

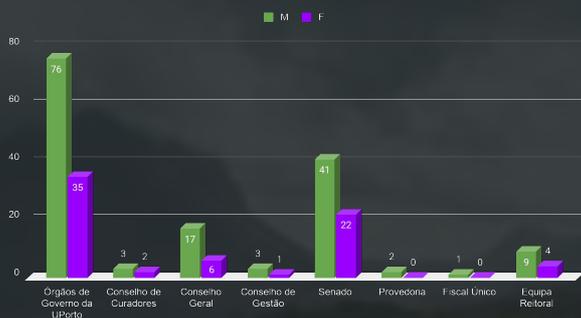
As mulheres permanecem sub-representadas nas posições de topo na docência e nas posições decisórias.



Docentes



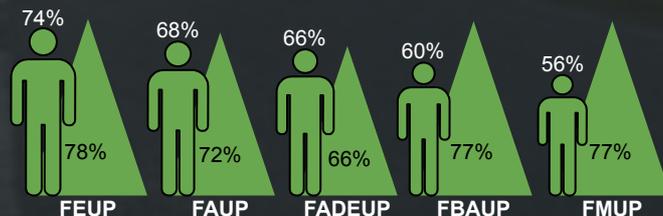
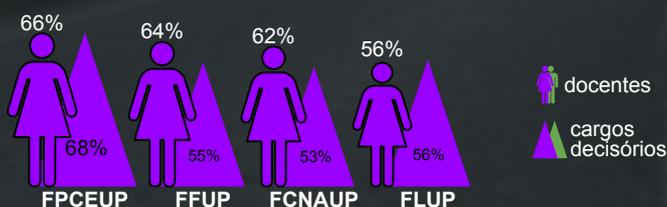
Órgãos de Governo UPorto



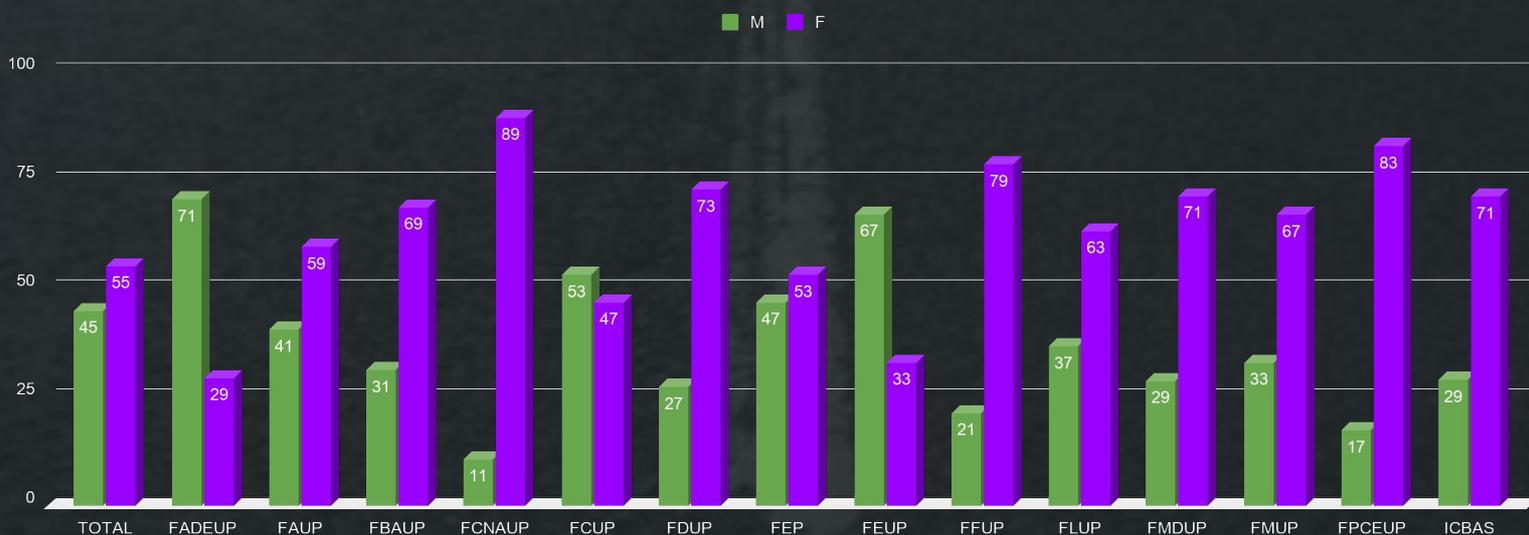
Enquanto não-docentes a sua representação desce nos cargos dirigentes



