

Objectivos

Objectivos da UPorto 2009

Secção Permanente do Senado em 12 de Novembro de 2008

Uma análise, ainda que ligeira, aos objectivos para 2008, aprovados no ano anterior, permite concluir ser bastante elevado o grau de cumprimento alcançado, apesar de ainda não estar terminado o período a que dizem respeito.

Para 2009 propõe-se um conjunto de objectivos operacionais alinhados com os objectivos estratégicos da Universidade do Porto que, por um lado, retomam alguns dos objectivos para 2008 não integralmente cumpridos mas, por outro, enfatizam acções consideradas necessárias para que se cumpram, nos prazos estabelecidos, as metas estratégicas traçadas.

Assim, para 2009, para além da manutenção das actividades em curso, muitas delas resultantes do cumprimento de objectivos fixados para anos anteriores, dedicar-se-á um esforço acrescido àquelas actividades que contribuam sobremaneira para o cumprimento dos seguintes objectivos:

1. Concretizar o modelo de governo preconizado pelos novos estatutos, adaptar a gestão dos recursos humanos ao novo modelo legislativo e aumentar o financiamento proveniente de particulares
 - 1.1. Colocar em funcionamento os novos órgãos da U.Porto, tanto a nível central como ao nível das Faculdades e elaborar o novo plano estratégico da Universidade.

- 1.2. Reformular a organização dos serviços de suporte disponibilizados em toda a U.Porto de maneira a aumentar a respectiva qualidade e a melhorar o aproveitamento dos recursos existentes
 - 1.3. Melhorar e alargar a todos os recursos humanos o processo de avaliação de desempenho
 - 1.4. Definir e implementar o princípio de "workload" para assegurar uma correcta gestão dos recursos humanos docentes e investigadores
 - 1.5. Aumentar o financiamento proveniente de doações, patrocínios e legados.
2. Analisar a oferta formativa da U.Porto e proceder à sua revisão tendo em vista a sua melhor adequação ao Processo de Bolonha, o incremento da multidisciplinaridade e o alargamento da oferta de formação ao longo da vida.
- 2.1. Rever toda a oferta formativa da U.Porto, em particular a de formação inicial, tendo em vista a racionalização dos recursos utilizados, a adequação das horas lectivas semanais aos valores praticados pelas universidades mais desenvolvidas e o incremento da multidisciplinaridade;
 - 2.2. Desenvolver um modelo de gestão adequado para os cursos que envolvam na sua leccionação várias Faculdades da U.Porto e/ou várias Universidades;
 - 2.3. Garantir a correcta disponibilização no Sistema de Informação de toda a informação relativa a todos os cursos tendo em vista obter a "ECTS Label" e a "DS Label" para a U.Porto;
 - 2.4. Aumentar a oferta de cursos on-line
3. Melhorar a actividade/organização científica da U.Porto, pela via da utilização mais racional dos equipamentos científicos, da melhoria das infra-estruturas, da formação dos recursos humanos, da valorização económica dos resultados obtidos e do desenvolvimento de uma investigação pluridisciplinar orientada para temas de grande relevância social, contribuindo assim para aumentar a visibilidade e reconhecimento social da I&D, para aumentar a sua atractividade pelos mais jovens e para um relacionamento com o tecido empresarial mais profícuo
- 3.1. Divulgar equipamentos, metodologias e especialistas na U.Porto para aumentar as oportunidades de desenvolvimento de trabalhos de investigação conjuntos

- 3.2. Instalar estruturas de utilização comum e racionalizar a oferta de fontes bibliográficas aumentando a disponibilidade de publicações em formato electrónico
 - 3.3. Oferecer formação que reforce as competências dos investigadores e estudantes de 2.º e 3.º ciclos no desenvolvimento de uma investigação científica que siga as melhores práticas internacionais bem como a postura empreendedora da comunidade académica
 - 3.4. Reforçar o conhecimento das questões ligadas com a propriedade intelectual, agilizar o levantamento do potencial económico das tecnologias desenvolvidas na U.Porto e a identificação de parceiros para a sua exploração comercial, aumentar o número de empresas de spin-off criadas e apoiar a criação de centros de I&D empresariais junto dos *campi* da U.Porto
 - 3.5. Promover a realização de projectos de investigação pluridisciplinar capazes de gerarem resultados com impacto económico e social para a região e para o país e de estimularem as relações institucionais entre o tecido empresarial e a U.Porto, assentes na cooperação e no funcionamento em rede das empresas e da U.Porto.
 - 3.6. Reforçar o estímulo à integração de estudantes de 1.º ciclo nas equipas de investigação da U.Porto e a sua interacção em redes internacionais e multiculturais.
4. Alargar o grau de internacionalização da U.Porto e aumentar a sua visibilidade externa, em particular a nível internacional.
 - 4.1. Aumentar o n.º de cursos de pós-graduação com multi-titulação
 - 4.2. Aumentar a participação em consórcios internacionais de universidades no âmbito dos programas europeus
 - 4.3. Reforçar a divulgação da U.Porto junto das universidades, das grandes instituições de I&D e das grandes empresas estrangeiras e nacionais com actividade no estrangeiro.
 - 4.4. Utilizar os museus da U.Porto como importantes pólos de divulgação
 - 4.5. Organizar as comemorações do centenário da U.Porto e a participação nas comemorações do centenário da implantação da República.
5. Definir a utilização do património imobiliário da U.Porto tendo em vista a maximização da sua rentabilização.

- 5.1. Proceder a uma correcta afectação de todo o património imobiliário da U.Porto, identificando aquele que possa ser alienado para realização de novos investimentos
- 5.2. Elaborar um plano a cinco anos para a grande manutenção do património imobiliário
- 5.3. Elaborar plano de reurbanização dos pólos II e III a propor à CMP