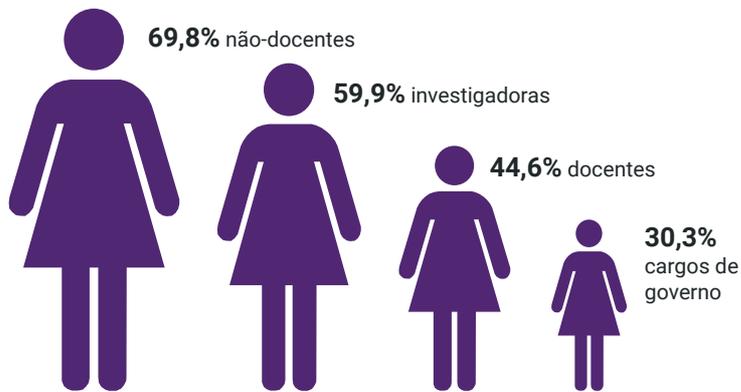
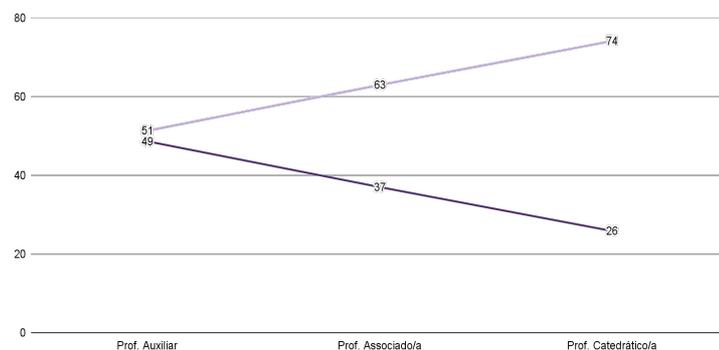


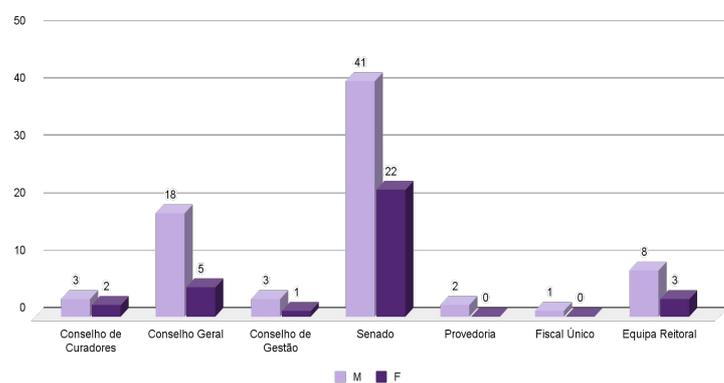
As mulheres permanecem sub-representadas nas posições de topo e nas posições decisórias.



