

# Recursos Humanos

## 2006

Serviço de Melhoria Contínua. Reitoria da Universidade do Porto

30 Julho de 2007

Recursos Humanos .....	2
Pessoal docente e investigador .....	2
Quadro 1: Pessoal docente e investigador, por categoria e género (2006) .....	2
Figura 1: Estrutura etária de docentes e investigadores por género (2006).....	2
Quadro 2: Estrutura etária de docentes e investigadores, por unidade orgânica (2006) .....	3
Quadro 3: Docentes e investigadores, por relação jurídica de emprego e género (2006) .....	4
Pessoal não docente .....	5
Quadro 4: Pessoal não docente, por carreira e unidade orgânica (2006).....	5
Quadro 5: Pessoal não docente, por carreira e género (2006) .....	6
Figura 2: Estrutura etária, por género, de pessoal não docente (2006) .....	6
Quadro 6: Estrutura etária de pessoal não docente, por unidade orgânica (2006) .....	7
Quadro 7: Pessoal não docente, por relação jurídica de emprego e género (2006) .....	8
Fontes.....	8

## Recursos Humanos

Os dados apresentados dizem respeito à situação verificada a 31 de Dezembro de 2006 e têm como fonte a interface GRH – Gestão de Recursos Humanos.

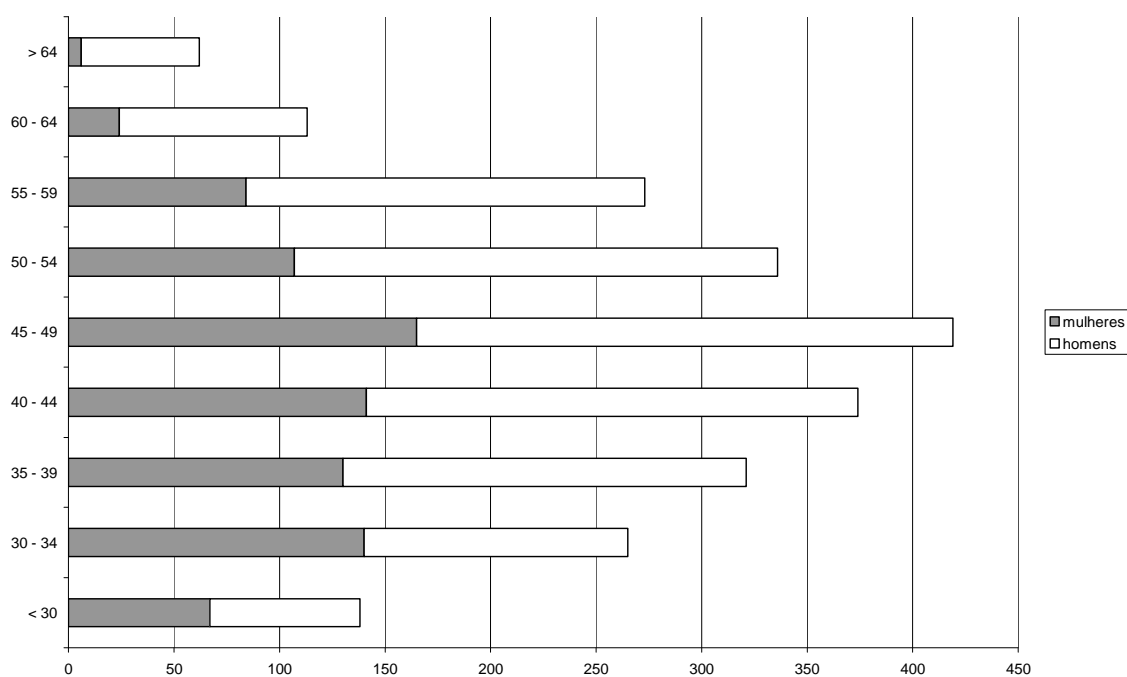
### Pessoal docente e investigador

Quadro 1: Pessoal docente e investigador, por categoria e género (2006)

	M	H	HM
Prof. Catedrático	42	160	202
Prof. Catedrático Convidado	3	18	21
Prof. Associado	131	268	399
Prof. Associado Convidado	15	58	73
Prof. Auxiliar	264	375	639
Prof. Auxiliar Convidado.	55	136	191
Assistente	94	123	217
Assistente Convidado	171	233	404
Assistente Estagiário	19	8	27
Leitor	16	11	27
Monitor	32	26	58
Prof. Ens. Secundário	7	6	13
Investigador	15	15	30
<b>Total U.Porto</b>	<b>864</b>	<b>1437</b>	<b>2301</b>

Fonte: GRH

Figura 1: Estrutura etária de docentes e investigadores por género (2006)



Quadro 2: Estrutura etária de docentes e investigadores, por unidade orgânica (2006)

