

EDITAL

Bolsa de Técnico de Investigação no âmbito de Projeto de Investigação (1 vaga)

Encontra-se aberto concurso para a atribuição de uma Bolsa de Técnico de Investigação no âmbito do projeto de I&D “*Impacto e Controlo da Asma e Rinite (ICAR)*”, PTDC/SAU-SAP/119192/2010, financiado por fundos nacionais através da FCT/MCTES (PIDDAC) e cofinanciado pelo Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional (FEDER) através do COMPETE – Programa Operacional Fatores de Competitividade (POFC), nas seguintes condições:

Área Científica: Ciências da Saúde

Requisitos de admissão: Podem candidatar-se a esta bolsa candidatos com habilitações mínimas ao nível do 1.º ciclo ou licenciatura (pré-Bolonha) na área de Cardiopneumologia. Dá-se preferência a candidatos com experiência na realização de Provas Funcionais Respiratórias e com experiência em investigação clínica em asma e doenças respiratórias.

Plano de trabalhos: A bolsa tem por objetivo a participação na fase de recolha de dados, através da realização de provas de função respiratória e da colaboração na redação de relatórios, construção de base de dados e pesquisa científica na área do projeto.

Legislação e regulamentação aplicável: Lei Nº. 40/2004, de 18 de Agosto (Estatuto do Bolseiro de Investigação Científica); Regulamento da Formação Avançada e Qualificação de Recursos Humanos 2010; Regulamento de Bolsas da Universidade do Porto.

Local de trabalho: O trabalho será desenvolvido no CINTESIS – Centro de Investigação em Tecnologias e Sistemas de Informação em Saúde da Faculdade de Medicina do Porto, sob a orientação científica do Professor Doutor João Almeida Lopes Fonseca.

Duração da bolsa: A bolsa terá a duração de 15 meses, com início previsto em 1 de julho de 2012, em regime de exclusividade e conclusão a 30 de setembro de 2013.

Valor do subsídio de manutenção mensal: O montante da bolsa corresponde a € 745, conforme tabela de valores das bolsas atribuídas diretamente pela FCT, I.P. no País (<http://alfa.fct.mctes.pt/apoios/bolsas/valores>), por transferência bancária mensal. São também cobertas as contribuições para o Seguro Social Voluntário, com base no primeiro escalão, de acordo com a legislação vigente.

Métodos de seleção: Os métodos de seleção a utilizar serão os seguintes: avaliação curricular e entrevista a um máximo de 6 candidatos que o Júri de Seleção, após análise curricular, entenda possuírem o perfil mais adequado à natureza das tarefas a desempenhar, com a respetiva valorização de 10 valores para cada método e com igual ponderação na classificação final.

Composição do Júri de Seleção: Professor Doutor Altamiro da Costa-Pereira, como presidente, e Prof. Doutor João Fonseca, Prof. Doutor Armando Teixeira Pinto e Mestre Tiago Jacinto como vogais efetivos.

Forma de publicitação/notificação dos resultados: Os resultados finais da avaliação serão publicitados através de lista, ordenada por nota final obtida, afixada em local visível e público da Divisão de Recursos Humanos da Faculdade de Medicina da Universidade do Porto, sita no piso 4 da Alameda Prof. Hernâni Monteiro, 4200-319 Porto, sendo o(a) candidato(a) aprovado(a) notificado(a) através de correio eletrónico (*email*). Todos os candidatos serão também notificados por *email* da lista ordenada por nota final obtida.

Prazo de candidatura e forma de apresentação das candidaturas: O concurso encontra-se aberto no período de 21 de maio a 1 de junho de 2012.

As candidaturas devem ser formalizadas, obrigatoriamente, através do envio de carta de candidatura acompanhada dos seguintes documentos: Curriculum Vitae, certificado de habilitações e outros documentos comprovativos considerados relevantes.

As candidaturas deverão ser entregues por e-mail dirigido ao Diretor da Faculdade de Medicina da Universidade do Porto, Professor Doutor Agostinho Marques (fmup@med.up.pt), com conhecimento ao e-mail icar@med.up.pt, indicando o nome do projeto.