

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO 2023

ENSINO & INVESTIGAÇÃO DE EXCELÊNCIA

Para uma Faculdade Aberta ao Mundo,
Inclusiva e Diversa, promotora de um
Ensino de Qualidade baseado em
Investigação de Excelência e com
Impacto Social.

Pedro Nobre

DIRETOR FACULDADE DE PSICOLOGIA E DE
CIÊNCIAS DA EDUCAÇÃO DA UNIVERSIDADE DO PORTO

Índice

4	1. INTRODUÇÃO
6	2. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
6	2.1. SUSTENTABILIDADE E GOVERNAÇÃO
12	2.2. ÁREAS CENTRAIS DA MISSÃO
12	2.2.1. EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO
17	2.2.2. INVESTIGAÇÃO
21	2.2.3. ABERTURA E SERVIÇO À SOCIEDADE
24	3. ORÇAMENTO 2023

1. INTRODUÇÃO

O plano de atividades e orçamento da FPCEUP para o ano de 2023 tem como base o Plano Estratégico da Faculdade para o quadriénio 2023-2026.

Este plano de atividades faz um breve enquadramento da visão e princípios estratégicos da FPCEUP para o quadriénio e descreve um conjunto de ações a desenvolver no decorrer do ano 2023 de acordo com cada um dos objetivos estratégicos organizados em quatro grandes áreas: 1) Sustentabilidade e Governança, 2) Educação e Formação, 3) Investigação e 4) Abertura e Serviço à Sociedade.

VISÃO E PRINCÍPIOS ESTRATÉGICOS

O plano estratégico que serve de base a este documento apresenta como traços centrais da sua Visão Estratégica para o futuro da FPCEUP um conjunto de princípios sintetizados no lema: Ensino & Investigação de Excelência: para uma Faculdade Aberta ao Mundo, Inclusiva e Diversa, promotora de um Ensino de Qualidade baseado em Investigação de Excelência e com Impacto Social.

Abertura ao Mundo, Internacionalização e Mobilidade

Uma Faculdade Aberta ao Mundo porque esse é um dos valores basilares do conceito de Universidade. Aberta ao multiculturalismo, à diversidade de opinião, ao livre debate, à liberdade de investigação, e promovendo a mobilidade e o acolhimento do mérito dos docentes, investigadores, técnicos e estudantes independentemente da sua origem sem barreiras e sem fronteiras.

Valorização das Pessoas, Inclusão e Diversidade

Uma Faculdade Inclusiva e Diversa, que valoriza as pessoas e estimula a sua participação ativa e alargada no processo de decisão, promove a igualdade e equidade de oportunidades, aceita a diferença e rejeita todos os tipos de discriminação, valorizando a diversidade, a solidariedade e o compromisso com os direitos humanos.

Binómio Ensino e Investigação de Excelência

Uma Faculdade que assume o binómio e a relação umbilical entre ensino e investigação como central e distintivo, afirmando-se no contexto nacional e internacional como uma Faculdade de Investigação, que promove um ensino de qualidade baseado na excelência da sua produção de conhecimento científico.

Compromisso, Responsabilidade e Impacto Social

Uma Faculdade com forte Impacto Social, que se distingue por promover a transferência do conhecimento científico nas áreas da Psicologia e das Ciências da Educação, respondendo a necessidades ao nível individual, grupal e social, influenciando políticas públicas e contribuindo para o bem-estar psicológico e qualidade de vida das pessoas e para uma sociedade melhor, mais inclusiva e aberta.

Com base nestes princípios, o Plano Estratégico identifica um conjunto de objetivos organizados em grandes áreas da missão da Faculdade. O quadro 1 sintetiza os princípios estratégicos, os processos sustentabilidade e governança e o conjunto de objetivos por cada área central da missão da FPCEUP: Educação e Formação, Investigação e Abertura e Serviço à Sociedade

QUADRO 1.
SÍNTESE DO
ENQUADRAMENTO
ESTRATÉGICO



SUSTENTABILIDADE E GOVERNAÇÃO

1. Promover a conceptualização e implementação de um novo modelo de governação e gestão
2. Consolidar a sustentabilidade financeira
3. Promover a renovação e rejuvenescimento do corpo docente e investigador
4. Promover a valorização das carreiras e concursos de progressão de docentes, investigadores e técnicos
5. Valorizar as pessoas, promover o bem-estar e o desenvolvimento de competências profissionais
6. Fortalecer estratégia de comunicação e imagem institucional
7. Simplificar procedimentos de gestão
8. Consolidar o plano de sustentabilidade ambiental e o desenvolvimento e adequação das infra-estruturas

ÁREAS CENTRAIS DA MISSÃO

EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO	INVESTIGAÇÃO	ABERTURA E SERVIÇO À SOCIEDADE
<ol style="list-style-type: none"> 1. Consolidar a diversificação e a qualidade da oferta formativa conferente de grau 2. Promover a qualidade, a inovação pedagógica e a internacionalização da formação 3. Reforçar o sucesso académico e promover o bem-estar 4. Promover a empregabilidade dos estudantes e o envolvimento dos alumni 5. Fortalecer sinergias entre os Programas Doutorais 6. Diversificar a oferta de formação avançada, especializada e de educação contínua 	<ol style="list-style-type: none"> 7. Promover oportunidades de carreira para os Investigadores 8. Valorizar a dimensão de investigação na atividade académica 9. Promover condições de atratividade de docentes e investigadores de excelência 10. Consolidar a excelência da produção científica 11. Reforçar a captação de financiamento nacional e internacional 	<ol style="list-style-type: none"> 12. Valorizar a transferência do conhecimento técnico-científico 13. Promover a prestação de serviços à comunidade 14. Reforçar a relação interinstitucional 15. Promover a interação com a comunidade 16. Promover o acesso e a fruição cultural

2. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

2.1 Sustentabilidade e Governação

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

1. Promover a conceptualização e implementação de um novo modelo de governação e gestão
2. Consolidar a sustentabilidade financeira
3. Promover a renovação e rejuvenescimento do corpo docente e investigador
4. Promover a valorização das carreiras e concursos de progressão de docentes, investigadores e técnicos
5. Valorizar as pessoas, promover o bem-estar e desenvolvimento de competências
6. Fortalecer estratégia de comunicação e imagem institucional
7. Simplificar procedimentos de gestão
8. Consolidar o plano de sustentabilidade ambiental e o desenvolvimento e adequação das infra-estruturas

A concretização dos objetivos estratégicos na área da sustentabilidade e governação assenta no desenvolvimento de um plano estratégico específico, acompanhado pela criação de instrumentos de monitorização, gestão e avaliação da implementação do plano de atividades, através da criação de um Conselho Consultivo da FPCEUP composto pelo Diretor, Conselho Executivo e representantes dos docentes e investigadores, estudantes, alumni e pessoal técnico, especialista e de gestão.