	FAUP	FBAUP	FCUP	FCNAUP	FADEUP	FDUP	FEP	FEUP	FFUP	FLUP	FMUP	FMDUP	FPCEUP	ICBAS	IRIC	Reit	Total	%
< 30	3	1	14	7	5	7	4	22	11	3	48	9	3	1	0	0	138	6,0%
30 - 34	12	11	29	9	8		27	40	17	9	61	6	17	13	1	5	265	11,5%
35 - 39	17	18	41	5	12	6	40	57	9	28	46	10	4	25	0	3	321	14,0%
40 - 44	8	13	62	5	17	8	20	75	18	37	48	9	13	38	0	3	374	16,3%
45 - 49	11	5	58	4	16	3	22	101	17	54	48	14	22	43	0	1	419	18,2%
50 - 54	12	7	30	2	10	5	19	64	2	43	53	15	12	62	0		336	14,6%
55 - 59	5	6	30	0	5	2	16	78	7	33	28	5	9	48	0	1	273	11,9%
60 - 64	5	8	13	0	3		4	15	3	16	10	1	5	29	0	1	113	4,9%
> 64	8	4	7	0	3		1	5		8	10	1	4	11	0	0	62	2,7%
Total	81	73	284	32	79	31	153	457	84	231	352	70	89	270	1	14	2301	
Média de idades	46,2	45,7	45,2	36,9	44,7	41,2	43,3	46,3	41,2	48,7	42,7	43,9	46,2	50,4	32,5	40,7	45,6	

Fonte: GRH

Quadro 3: Docentes e investigadores, por relação jurídica de emprego e género (2006)

	<b>M</b>	<b>H</b>	<b>HM</b>	<b>%</b>
Nomeação	346	642	988	42,9%
Contrato administrativo de provimento	494	762	1256	54,6%
Contrato de trabalho a termo certo	13	16	29	1,3%
Requisição	9	14	23	1,0%
Outras situações	2	3	5	0,2%
<b>Total</b>	<b>864</b>	<b>1437</b>	<b>2301</b>	<b>100,0%</b>

Fonte: GRH

## Pessoal não docente

Quadro 4: Pessoal não docente, por carreira e unidade orgânica (2006)

	Dirigentes	Técnicos Superiores	Informáticos	Administrativos	Téc. Profissionais	Técnicos	Auxiliares	Operários	Téc. Diagnóstico e Terapêutica	Enfermeiros	Total	%
FAUP	2	7	1	16	3	0	4	7	0	0	40	2,4%
FBAUP	2	8	1	10	12	2	1	3	0	0	39	2,3%
FCUP	1	49	10	16	52	7	4	12	0	0	151	9,1%
FCNAUP	1	10	2	4	6	0	0	0	0	0	23	1,4%
FADEUP	1	10	2	7	9	1	2	2	0	0	34	2,0%
FDUP	1	6	2	6	3	1	1	0	0	0	20	1,2%
FEP	4	12	5	15	7	2	11	3	0	0	59	3,5%
FEUP	8	47	39	44	77	20	26	7	0	0	268	16,1%
FFUP	1	16	1	9	21	4	2	0	3	0	57	3,4%
FLUP	2	26	5	20	44	12	4	6	0	0	119	7,2%
FMUP	1	19	10	34	53	12	20	2	19	0	170	10,2%
FMDUP	2	2	0	14	21	0	3	1	3	0	46	2,8%
FPCEUP	1	17	1	10	15	3	2	0	0	0	49	2,9%
ICBAS	1	12	2	17	22	8	11	2	22	0	97	5,8%
IRIC	0	8	4	2		8	0	0	0	0	22	1,3%
Reitoria	10	75	28	24	21	8	5	4	0	0	175	10,5%
SASUP	4	11	1	38	6	2	213	19	0	1	295	17,7%
Total U.Porto	42	335	114	286	372	90	309	68	47	1	1664	100,0%
	2,5%	20,1%	6,9%	17,2%	22,4%	5,4%	18,6%	4,1%	2,8%	0,1%	100,0%	

