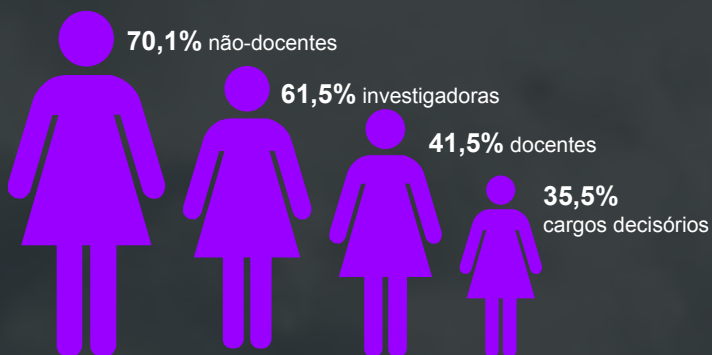
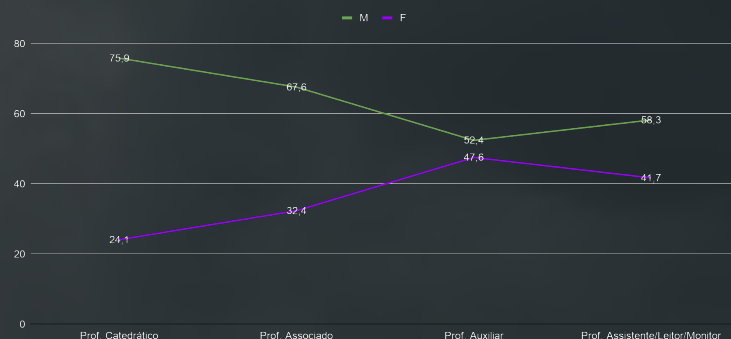


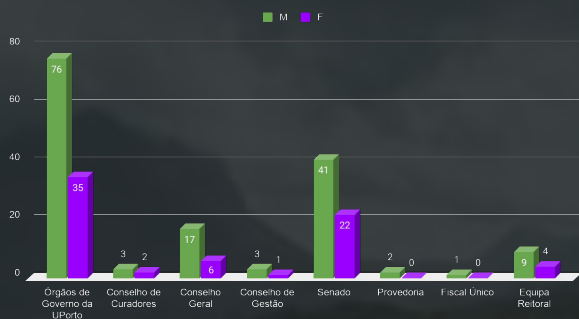
As mulheres permanecem sub-representadas nas posições de topo na docência e nas posições decisórias.



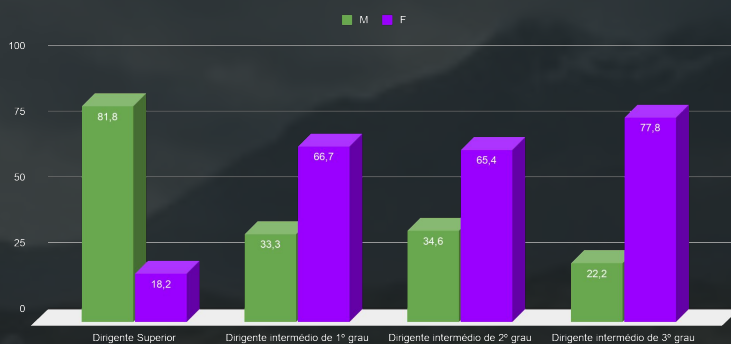
Docentes



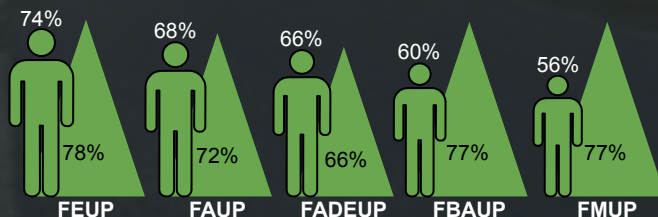
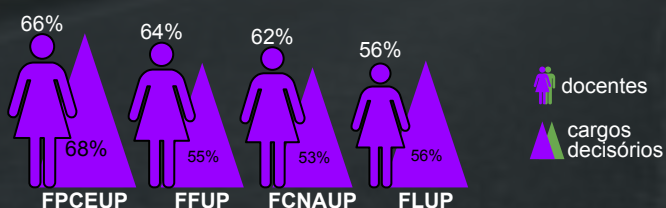
Órgãos de Governo UPorto