1. Promover a conceptualização e implementação de um novo modelo de governação e gestão

Assente numa estratégia promotora da participação ativa dos membros da comunidade, na cooperação entre as estruturas e serviços e maximização de sinergias e no aprofundamento da autonomia institucional.

AÇÕES ESTRUTURANTES:

- Desenvolvimento de estruturas intermédias facilitadoras da participação alargada no processo de tomada decisão
- Implementação de mecanismos efetivos de cooperação entre órgãos de gestão, departamentos, centros de investigação, serviços e representantes dos estudantes
- Implementação de mecanismos efetivos de articulação entre a investigação, a educação e a abertura ao serviço e à sociedade
- Desenvolvimento de um novo regulamento orgânico da FPCEUP facilitador da implementação do plano estratégico, promovendo uma cultura colaborativa e de criação de sinergias e uma gestão eficaz e eficiente

AÇÕES E ATIVIDADES A REALIZAR EM 2023

AÇÃO A REALIZAR	PERÍODO
Revisão do Regulamento Orgânico da FPCEUP	2023-2024
Criação de um Conselho Consultivo da FPCEUP com representantes de todos os órgãos de gestão, departamentos, centros de investigação, serviços, associação de estudantes e alumni	2023
Reuniões regulares entre o Conselho Executivo e 1) diretores de departamento e centros de investigação 2) responsáveis de serviços 3) associação de estudantes	2023-2026
Criação de grupos de trabalho inter-departamentais de acompanhamento, monitorização e avaliação da implementação do plano estratégico nas grandes áreas da missão da FPCEUP	2023

2. Consolidar a sustentabilidade financeira

Assente no desenvolvimento de estratégias de captação de financiamento baseadas na forte articulação e cooperação entre serviços, departamentos e centros de investigação.

AÇÕES ESTRUTURANTES:

- Desenvolvimento de estratégias de maximização e otimização da captação de financiamento próprio (e.g., projetos de investigação, prestação de serviços à comunidade, aumento no número de estudantes) por forma a melhorar o grau de autonomia financeira (rácio entre receitas próprias e gastos globais)
- Promoção de debate sobre modelo de financiamento do ensino superior e regras de distribuição orçamental na Universidade do Porto que facilitem o reforço das transferências do orçamento de estado
- Adoção de medidas de melhoria conducentes à profissionalização na captação e gestão da prestação de serviços
- Implementação de mecanismos que promovam a criação de novos ciclos de estudo que respondam aos desafios sociais
- Criação de mecanismos que promovam a colaboração entre departamentos e centros de investigação e com outras Unidades orgânicas da Universidade do Porto no desenho da oferta formativa e projetos de investigação/intervenção
- Criação de mecanismos que promovam a colaboração com outras Universidades nacionais (e.g., UNorte) e internacionais (e.g., EUGLOH, CPLP) no desenho da oferta formativa e projetos de investigação/intervenção

AÇÕES E ATIVIDADES A REALIZAR EM 2023

AÇÃO A REALIZAR	PERÍODO
Criação de uma estrutura vocacionada para a captação de financiamento e gestão da prestação de serviços à comunidade	2023
Tomada de posição sobre financiamento do ensino superior e distribuição do orçamento pelas UOs da U.Porto	2023
Implementação de uma estratégia para aumento de captação de financiamento próprio nas dimensões da educação e investigação	2023- 2026

3. Promover a renovação e rejuvenescimento do corpo docente e investigador

Assenta no desenvolvimento de uma estratégia de renovação e rejuvenescimento do corpo docente e investigador ancorada no lastro da experiência, reconhecimento e qualificação académica do corpo docente.

AÇÕES ESTRUTURANTES:

- Levantamento exaustivo das necessidades a curto, médio e longo prazo ao nível da docência e investigação, resultantes da aposentação, nos próximos quatro anos, de uma parte significativa do corpo docente da FPCEUP
- Planeamento atempado do recrutamento de pessoal docente e de investigação que permita a renovação e o desenvolvimento de corpo docente/investigador de elevada qualidade que possa dar continuidade ao trabalho desenvolvido e resposta a novas necessidades em áreas estratégicas da FPCEUP
- Criação de mecanismos que promovam o aumento do rácio de professor/estudante

AÇÕES E ATIVIDADES A REALIZAR EM 2023

AÇÃO A REALIZAR	PERÍODO
Identificação dos docentes e investigadores que atingem a idade de reforma nos próximos quatro anos	2023
Identificação das áreas estratégicas da FPCEUP que se encontram em défice ao nível da docência e investigação	2023
Identificação de necessidades de contratação de pessoal docente e de investigação para dar resposta a novas áreas estratégicas emergentes de acordo com ODS, Horizonte Europa, etc. (e.g., novos cursos, novas linhas de investigação)	2023
Desenvolvimento de plano plurianual de contratação de novos docentes e investigadores que dê resposta às necessidades identificadas nas áreas estratégicas e emergentes da FPCEUP	2023-2026

4. Promover a valorização das carreiras e concursos de progressão de docentes, investigadores e técnicos

Assenta no desenvolvimento de uma estratégia de valorização do trabalho académico e de investigação e da profissionalização do pessoal técnico, especialista e de gestão.

