

ANÚNCIO

1. Faz-se público que se pretende efectuar a selecção de 2 profissionais, tendo em vista a contratação em regime de contrato individual de trabalho, por tempo indeterminado, para prestação de funções de assistente técnico.
2. Requisitos mínimos de candidatura: 12.º ano de escolaridade, curso técnico-profissional ou competências profissionais equivalentes.
3. As candidaturas deverão ser formalizadas mediante requerimento dirigido ao Director da Faculdade de Medicina do Porto e acompanhadas de cópia do Bilhete de Identidade, do cartão de contribuinte, *curriculum vitae* e documentação comprovativa das habilitações e da experiência profissional.
4. Procedimentos de selecção: análise curricular sumária e entrevista, realizados em duas fases distintas e sequenciais, a saber:

1.ª Fase — A análise curricular sumária destina-se apenas a seleccionar dez candidatos a admitir à segunda fase (entrevista). Para o efeito, os candidatos que preenchem o requisito mínimo exigido serão ordenados segundo a experiência profissional em funções administrativas, por período não inferior a seis meses, devidamente comprovada no currículo, dando-se preferência, sucessivamente e por ordem crescente de importância, às seguintes valências curriculares: (i) experiência obtida em instituições de ensino superior politécnico; (ii) experiência obtida em instituições de ensino superior universitário; (iii) experiência de funções na área de assuntos académicos; (iv) experiência de funções na área da pós-graduação, designadamente com processos relativos a ciclos de estudos adequados a Bolonha. Uma vez agrupados os candidatos, a ordenação dentro de cada grupo faz-se segundo a idade, preferindo os mais novos.

2.ª Fase — A entrevista terá lugar perante a Comissão de Selecção e será centrada na motivação e adequação do perfil de cada entrevistado à natureza das funções a desempenhar, aferida pelos seguintes parâmetros de avaliação: Disponibilidade; fluência verbal; sentido crítico; presença e forma de estar.

No final das entrevistas, cada membro da Comissão preencherá uma grelha por cada candidato, onde lançará uma das seguintes pontuações: 5, 4, 3, 2, ou 1, consoante entenda que o perfil do entrevistado se revela, respectivamente, *favorável preferencialmente*, *bastante favorável*, *favorável*, *favorável com reservas* ou *desfavorável*, resultando a classificação a atribuir a cada candidato da soma aritmética simples da pontuação conferida nos quatro parâmetros. A classificação final da entrevista de cada candidato resultará, por sua vez, da média aritmética simples da pontuação atribuída por cada membro da Comissão. Apurados os resultados atribuídos, proceder-se-á à ordenação final dos candidatos por ordem decrescente das respectivas classificações finais. Em caso de empate, prefere o candidato mais novo em idade.

5. Remuneração mínima a atribuir: 780,72 €.
6. As candidaturas deverão ser apresentadas prioritariamente *on-line*, havendo lugar excepcionalmente à recepção por correio.
7. Prazo de apresentação das candidaturas: até ao dia 26 de Março de 2010.
8. Toda a informação relevante será publicitada no site da Faculdade – <http://sigarra.up.pt/fmup>, em Início / concursos pessoal.

Faculdade de Medicina do Porto, 22 de Março de 2010.

O Director da Faculdade
Doutor J. Agostinho Marques