

A AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA NO ÂMBITO DOS PROCEDIMENTOS CONCURSAIS

CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

1. Contextualização da metodologia de avaliação psicológica no procedimento concursal
 - a) O momento da avaliação psicológica no procedimento concursal
 - b) As diferentes dimensões de avaliação psicológica

2. A avaliação psicológica face ao perfil de competências
 - a) Construção do perfil de competências
 - b) Definição da metodologia e do planeamento a seguir c) Construção das ferramentas necessárias ao momento de selecção

3. A avaliação psicológica
 - a) Os testes possíveis: caracterização e objetivos
 - b) Outras opções de avaliação
 - c) A escolha dos testes ajustados

4. O resultado da avaliação psicológica
 - a) Aspetos a considerar
 - b) Instrumentos a usar

5. O papel do psicólogo na avaliação psicológica

- a) A seleção no contexto institucional
- b) Competências do psicólogo na seleção das pessoas

6. Simulações práticas

OBJETIVOS

- Saber enquadrar a Avaliação Psicológica no procedimento concursal;
- Ser capaz de definir e planear a metodologia de avaliação psicológica face ao perfil da função;
- Conhecer e saber selecionar os diferentes testes de selecção;
- Saber sistematizar de forma eficaz a informação;
- Identificar o papel do psicólogo enquanto avaliador de pessoas.

METODOLOGIA E AVALIAÇÃO

Sessões teórico práticas com recurso às técnicas de simulação, discussão, debate e jogos pedagógicos.

Avaliação da aprendizagem-teste individual. A avaliação final será expressa numa escala de 0 a 20 valores.