AÇÕES ESTRUTURANTES

- Discussão sobre valorização salarial das carreiras no âmbito do debate sobre financiamento do ensino superior
- Promoção de oportunidades de progressão na carreira de docentes, investigadores e técnicos
- Promoção de alterações no posicionamento por opção gestionária e prémios de desempenho para o pessoal técnico, especialista e de gestão, sempre que possível
- Promoção de mobilidade intercarreiras nos casos em que as habilitações dos técnicos são de nível superiores às carreiras em que estão contratados, sempre que possível
- Criação de condições para manter o rácio mínimo de 50% de professores catedráticos e associados face a professores auxiliares

AÇÕES E ATIVIDADES A REALIZAR EM 2023

AÇÃO A REALIZAR	PERÍODO
Abertura de concursos de progressão interna na carreira docente aproveitando todas as oportunidades previstas por lei no limiar máximo permitido pelo orçamento	2023-2026
Previsão no orçamento anual de eventuais mobilidades intercarreiras, alterações no posicionamento remuneratório e prémios de desempenho para o pessoal técnico, sempre que orçamento o permita	2023-2026
Abertura de concursos internacionais de carreira docente para professores associados e/ou catedráticos quando o limite mínimo de 50% do rácio (catedráticos ou associados/auxiliares) for substancialmente inferior e desde que orçamento o permita	2023-2026

5. Valorizar as pessoas, promover o bem-estar e o desenvolvimento de competências profissionais

A valorização de todos os participantes da vida da Faculdade (docentes, investigadores, estudantes e técnicos) é um fator fundamental para a promoção do bem-estar das pessoas, para a seu sentimento de pertença à “casa”, para o seu envolvimento activo e motivação para o trabalho, definindo em última instância o próprio sucesso da instituição.

AÇÕES ESTRUTURANTES:

- Criação de mecanismos e instrumentos que promovam a saúde e bem-estar de toda a comunidade FPCEUP
- Criação de incentivos à formação contínua do pessoal técnico, administrativo e de gestão, docentes, investigadores e estudantes

AÇÕES E ATIVIDADES A REALIZAR EM 2023

AÇÃO A REALIZAR	PERÍODO
Implementação de uma estratégia de Saúde e Bem-Estar, com o objetivo de criar um ambiente mais responsável, atrativo e produtivo para trabalhar e estudar	2023-2026
Promoção sistemática de oportunidades e incentivo à participação em atividades de desenvolvimento profissional contínuo de todo o pessoal	2023-2026

6. Fortalecer uma estratégia de comunicação e imagem institucional

O reconhecimento e reputação de uma instituição de ensino superior, para além da fundamental qualidade do seu ensino e investigação, passa também pela sua imagem e marca identitária e pela sua capacidade de comunicação interna e sobretudo externa.

AÇÕES ESTRUTURANTES

- Promoção conjuntamente com os órgãos de gestão e os serviços de comunicação e imagem de uma estratégia de consolidação de uma marca identitária forte
- Desenvolvimento de uma estratégia de comunicação externa de elevada visibilidade nos meios de comunicação social de referência
- Criação de uma prática regular de divulgação de press releases de acontecimentos ou feitos relevantes da FPCEUP e seus membros
- Aposta numa presença proactiva nos social media.
- Desenvolvimento de uma estratégia de comunicação/divulgação da oferta formativa orientada para a captação de estudantes de 1º, 2º e 3º ciclos de estudo
- Desenvolvimento uma estratégia de divulgação da investigação realizada na FPCEUP, promovendo sinergias entre os dois centros de investigação e consolidando a posição da FPCEUP no cenário nacional e internacional

AÇÕES E ATIVIDADES A REALIZAR EM 2023

AÇÃO A REALIZAR	PERÍODO
Implementação de uma estratégia de Comunicação e Imagem Institucional que promova a visibilidade, o reconhecimento e a reputação da FPCEUP na educação, investigação e abertura à sociedade	2023
Implementação do Portal Institucional FPCEUP	2023
Desenvolvimento do Manual de Identidade FPCEUP	2023

7. Simplificar procedimentos de gestão

Desenvolvimento de um plano incremental de combate à burocracia, assente na redução de redundâncias, implementação de um sistema de gestão integrada e de um manual de procedimentos.

AÇÕES ESTRUTURANTES

- Identificação e redução de redundâncias nos procedimentos burocráticos em todas as dimensões e atividades da FPCEUP

- Criação de um sistema de gestão integrada da informação relacionada com a atividade docente e científica dos docentes e investigadores
- Criação de um manual de procedimentos relacionados com as atividades administrativas e de gestão na área da educação, investigação e abertura e serviço à sociedade

AÇÕES E ATIVIDADES A REALIZAR EM 2023

AÇÃO A REALIZAR	PERÍODO
Criação de grupo de trabalho transversal para identificação de redundâncias e conceção de um plano incremental de combate à burocracia em todas as dimensões da atividade da FPCEUP	2023
Desenvolvimento de um sistema de gestão integrada da informação relacionada com toda a atividade desenvolvida na FPCEUP	2023-2024
Desenvolvimento de um manual de procedimentos para todas as dimensões de atividade da FPCEUP	2023-2024
Tomada de posição sobre a possibilidade de avaliação de desempenho dos docentes poder ser feita trienalmente	2023

8. Consolidar o plano de sustentabilidade ambiental, e o desenvolvimento e a adequação das infra-estruturas

A FPCEUP tem sido um exemplo ao nível da sustentabilidade energética e do investimento na qualidade e manutenção das infra-estruturas fundamentais ao desenvolvimento da atividade em todas as dimensões centrais da sua missão.