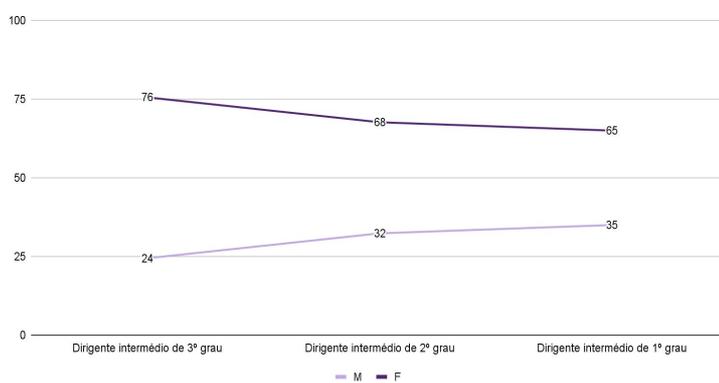
Percentagem de Docentes por Categoria



Número de Cargos nos Órgãos de Governo



Enquanto não-docentes a sua representação desce nos cargos dirigentes



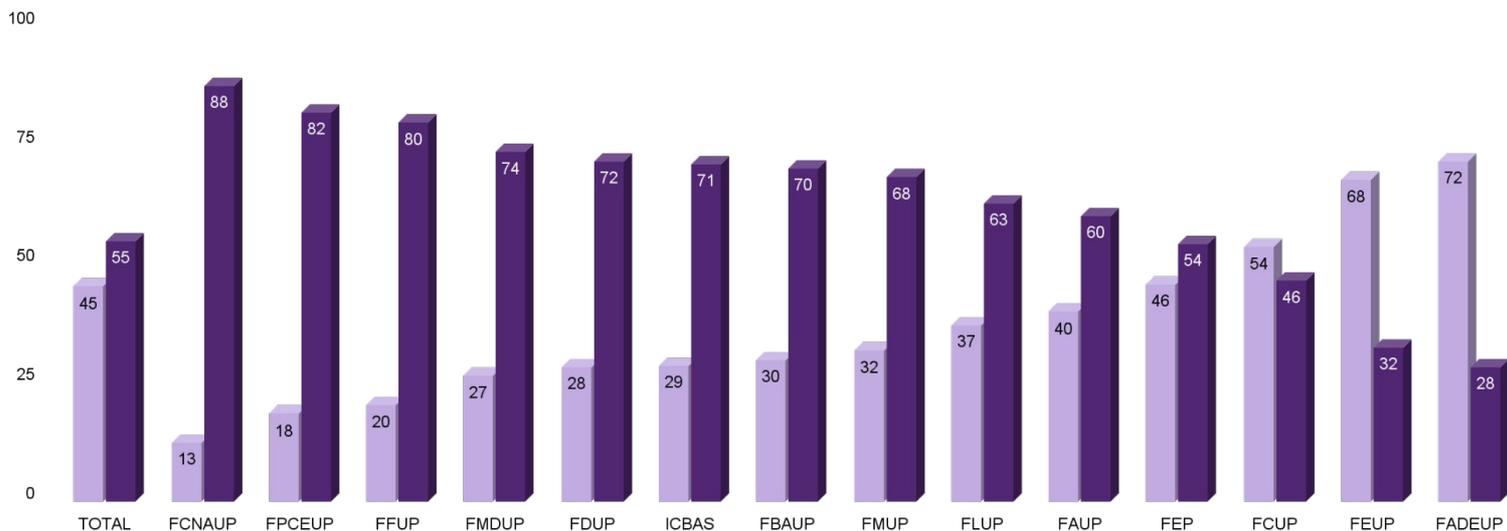
Registam-se desequilíbrios na distribuição de género pelas faculdades.

No entanto, essa distribuição não se espelha na mesma proporção nos cargos decisórios...



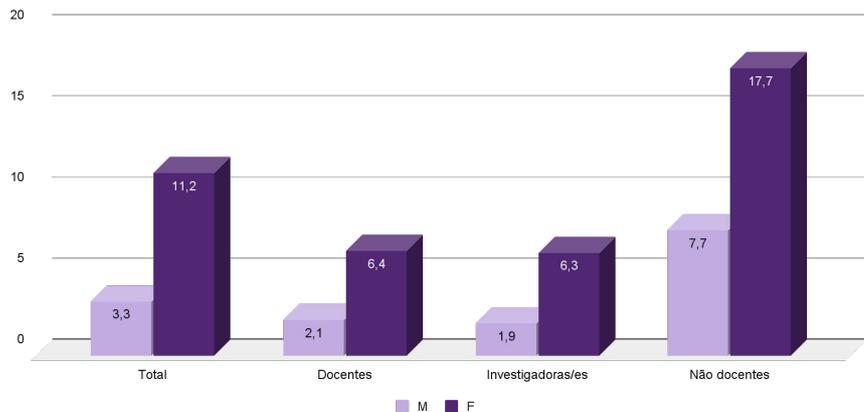
...sendo mais favorável para os homens, mesmo nas faculdades em que as docentes estão em maioria

Percentagem de Estudantes por Faculdade



Equilíbrios desnivelados na conciliação da vida profissional com outras dimensões da vida.

