

ANÚNCIO**BOLSA DE INVESTIGAÇÃO, UMA VAGA**

Encontra-se aberto concurso para a atribuição de uma Bolsa de investigação no âmbito do Projecto *Domestic Violence against Women/Men in Europe: Prevalence, Determinants, Effects and Policies/Practices – DOVE*, financiado pela *Executive Agency for Health and Consumers*, nas seguintes condições:

Área Científica: Saúde Pública

Requisitos de admissão: Podem candidatar-se a estas bolsas os licenciados com as seguintes características:

Licenciados na área das ciências sociais ou da saúde (Psicologia, Sociologia, Ciências da Educação, Serviço Social ou Enfermagem) preferencialmente com média final de curso igual ou superior a 13 valores. Experiência na realização de entrevistas de recolha de dados quantitativos e qualitativos para projectos de investigação. Domínio da língua Inglesa. A experiência na área da violência doméstica e saúde, conhecimentos de software de inserção e análise de dados quantitativos serão valorizados (SPSS, Access, Teleform), assim como a formação em Investigação Epidemiológica e Análise estatística de Dados.

Plano de trabalhos: Realização de entrevistas sobre experiências de violência doméstica e saúde, apoio nas tarefas de inserção e correcção de bases de dados.

Legislação e regulamentação aplicável: Lei Nº. 40/2004, de 18 de Agosto (Estatuto do Bolseiro de Investigação Científica); Regulamento da Formação Avançada e Qualificação de Recursos Humanos 2010; Regulamento de Bolsas da Universidade do Porto.

Local de trabalho: O trabalho será desenvolvido no Laboratório e Serviço de Higiene e Epidemiologia da Faculdade de Medicina da Universidade do Porto, sob a orientação científica do Professor Doutor Henrique Barros.

Duração da bolsa: A bolsa terá à duração de três meses, com início previsto em Abril de 2011. O contrato de bolsa poderá ser renovado até ao máximo de 6 meses.

Valor do subsídio de manutenção mensal: O montante da bolsa corresponde a € 745, conforme tabela de valores das bolsas atribuídas directamente pela FCT, I.P. no País.

Métodos de selecção: Os métodos de selecção a utilizar serão os seguintes: Avaliação curricular e entrevista a um máximo de 4 candidatos, que a Comissão de Selecção, após análise curricular, entenda possuir o perfil mais adequado à natureza das tarefas a desempenhar.

No que respeita à classificação final ("CF") dos candidatos, a Comissão acordou ponderar os seguintes factores obedecendo à fórmula seguinte: $CF = (AC + E) : 2$, sendo "AC" a avaliação curricular, e "E" a entrevista.

No que respeita à avaliação curricular ("AC"), a Comissão acordou em eleger como factores de ponderação a formação académica ("FA") e a experiência profissional ("EP"), adiante também designadas pelas referidas iniciais e de harmonia com a seguinte fórmula: $AC = (FA + EP)$.

Em relação a cada um dos factores considerados, o júri deliberou que:

1º - Em "FA" serão atribuídos 1 valores a candidatos com classificação média de licenciatura na área das ciências sociais ou de saúde até 12 valores, ou 3 valores se essa classificação for igual ou superior a 13 valores; será atribuído 1 valor adicional a candidatos com domínio da língua Inglesa.

2º - Em "EP" serão atribuídos 16 valores dos quais, 6 atribuídos a indivíduos com experiência na realização de entrevistas de recolha de dados para projectos de investigação; 6 atribuídos pela experiência na área da violência doméstica; 4 valores adicionais serão atribuídos a candidatos com conhecimentos de software de análise de dados quantitativos.

No que respeita à entrevista ("E") a Comissão deliberou que a classificação a atribuir resultará da média aritmética simples das classificações atribuídas por cada membro do júri, tendo em conta as qualidades e aptidões reveladas pelos candidatos no decurso da entrevista, por comparação com o perfil julgado às funções de iniciação à investigação na Faculdade de Medicina da Universidade do Porto, aferidas pelos seguintes

factores de ponderação: atitude profissional, qualidades intelectuais, contacto e comunicação, e conhecimentos profissionais. Cada um destes quatro factores será pontuado com 5 (cinco), 4 (quatro), 3 (três), 2 (dois) ou 1 (um) valores, conforme na apreciação feita durante a entrevista o júri considere o perfil do candidato “muito favorável”, “bastante favorável”, “favorável”, “favorável com reservas” ou “não favorável”, respectivamente.

Composição do Júri de Selecção:

Presidente: Prof. Doutor Henrique Barros, Professor Catedrático da Faculdade de Medicina da Universidade do Porto.

Vogais efectivos: Prof.^a Doutora Ana Cristina Santos, Professora Auxiliar da Faculdade de Medicina da Universidade do Porto.

Mestre Diogo Costa, Bolseiro de Doutoramento da Faculdade de Medicina da Universidade do Porto.

Vogal suplente: Prof.^a Doutora Elisabete Ramos, Professora Auxiliar da Faculdade de Medicina da Universidade do Porto.

Forma de publicitação/notificação dos resultados: Os resultados finais da avaliação serão publicitados, através de lista ordenada por nota final obtida afixada em local visível e público da Divisão de Recursos Humanos, bem como no sítio da Faculdade, sendo o candidato(a) aprovado(a) notificado através de *e-mail*.

Prazo de candidatura e forma de apresentação das candidaturas: O concurso encontra-se aberto no período de 7 a 18 de Março de 2011.

As candidaturas devem ser formalizadas, obrigatoriamente, através do envio de carta de candidatura acompanhada dos seguintes documentos: cópia do BI ou equivalente, *curriculum vitae*, certificado de habilitações e documentos comprovativos de habilitações profissionais.

As candidaturas deverão ser entregues, pessoalmente, durante o período das 9h00 às 12h30 e das 14h00 às 17h30, na morada a seguir indicada, ou remetidas por correio, para a Divisão de Recursos Humanos, Faculdade de Medicina do Porto, Alameda Prof. Hernâni Monteiro, 4200-319 Porto, ou através do e-mail: fmup@med.up.pt.