AÇÕES ESTRUTURANTES

- Aprofundamento do plano de sustentabilidade energética e eficiência hídrica da FPCEUP nas suas diversas dimensões
- Consolidação da promoção de boas práticas de reciclagem
- Requalificação dos equipamentos de apoio à docência e investigação
- Investimento na manutenção e renovação das infraestruturas, instalações e edificado da FPCEUP

AÇÕES E ATIVIDADES A REALIZAR EM 2023

AÇÃO A REALIZAR	PERÍODO
Conclusão do processo de candidatura Eficiência Energética em edifícios da Administração Pública Central - PRR - Fundo Ambiental (fase de revisão)	2023
Ações de promoção e divulgação de boas práticas ambientais	2023- 2026
Reequipamento informático da FPCEUP	2023- 2026
Equipamento adicional de salas com sistema integrado para ensino a distância	2023-2024
Requalificação de toda a estrutura e sistema de rede de internet	2023-2024
Realização de intervenções de manutenção de infra-estruturas	2023- 2026

2.2. Áreas Centrais da Missão

ÁREAS CENTRAIS DA MISSÃO DA FPCEUP

Com base na visão estratégica em cima enunciada, o plano identifica um conjunto de objetivos organizados em três grandes áreas da missão da FPCEUP: Educação e Formação, Investigação e Abertura e Serviço à Sociedade.

A concretização dos objetivos estratégicos em cada uma destas três grandes áreas assenta no desenvolvimento de um plano estratégico específico, acompanhado pela criação de instrumentos de monitorização, gestão e avaliação da implementação do plano de atividades, através da criação de um Conselho Consultivo da FPCEUP composto pelo Diretor, Conselho Executivo e representantes dos docentes e investigadores, estudantes, alumni e pessoal técnico, especialista e de gestão.

2.2.1. Educação e Formação

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

1. Consolidar a diversificação e a qualidade da oferta formativa conferente de grau
2. Promover a qualidade, a inovação pedagógica e a internacionalização da formação
3. Reforçar o sucesso académico e promover o bem-estar
4. Promover a empregabilidade dos estudantes e o envolvimento dos alumni
5. Fortalecer sinergias entre os Programas Doutorais
6. Diversificar a oferta de formação avançada, especializada e de educação contínua

1. Consolidar a diversificação e a qualidade da oferta formativa conferente de grau

Desenvolvimento de uma estratégia de diversificação da oferta formativa conferente de grau que responda aos desafios sociais e que assente no desenvolvimento académico e na cooperação institucional e departamental com redes nacionais e internacionais, colocando ênfase na captação de estudantes de 1º, 2º e 3º ciclos e na formação integral dos/as mesmos/as, incluindo a promoção de competências de formação de natureza transversal e transferíveis para o contexto profissional.

AÇÕES ESTRUTURANTES:

- Criação de mecanismos de valorização da dimensão educação/ensino na atividade docente
- Desenvolvimento de uma estratégia de comunicação/divulgação da oferta formativa orientada para a captação de estudantes de 1º, 2º e 3º ciclos de estudo
- Desenvolvimento de uma estratégia de flexibilização curricular que crie oportunidades de formação em contexto, tanto no que se refere ao desenvolvimento de competências técnico-científicas específicas (na área da investigação e da intervenção) como de competências transversais adequadas às necessidades e exigências do mercado de trabalho e a um exercício profissional que possa alicerçar-se em pensamento crítico, capacidade de resolução de problemas, responsabilidade ética e consciência cívica
- Criação de estruturas e de processos inter-departamentais conducentes à criação de ciclos de estudo em associação com redes nacionais e internacionais
- Criação de mecanismos que possibilitem a inovação e a transição digital dos modelos de aprendizagem e ensino (e.g., presencial, presencial e virtual, virtual)

AÇÕES E ATIVIDADES A REALIZAR EM 2023

AÇÃO A REALIZAR	PERÍODO
Desenvolvimento de uma estratégia de melhoria das condições de trabalho dos docentes ao nível da DSD	2023-2026
Criação de novos cursos conferentes ou não de grau em áreas de especialização do corpo docente e investigador da FPCEUP e que respondam a grandes desafios sociais (e.g., objetivos de desenvolvimento sustentável, Horizonte 20230, Portugal 2030)	2023-2026
Aumento da oferta formativa, sobretudo sustentado em cooperações estratégicas em rede (UOs da Universidade do Porto, UNorte, EUGLOH, CPLP, redes nacionais ou internacionais consolidadas)	2023-2026
Desenvolvimento de uma estratégia de aumento de estudantes nacionais e internacionais nos três ciclos de estudo	2023-2024
Desenvolvimento de uma estratégia de flexibilização curricular de modo a integrar a possibilidade efetiva de participação dos estudantes em UC transversais e modalidades, incluindo o e-learning e b-learning	2023-2024

2. Promover a qualidade, a inovação pedagógica e a internacionalização da formação

Assenta no desenvolvimento de uma estratégia de formação orientada para uma educação capacitadora e qualificadora que se deve materializar na melhoria contínua dos processos de aprendizagem e de ensino.

AÇÕES ESTRUTURANTES:

- Criação de mecanismos de revisão periódica dos conteúdos das UC, tendo em consideração a investigação mais relevante produzida nas diferentes áreas científicas
- Criação de espaços de debate entre docentes e estudantes sobre a adequação das metodologias de ensino aprendizagem e a inovação pedagógica, tendo em conta os objetivos, os resultados de aprendizagem, as horas estimadas de trabalho do estudante e as suas especificidades.
- Criação de mecanismos e instrumentos de valorização de atividades ligadas à internacionalização em sala de aula (e.g., internacionalização dos conteúdos programáticos, medidas de suporte às interações entre estudantes nacionais e internacionais, desenvolvimento de perspetivas internacionais e interculturais no ensino e aprendizagem, promoção do desenvolvimento de oportunidades de envolvimento dos estudantes em contextos culturais diversos)
- Criação de espaços de debate entre docentes e estudantes sobre a adequação dos instrumentos de avaliação dos estudantes aos objetivos de aprendizagem
- Criação de mecanismos de devolução aos estudantes dos resultados dos inquéritos pedagógicos
- Monitorização da adequação do ambiente e das estruturas de apoio à aprendizagem
- Criação de mecanismos e instrumentos de apoio à mobilidade nacional e internacional dos estudantes
- Criação de instrumentos de valorização da qualidade da educação/formação dos docentes e investigadores (e.g., prémios de reconhecimento)
- Consolidação de experiências de iniciação à investigação científica para os estudantes