Em média as mulheres ausentam-se mais dias ao trabalho



mais do **triplo** de tempo de licença parental



registam **mais** ausências, para assistência à família



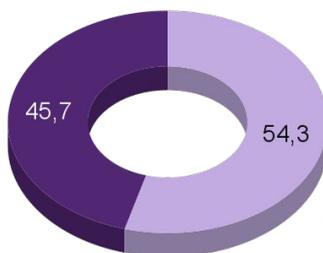
Trabalho suplementar

Desempenhado de forma similar



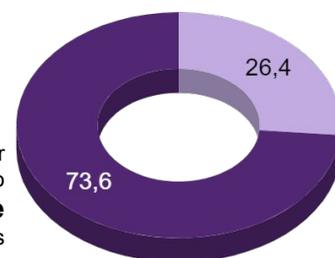
substituído por horas remuneradas de forma **equilibrada**

Remunerado



Substituído por descanso

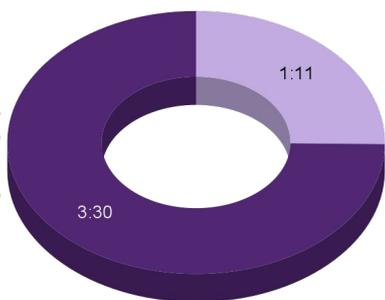
substituído por descanso **maioritariamente** por mulheres



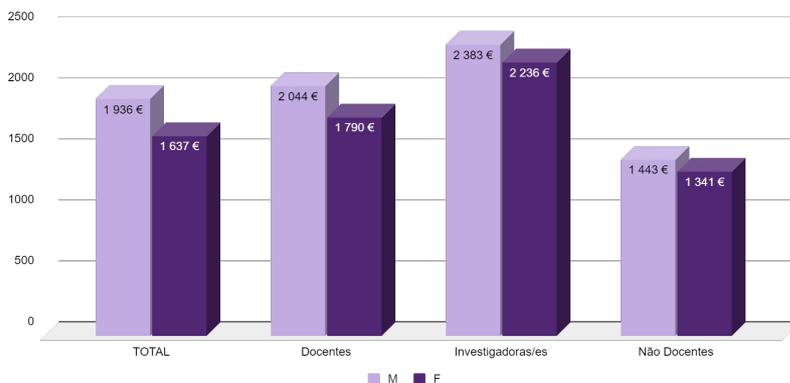
Oportunidades e investimentos distintos para mulheres e homens.

Média de Horas Despendidas em Formação

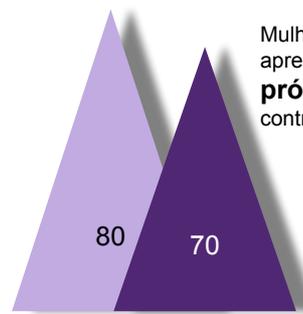
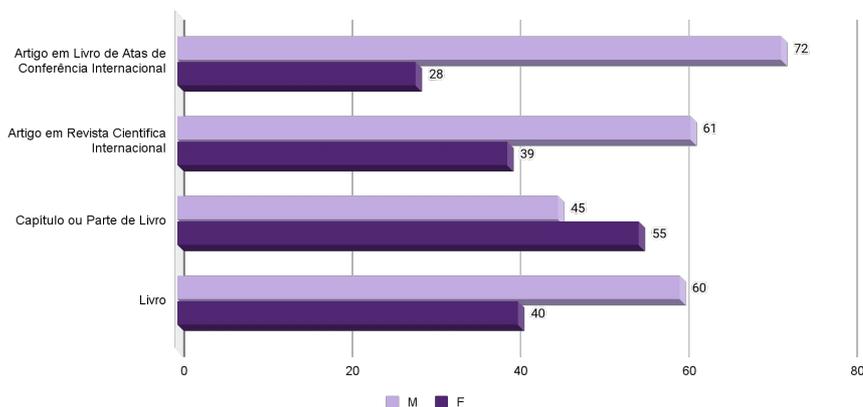
As mulheres investem o **triplo** do tempo em formação



Remuneração Média



Evidenciam-se desigualdades quanto ao tipo de publicação reportadas (%)



Mulheres e homens apresentam um número **próximo** de projetos contratualizados