Segregação horizontal reproduz tradicionais divisões de género no domínio das áreas disciplinares.



Percentagem de Estudantes por Faculdade

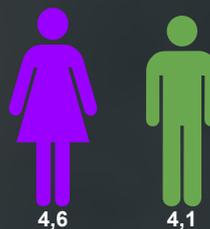
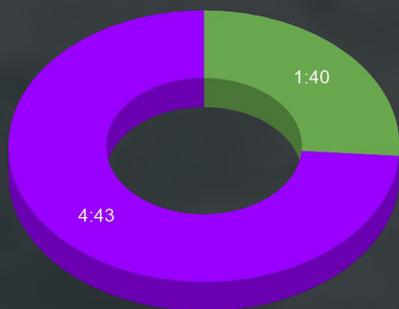


## Oportunidades, investimentos e trajetórias diferenciadas para mulheres e homens.

### Média de Horas Despendidas em Formação

M  
F

As mulheres investem mais do **triplo** do tempo em formação



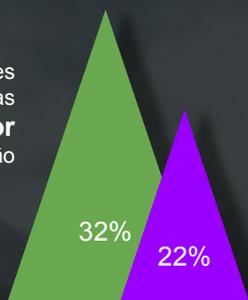
Em média, as docentes **publicam** ligeiramente mais do que os docentes

### Evidenciam-se desigualdades quanto ao tipo de publicação

M F



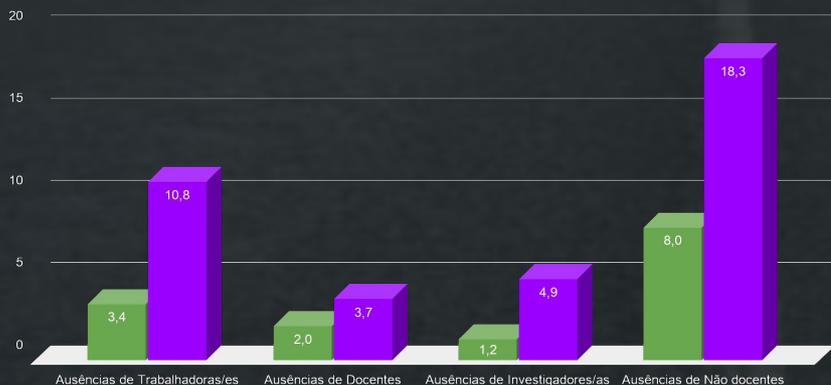
Projetos com mulheres como investigadoras principais, têm **menor** taxa de aprovação



## Equilíbrios diferenciados na conciliação da vida profissional com outras dimensões da vida.

### Em média as mulheres ausentam-se mais dias ao trabalho

M F



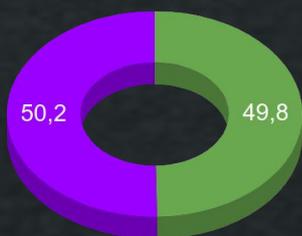
### Mais do **dobro** de tempo de licença parental



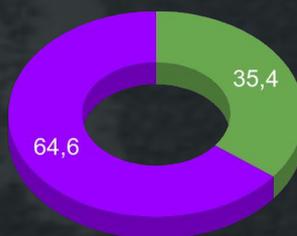
Grande **desigualdade** de ausências para **assistência à família**  
5,4% (Mulheres)  
1,8% (Homens)

### Trabalho Suplementar

Mulheres privilegiam substituição do trabalho suplementar por **descanso**



### Substituído por descanso



### Remunerado