AÇÕES E ATIVIDADES A REALIZAR EM 2023

AÇÃO A REALIZAR	PERÍODO
Implementação de um plano de ação entre docentes e discentes para a valorização da experimentação de metodologias pedagógicas, incluindo tecnologias digitais e de avaliação centradas na participação ativa dos/as estudantes	2023- 2026
Adoção de medidas de apoio à lecionação, incluindo os respectivos recursos (materiais, equipamentos, espaços, licenças de software) e de apoio logístico às atividades letivas, incluindo de avaliação	2023- 2026
Apresentação dos resultados da ação das Comissões Científicas e de Acompanhamento dos ciclos de estudo em funcionamento	2023- 2026
Aprofundamento de mecanismos de participação dos docentes e discentes na monitorização das atividades letivas e de avaliação	2023-2024
Identificação de atividades extracurriculares de desenvolvimento profissional e pessoal, de cidadania e de responsabilidade social relevantes para a formação integral do/a estudante	2023-2026
Aprofundamento do programa Mentoria na integração académica e inclusão da diversidade dos/as estudantes, incluindo nacionalidade, estatutos especiais, portadores de algum tipo de dificuldade adicional	2023-2026

3. Reforçar o sucesso académico e promover o bem-estar

Desenvolvimento de uma estratégia de formação orientada para a antecipação e mitigação do insucesso e de abandono académico, bem como para a promoção do bem-estar.

AÇÕES ESTRUTURANTES:

- Desenvolvimento de uma estratégia de fortalecimento dos instrumentos de antecipação e mitigação do insucesso e de abandono académico, através da identificação de fatores de risco e da promoção de metodologias de ensino e de aprendizagem adequadas às especificidades dos/as estudantes
- Consolidação do papel da mentoria na promoção do sucesso académico e o bem-estar
- Criação de mecanismos complementares de apoio psicossocial aos estudantes
- Criação de estruturas e de processos de promoção do sucesso académico e prevenção do abandono escolar (e.g., Observatório Permanente do Abandono e Promoção do Sucesso Académico)
- Criação de mecanismos de promoção do bem-estar baseados no acolhimento, integração e capacitação de cada estudante

AÇÕES E ATIVIDADES A REALIZAR EM 2023

AÇÃO A REALIZAR	PERÍODO
Desenvolvimento de estratégias conducentes ao acolhimento, integração e capacitação de estudantes com diferentes estatutos (trabalhador estudante, estudante atleta, necessidades educativas especiais, inter alia) e condições específicas (seja pela idade, classe social, diversidade funcional, cor da pele, autodefinição sexual, proveniência, religião ou qualquer outro fator).	2023- 2026
Implementação de um plano de avaliação dos preditores do insucesso e abandono escolar e desenvolvimento de estratégias sistemáticas para o seu combate	2023- 2026
Desenvolvimento de uma estratégia de articulação que facilite a transição dos estudantes com Necessidades Educativas Especiais do ensino secundário para o superior e o prosseguimento de estudos	2023- 2026
Implementação de uma estratégia de valorização do sucesso académico e reconhecimento público dos/as estudantes	2023-2026

4. Promover a empregabilidade dos estudantes e o envolvimento dos alumni

Desenvolvimento de uma estratégia de apoio à integração profissional e alumni que potencie o envolvimento das entidades que acolhem os estágios curriculares dos estudantes, as entidades empregadoras e o estímulo ao fortalecimento de redes e de interações profissionais.

AÇÕES ESTRUTURANTES:

- Identificação de necessidades de todos os/as estudantes ligadas à gestão de carreira e/ou orientação vocacional ao longo do curso
- Consolidação dos instrumentos que potenciem o desenvolvimento de atividades integradas ligadas à empregabilidade dos/as estudantes e ao envolvimento dos alumni
- Criação de mecanismos de apoio ao envolvimento dos alumni e de orientador/supervisor local de estágios, ou períodos de formação, em contextos profissionais que potencie o desenvolvimento de iniciativas ligadas à tutoria, estágios e outras oportunidades de carreira

AÇÕES E ATIVIDADES A REALIZAR EM 2023

AÇÃO A REALIZAR	PERÍODO
Desenvolvimento de um plano integrado de ações promotoras de empregabilidade envolvendo entidades de estágio e entidades empregadoras, estímulo ao networking profissional	2023- 2026
Aprofundamento de mecanismos e instrumentos de apoio à integração profissional e alumni (e.g., Observatório de Emprego, Programa Mentoria)	2023- 2026
Identificação de necessidades de todos os/as estudantes ligadas à gestão de carreira e/ou orientação vocacional ao longo do curso e empreendedorismo	2023- 2026
Identificação das áreas de empregabilidade em Ciências da Educação e Psicologia)	2023-2024

5. Fortalecer sinergias entre os Programas Doutorais

Assente no desenvolvimento de uma estratégia de promoção e de consolidação de atividades transversais entre os programas doutorais.

AÇÕES ESTRUTURANTES:

- Consolidação de estruturas e de processos que permitam a coordenação e a gestão pedagógica de atividades ligadas à lecionação de unidades curriculares em parceria, co-orientações e gestão integrada de recursos
- Criação de espaços de debate sobre a supervisão científica e pedagógica, bem como de reflexão sobre a educação e ensino doutoral

AÇÕES E ATIVIDADES A REALIZAR EM 2023

AÇÃO A REALIZAR	PERÍODO
Desenvolvimento de atividades transversais entre as Ciências da Educação e a Psicologia ligadas aos desafios da educação e ensino doutoral com a participação ativa de docentes e de discentes	2023- 2026
Desenvolvimento de plano de gestão integrado, incluindo da oferta de UCs em parceria, docentes e investigadores comuns, co-orientações comuns e gestão integrada de recursos	2023-2026

6. Diversificar a oferta de formação avançada, especializada e de educação contínua

Desenvolvimento de uma estratégia de diferenciação formativa que pode abranger cursos de nível de especialização, estudos avançados, unidades de formação contínua e formações livres destinada a estudantes e profissionais das áreas da psicologia e de ciências da educação.

