

Curso

Como Desenvolver Equipas Eficazes – nível 1

CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS RESUMIDOS

- a) Comunicação
- b) Aceitação/inclusão
- c) Estruturação

OBJETIVOS

Treinar jovens, adultos, profissionais, líderes, gestores e equipas a melhorarem a qualidade de interação, i.e., transformar reações automáticas, impulsivas, autónomas e inconscientes em respostas intencionais e construtivas, nos momentos de pressão, de forma a melhorarem a capacidade das equipas no que se refere a:

- (a) resolver problemas complexos de forma criativa e inovadora;
- (b) tomar decisões com base nos recursos de todos e comprometerem-se com a sua implementação; e
- (c) concretizar objetivos e tarefas exigentes de modo eficaz e consistente.

METODOLOGIA E AVALIAÇÃO

Metodologia

Exposição de conteúdos;

Dinâmicas de grupo, associado à metodologia da aprendizagem baseada em problemas;

Aprendizagem pela descoberta guiada (desafios a realizar pelos formandos, no âmbito da sua actividade para além do contexto de formação, e apoiados pelo formador), associado à dimensão de formação à distância do curso.

Avaliação

Os critérios de avaliação são:

- Pontualidade e assiduidade do mínimo de dois terços da duração da formação (10%),
- Participação de forma empenhada (20%),
- Relacionamento e cooperação (20%),
- Partilha de informação, recursos e métodos de trabalho (20%),
- Reflexão individual sobre todo o trabalho desenvolvido presencialmente e à distância, em fichas para o efeito. Trata-se de um trabalho escrito de reflexão sobre a aplicação das técnicas e métodos aprendidos na formação, em contexto real de trabalho, a partilhar entre todos os formandos(30%).

A avaliação individual de cada formando é da responsabilidade do formador e será expressa numa classificação quantitativa na escala de 1 a 20 valores.