parceria entre a organização e os indivíduos.
- Compensação: a gestão da retribuição e dos benefícios.
- Subcontratação e trabalho temporário.
- Rutura: os processos de reestruturação e downsizing.
- Disfunções organizacionais.

| [Voltar à página anterior](#) | [Voltar ao início da página](#) |