AÇÕES ESTRUTURANTES:

- Criação de estruturas e de processos que viabilizem o desenvolvimento de uma estratégia integrada da oferta formativa conferente e não conferente de grau
- Criação de mecanismos e instrumentos de incentivo à participação de docentes e de investigadores, enquanto formadores, em cursos não conferentes (e.g., DSD, partilha receita CCO, revisão da remuneração de formadores externos)
- Criação de mecanismos e instrumentos de incentivo (e.g., redução da propina) à participação, enquanto formandos, de estudantes e de alumni, de pessoal técnico, especialista e de gestão, investigadores e docentes
- Criação de mecanismos que possibilitem a internacionalização e a inovação e a transição digital dos modelos de aprendizagem e ensino (e.g., presencial, presencial e virtual, virtual), nomeadamente no desenho de cursos Blended Intensive Programme Erasmus.

AÇÕES E ATIVIDADES A REALIZAR EM 2023

AÇÃO A REALIZAR	PERÍODO
Desenvolvimento de uma estratégia de diversificação da oferta educativa, incluindo de educação contínua, avançada e especializada	2023-2026
Maximização do Programa Impulso Adulto	2023- 2026
Desenvolvimento de uma estratégia de formação contínua focada no desenvolvimento de competências transversais dos estudantes da FPCEUP	2023- 2026

2.2.2. Investigação

1. Promover oportunidades de carreira para os investigadores
2. Valorizar a dimensão de investigação na atividade académica
3. Promover condições de atratividade de docentes e investigadores de excelência
4. Consolidar a excelência da produção científica
5. Reforçar a captação de financiamento nacional e internacional

1. Promover oportunidades de carreira para os investigadores

Desenvolvimento de uma estratégia de criação e promoção da carreira de investigação, orientada pela captação e retenção de investigadores nacionais e internacionais de excelência.

AÇÕES ESTRUTURANTES:

- Desenvolvimento de propostas concretas que permitam a efetivação da carreira de investigação no quadro da FPCEUP
- Identificação de áreas estratégicas e/ou emergentes de investigação para planeamento de abertura de vagas
- Definição de critérios baseados no mérito científico, quer no processo de recrutamento quer na avaliação de desempenho dos investigadores e sua progressão na carreira

AÇÕES E ATIVIDADES A REALIZAR EM 2023

AÇÃO A REALIZAR	PERÍODO
Conclusão do regulamento de avaliação de desempenho dos investigadores DRADI)	2023
Debate público sobre investigação no ensino superior e oportunidades de carreira	2023
Definição da tipologia de editais (critérios mínimos de mérito absoluto, ponderação das dimensões centrais da missão) a usar nos concursos para a carreira de investigação	2023-2024
Implementação de vagas da carreira de investigação em função da disponibilidade orçamental especificamente prevista para o efeito	2023-2026

2. Valorizar a dimensão de investigação na atividade académica

Desenvolvimento de uma estratégia de integração das atividades de investigação na oferta formativa conferente e não-conferente de grau, promovendo a disseminação, aplicação e transferência do conhecimento e potenciando sinergias entre docência e investigação.

AÇÕES ESTRUTURANTES:

- Criação de mecanismos de valorização do envolvimento dos investigadores na docência
- Criação de mecanismos de valorização da dimensão de investigação na atividade docente
- Alinhamento da oferta formativa com a investigação realizada
- Desenvolvimento de medidas que promovam a integração dos docentes e investigadores nos Centros de Investigação da FPCEUP
- Consolidação de mecanismos de promoção da inovação social, aplicação e transferência do conhecimento
- Implementação de medidas para promoção e reconhecimento da participação dos estudantes na investigação
- Criação de mecanismos e instrumentos de contabilização da carga de trabalho resultante da dedicação à investigação e gestão científica na distribuição de serviço

AÇÕES E ATIVIDADES A REALIZAR EM 2023

AÇÃO A REALIZAR	PERÍODO
Promoção de maior integração da investigação realizada nos seus centros e laboratórios de I&D na oferta formativa da FPCEUP	2023- 2026
Integração de forma sistemática de investigadores na lecionação de cursos conferentes e não conferentes de grau e na orientação de teses	2023- 2026
Criação de mecanismos de creditação da participação em atividades de investigação dos estudantes nos diversos cursos	2023- 2026
Promoção da integração dos docentes e investigadores da FPCEUP em centros de investigação reconhecidos e financiados pela FCT	2023- 2026

3. Promover condições de atratividade de docentes e investigadores de excelência

Desenvolvimento de uma estratégia de captação e retenção de docentes e investigadores nacionais e internacionais de excelência, visando consolidar a posição da FPCEUP como uma instituição de referência na produção e disseminação de conhecimento e inovação social.

AÇÕES ESTRUTURANTES:

- Valorização da dimensão da investigação nos concursos de carreira docente e de investigação
- Criação de mecanismos e instrumentos de valorização da internacionalização, da mobilidade nacional e internacional e do impacto da produção científica, e da consolidação de parcerias internacionais
- Implementação de estratégia de divulgação abrangente e sistemática a nível nacional e internacional das oportunidades (e.g., concursos, candidaturas a financiamento) para integrar o corpo docente e de investigação da FPCEUP

- Desenvolvimento de plano integrado de divulgação externa da excelência da investigação desenvolvida na FPCEUP

AÇÕES E ATIVIDADES A REALIZAR EM 2023

AÇÃO A REALIZAR	PERÍODO
Revisão e aprovação do documento orientador dos editais dos concursos de carreira docente (incluindo definição de critérios mínimos de mérito absoluto e aumento de ponderação da dimensão de investigação)	2023
Inclusão de docentes/investigadores internacionais de reconhecido prestígio nos concursos de carreira académica e/ou de investigação sempre que possível	2023-2026
Divulgação de oportunidades de financiamento nacional e internacional para contratação de docentes e investigadores de excelência	2023-2026
Implementação de uma estratégia de aproveitamento dos programas de incentivo à internacionalização e criação de redes existentes na União Europeia (e.g., Spreading Excellence and Widening, teaming, Twinning e ERA-Chair, etc)	2023-2026
Promoção de parcerias estratégicas com o consórcio EUGLOH em temas de investigação nas áreas da Psicologia e das Ciências da Educação (rede EUGLOH Psicologia e EUGLOH Educação)	2023-2026

4. Consolidar a excelência da produção científica

Desenvolvimento de uma estratégia assente numa cultura institucional de incentivo, valorização e reconhecimento do mérito académico e científico, baseada na produção científica de qualidade e promoção de sinergias entre os centros de investigação, laboratórios e outras estruturas de investigação.