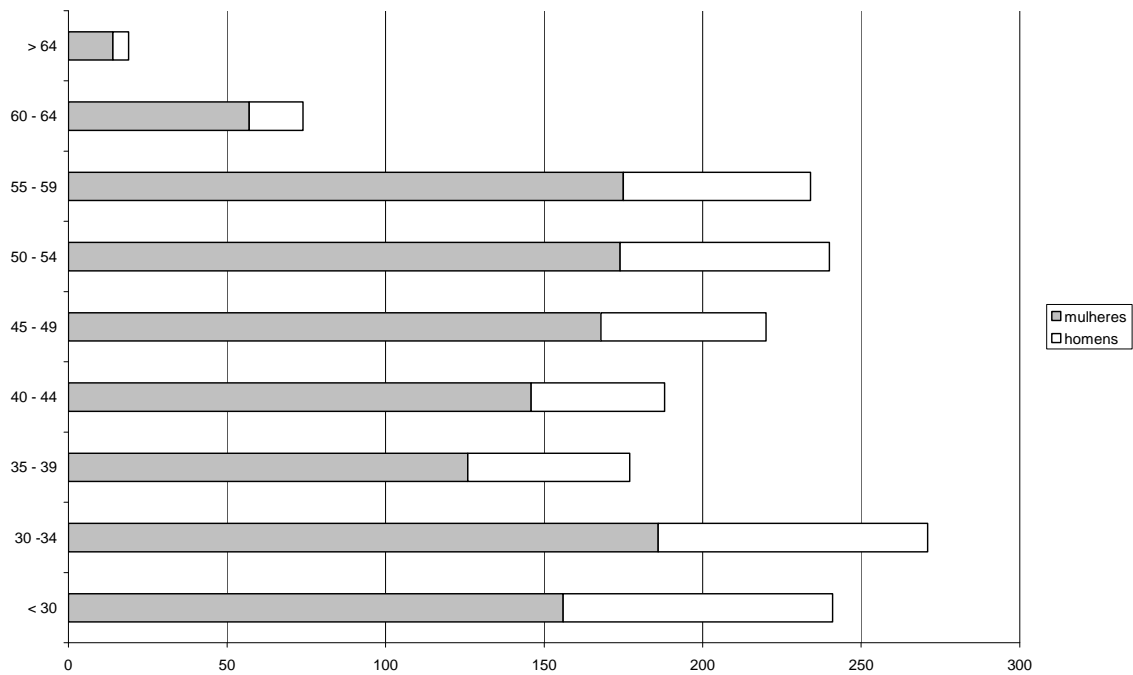
Fonte: GRH

Quadro 5: Pessoal não docente, por carreira e género (2006)

	M	H	HM
Dirigentes	25	17	42
Técnicos Superiores	266	69	335
Informáticos	31	83	114
Administrativos	238	48	286
Téc. Profissionais	275	97	372
Técnicos	69	21	90
Auxiliares	246	63	309
Operários	14	54	68
Téc. Diagnóstico e Terapêutica	37	10	47
Enfermeiros	1	0	1
Total U.Porto	1202	462	1664

Fonte: GRH

Figura 2: Estrutura etária, por género, de pessoal não docente (2006)



Quadro 6: Estrutura etária de pessoal não docente, por unidade orgânica (2006)

	FAUP	FBAUP	FCUP	FCNAUP	FADEUP	FDUP	FEP	FEUP	FFUP	FLUP	FMUP	FMDUP	FPCEUP	ICBAS	IRIC	Reit	SASUP	Total	%
< 30	5	6	13	6	4	4	6	35	15	21	23	5	9	13	12	34	30	241	14,5%
30 - 34	6	5	18	4	6	7	5	81	7	20	24	3	13	19	4	28	21	271	16,3%
35 - 39	1	6	15	4	6	4	6	39	5	13	16	5	9	6	3	21	18	177	10,6%
40 - 44	4	4	21	3	3	2	3	22	6	18	24	5	2	7	1	25	38	188	11,3%
45 - 49	11	4	15	1	5	2	8	19	7	10	26	16	3	9	2	14	68	220	13,2%
50 - 54	3	5	26	3	2	1	15	37	4	16	26	2	6	17	0	17	60	240	14,4%
55 - 59	5	8	34	2	7	0	11	19	12	13	23	7	5	17	0	26	45	234	14,1%
60 - 64	5	1	9	0	0	0	5	15	1	5	5	2	1	7	0	9	9	74	4,4%
> 64	0	0	0	0	1	0	0	1	0	3	3	1	1	2	0	1	6	19	1,1%
Total	40	39	151	23	34	20	59	268	57	119	170	46	49	97	22	175	295	1664	100,0%
Média de idades	45,5	43,5	46,3	38,8	43,2	36,0	47,3	40,8	41,7	42,5	43,9	45,5	40,2	45,0	32,3	42,2	46,6	43,6	
Fonte: GRH																			

Quadro 7: Pessoal não docente, por relação jurídica de emprego e género (2006)

	M	H	HM	%
Nomeação	942	348	1290	77,5%
Contrato administrativo de provimento	6	0	6	0,4%
Contrato de trabalho a termo certo	132	82	214	12,9%
Requisição	1	1	2	0,1%
Outras situações	121	31	152	9,1%
<b>Total U.Porto</b>	<b>1202</b>	<b>462</b>	<b>1664</b>	<b>100,0%</b>

Fonte: GRH

**Fontes:**

GRH – Gestão de Recursos Humanos, a 31 de Dezembro de 2006