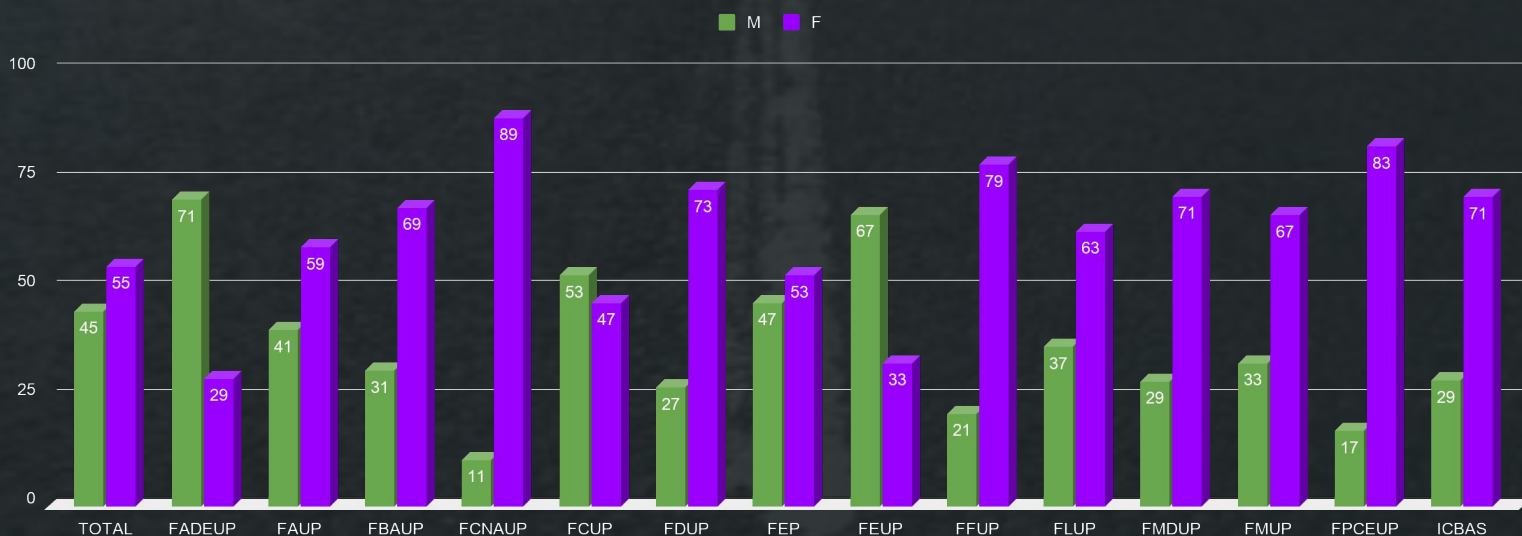
Enquanto não-docentes a sua representação desce nos cargos dirigentes



Segregação horizontal reproduz tradicionais divisões de género no domínio das áreas disciplinares.

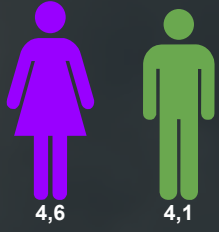
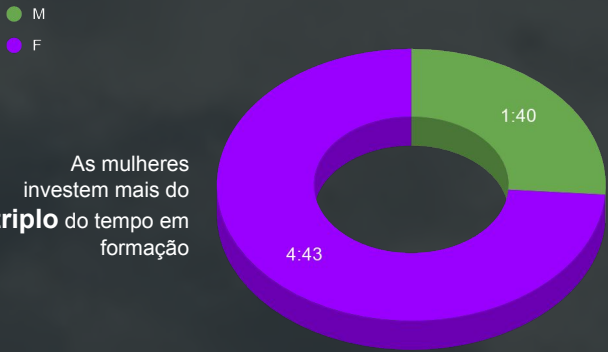


Percentagem de Estudantes por Faculdade



Oportunidades, investimentos e trajetórias diferenciadas para mulheres e homens.

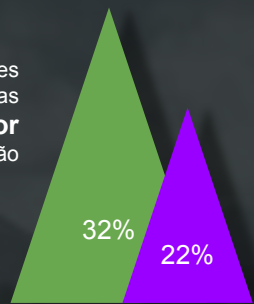
Média de Horas Despendidas em Formação



Evidenciam-se desigualdades quanto ao tipo de publicação

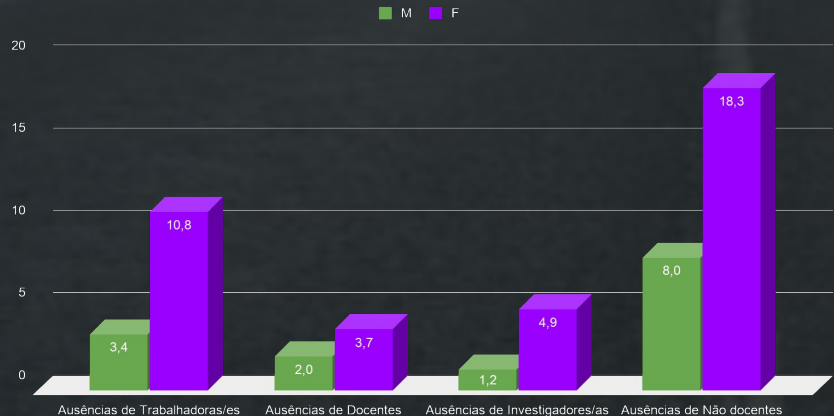


Projetos com mulheres como investigadoras principais, têm **menor** taxa de aprovação



Equilíbrios diferenciados na conciliação da vida profissional com outras dimensões da vida.

Em média as mulheres ausentam-se mais dias ao trabalho



Mais do **dobro** de tempo de licença parental



Trabalho Suplementar

Substituído por descanso

Remunerado

Mulheres privilegiam substituição do trabalho suplementar por **descanso**