AÇÕES ESTRUTURANTES:

- Criação de instrumentos de valorização e reconhecimento da qualidade e impacto social da produção científica dos docentes e investigadores (e.g., prémios de reconhecimento)
- Implementação de dispositivos de apoio para a promoção da produção científica de qualidade
- Fortalecimento dos serviços de apoio às atividades de investigação e disseminação do conhecimento

AÇÕES E ATIVIDADES A REALIZAR EM 2023

AÇÃO A REALIZAR	PERÍODO
Desenvolvimento de uma cultura institucional de incentivo, valorização e reconhecimento do mérito científico e seu impacto social (e.g., atribuição de prémios de reconhecimento, divulgação institucional)	2023- 2026
Identificação dos principais obstáculos à produção científica e necessidades dos docentes e investigadores e promover medidas para a sua mitigação	2023- 2026
Criação de um grupo intersectorial dos centros de Investigação para promoção de clusters de investigação transdisciplinares em áreas temáticas estratégicas alinhadas com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável	2023- 2026

5. Reforçar a captação de financiamento nacional e internacional

Desenvolvimento de uma estratégia de captação de financiamento assente na promoção de sinergias entre os centros de investigação, implementação de incentivo à apresentação de candidaturas, divulgação das oportunidades nacionais e internacionais de financiamento mais relevantes considerando as áreas temáticas estratégicas da FPCEUP, e fortalecimento e gestão integradas dos serviços de apoio à investigação.

ACÇÕES ESTRUTURANTES:

- Criação de um grupo intersectorial entre os centros, facilitando sinergias, integração e coordenação conjunta de candidaturas em áreas estratégicas
- Definição de clusters transdisciplinares em áreas temáticas estratégicas
- Incentivo à apresentação de candidaturas com oferta de formações, recursos, e apoio individual
- Gestão integrada dos serviços de apoio à investigação, reduzindo redundâncias, fortalecendo competências através de qualificação dos técnicos e fortalecendo o fluxo integrado e coordenado de informações
- Criação de mecanismos de reconhecimento e compensação (e.g., prémios de reconhecimento, uso parcial de overheads, avaliação de desempenho) para docentes/investigadores com elevada dedicação à coordenação de projetos de investigação nacionais ou internacionais financiados

ACÇÕES E ATIVIDADES A REALIZAR EM 2023

AÇÃO A REALIZAR	PERÍODO
Plano anual de divulgação e sessões de apresentação das oportunidades de financiamento orientada para as áreas temáticas mais relevantes e fortes dos docentes e investigadores da FPCEUP	2023-2026
Criação de política de incentivos à apresentação de candidaturas a financiamento e mecanismos de reconhecimento e compensação para coordenadores de projetos financiados (e.g., prémios de reconhecimento, uso parcial de overheads, avaliação de desempenho)	2023- 2026
Plano de formação especializado em concursos estratégicos (preparação candidaturas) e apoio individualizado em candidaturas de elevada relevância (e.g., ERC)	2023-2026
Criação de grupo de Gestão integrada dos recursos do CRIA e dos serviços de apoio e gestão de ciência dos Centros de Investigação	2023-2026
Aumento da capacidade de resposta dos serviços para apoio à captação de financiamento para projetos de investigação	2023- 2026

2.2.3. Abertura e Serviço à Sociedade

1. Valorizar a transferência do conhecimento técnico-científico
2. Promover a prestação de serviços à comunidade
3. Reforçar a relação interinstitucional
4. Promover a interação com a comunidade
5. Promover o acesso e a fruição cultural

1. Valorizar a transferência do conhecimento técnico-científico

Assenta no desenvolvimento de uma estratégia de transferência do conhecimento que se deve materializar na produção técnico-científica com relevo e impacto na sociedade e na disseminação do conhecimento técnico-científico e partilha de boas práticas na relação entre academia e a sociedade.

AÇÕES ESTRUTURANTES:

- Criação de mecanismos de incentivo à participação dos docentes/investigadores em projetos com relevo e impacto na sociedade
- Consolidação de práticas de transferência de conhecimento para os contextos sociais e profissionais
- Criação de dispositivos de disseminação e partilha do conhecimento

AÇÕES E ATIVIDADES A REALIZAR EM 2023

AÇÃO A REALIZAR	PERÍODO
Desenvolver um Plano Estratégico de Transferência de Conhecimento	2023-2024
Disseminação de investigação e transferência de conhecimento com relevância para os desafios globais, nacionais e regionais	2023-2026

2. Promover a prestação de Serviços à Comunidade

Desenvolvimento de uma estratégia promotora da prestação de serviços à comunidade assente no desenvolvimento de incentivos que permita angariar um conjunto de parceiros e serviços que reforcem a transferência de conhecimento, a abertura à sociedade, a responsabilidade e inovações sociais.

AÇÕES ESTRUTURANTES:

- Identificação de parceiros internacionais e/ou nacionais e serviços relevantes nas áreas de atuação da FPCEUP
- Criação de mecanismos de reconhecimento e compensação (e.g., prémios de conhecimento, uso parcial de overheads, avaliação de desempenho) para docentes/investigadores com elevada dedicação à prestação de serviços à comunidade
- Adequação de estruturas e procedimentos à prossecução dos objetivos de desenvolvimento sustentável
- Consolidação dos mecanismos de divulgação dos domínios da prestação de serviços da FPCEUP (e.g., marketing social)

AÇÕES E ATIVIDADES A REALIZAR EM 2023

AÇÃO A REALIZAR	PERÍODO
Aumento de sinergias entre serviços orientado para o apoio e acompanhamento de atividades de prestação de serviços	2023-2026
Angariação de novos parceiros no âmbito da prestação de serviços à comunidade	2023-2026
Implementação de uma estratégia de consolidação e aumento da capacidade de resposta e crescimento do serviço de consulta	2023-2026

3. Reforçar a relação interinstitucional

Desenvolvimento de uma estratégia facilitadora do estabelecimento das relações interinstitucionais com o reforço e estabelecimento de protocolos efetivos de colaboração com outras instituições internacionais e nacionais, públicas e privadas que permitam o apoio à produção e transferência do conhecimento.

AÇÕES ESTRUTURANTES:

- Levantamento das instituições públicas e privadas de relevo para o cumprimento da missão da FPCEUP
- Criação/consolidação de instrumentos de monitorização das atividades realizadas no âmbito das parcerias interinstitucionais
- Implementação de práticas de divulgação dos produtos técnico-científicos das parcerias

AÇÕES E ATIVIDADES A REALIZAR EM 2023

AÇÃO A REALIZAR	PERÍODO
Revisão dos procedimentos de estabelecimento de protocolos entre a FPCEUP, outras instituições do ensino superior e organizações da sociedade civil	2023-2024
Realização de parcerias com instituições culturais, públicas e privadas, para promoção da participação da comunidade académica FPCEUP em atividades culturais	2023-2026
Dar visibilidade comunicacional às parcerias existentes entre a FPCEUP e outras entidades públicas e privadas	2023-2026

4. Promover a interação com a comunidade

Desenvolvimento de uma estratégia participatória, promotora da interação entre a comunidade e a FPCEUP, com ênfase na co-criação de conhecimento e na intervenção.

AÇÕES ESTRUTURANTES:

- Identificação de dispositivos junto de interlocutores-chave da comunidade de levantamento de necessidades de intervenção
- Identificação de instrumentos e mecanismos de apoio à co-criação de conhecimento e de intervenção orientadas para a democratização dos processos de inovação social

AÇÕES E ATIVIDADES A REALIZAR EM 2023

AÇÃO A REALIZAR	PERÍODO
Desenvolver um Plano Estratégico de co-criação de conhecimento e intervenção	2023-2024
Partilha de boas práticas na co-construção e transferência do conhecimento	2023-2026
Promoção do acesso aberto ao conhecimento em linha com política nacional de ciência aberta/ conhecimento para todos	2023-2026

5. Promover o acesso e a fruição cultural

Desenvolvimento de uma estratégia assente na organização de um conjunto de atividades culturais diversas e inclusivas que facilite o acesso e a fruição da comunidade académica e a abertura à sociedade e no estabelecimento de parcerias com agentes culturais que permita o acesso e a fruição cultural da comunidade académica.

ACÇÕES ESTRUTURANTES:

- Identificação dos interesses da comunidade académica sobre as atividades a inserir num programa cultural
- Identificação dos agentes culturais (e.g., Casa Comum, Fundação de Serralves, Casa da Música) relevantes para concretização do programa cultural

AÇÃO A REALIZAR	PERÍODO
Promoção do papel da AEFPCUEP na implementação de uma estratégia de fruição cultural	2023-2026
Promoção de iniciativas socioculturais desenvolvidas pela comunidade académica	2023-2026
Promoção da participação da comunidade FPCEUP em iniciativas socioculturais desenvolvidas por entidades externas	2023-2026

3. ORÇAMENTO 2023

O mapa em baixo apresenta o orçamento de 2023 detalhado em mapa de fluxos de caixa incluindo recebimentos e pagamentos.

Mapa fluxos de caixa - Saldo tesouraria

Recebimentos:

Descrição	Previsão OE2023
PRESTAÇÕES DE SERVIÇOS E VENDAS	3 347 439
VENDAS	31
PRESTAÇÕES DE SERVIÇOS	1 271 729
IMPOSTOS E TAXAS (propinas....)	2 075 679
PROVEITOS SUPLEMENTARES	123 277
Aluguer de instalações	88 589
Parque de estacionamento	15 119
Empréstimos	18 100
Outros proveitos suplementares(juros, outros ativos)	1 469
TRANSF. E SUBSÍDIOS CORRENTES OBTIDOS	9 151 631
Transferências - Financiamento do Estado	4 632 481
Transferências correntes obtidas (projetos)	4 502 493
Donativos	16 657
Subsídios correntes obtidos+ investimentos Financeiros	-
Recebimentos TOTAIS	12 622 347

PAGAMENTOS

Descritivo de Despesa	Previsão OE2023
FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS	1 627 224
Electricidade	73 025
Água	11 512
Outros fluídos - gás	55 550
Livros e documentação técnica	
Material de escritório	11 833
Artigos para oferta	31 749
Rendas e alugueres	160
Comunicação (correspondência e comunicações móveis)	11 316
Seguros	13 149
Transportes de pessoal	600
Deslocações e estadas	165 981
Honorários	636 251
Conservação e reparação + manutenção	35 700
Contencioso e notariado	
Publicidade e propaganda	6 500
Limpeza, higiene e conforto	119 232
Vigilância e segurança	110 000
Trabalhos especializados (impressões, open access, traduções efetuados por empresas, sites)	251 700
Lúdico e didático	3 500
Publicações on-line	2 500
Inscrições em congressos e seminários	25 500
O. Fornecimentos Serv. (ex: inscrições, alojamento alunos, catering)	61 465
TRANSF. CORR. CONC. E PREST. SOCIAIS + iva e overhd's RUP	1 564 445
Transferências correntes concedidas (bolsas de investigação, pagamentos parceiros, IVA e overhd's RUP	1 564 445
CUSTOS COM O PESSOAL	9 259 405
Remuneração do pessoal	7 529 044
Encargos sobre remunerações	1 635 216
Seg. acidentes trab. e doenças profissionais	12 670
Outros custos com pessoal (pensões; colaborações técnicas	82 475
Aquisição de Equipamento	171 273
Ativo fixos _Aquisição de equipamentos	171 273
Ativos intangíveis (licenças)	
Pagamentos TOTAIS	12 622 347
	OE 2023
Saldo (Recebimentos- Pagamentos)	-
Saldo Tesouraria	-