

PLANO ESTRATÉGICO

U.PORTO 2020

EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO

CCMEUP

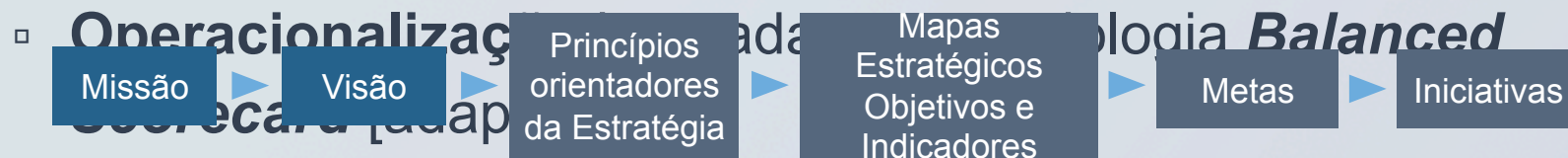
30 de setembro de 2015

- **Enquadramento e metodologia de elaboração**
- **Educação e Formação - Princípios orientadores da estratégia e objetivos estratégicos**

Plano Estratégico U.Porto 2020

Enquadramento e metodologia

- Plano Estratégico para **2016-2020**: inclui **linhas mestras da estratégia** e da sua **operacionalização e monitorização**
- **Continuidade** face ao ciclo estratégico anterior [no geral]
 - Dada a **qualidade da metodologia** e do trabalho anterior, bem como a **necessidade de potenciar informação acumulada**
 - **Manutenção dos temas estratégicos** [no essencial] e de alguns objetivos e indicadores



Plano Estratégico U.Porto 2020

Princípios orientadores da estratégia e objetivos estratégicos

U.Porto
2020

Princípios

Consolidação de
padrões
de excelência

Reforço da
internacionalização

Potenciamento da
multidisciplinaridad
e

Promoção do
desenvolvimento
integral

Cooperação

Reforço da postura
de abertura e
intervenção

Racionalização e
sustentabilidade

Plano Estratégico U.Porto 2020

Princípios orientadores da estratégia e objetivos estratégicos

U.Porto
2020

Princípios

Cooperação

Âmbito

- Promover o entendimento e articulação entre instituições [a nível local, regional, nacional e internacional] e encontrar oportunidades que potenciam ganhos partilhados

Objetivos Estratégicos associados

- Promover a cooperação interinstitucional na Educação e Formação
- Promover a cooperação interinstitucional na Investigação
- Reforçar as relações com instituições e empresas
- ...

U.Porto

Prioridades Estratégicas - 2016-2020

Educação e Formação

- **Melhorar a qualidade e a empregabilidade da Educação e Formação**
- **Atrair mais e melhores estudantes e potenciar o seu desempenho académico**
- **Reforçar a internacionalização da Educação e Formação**
- **Promover uma formação integral dos Estudantes**
- **Diversificar a Oferta Formativa**
- **Motivar e qualificar o pessoal docente**
- **Estimular a integração entre Investigação e Formação**
- **Promover a cooperação interinstitucional na Educação e Formação**

Plano Estratégico U.Porto 2020

Educação e Formação

Objetivo Estratégico	Indicadores	Metas	Iniciativas
Melhorar a qualidade e a empregabilidade da Educação e Formação	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Percentagem de UC com avaliação muito favorável pelos estudantes (Novo indicador) ▪ Percentagem de UC com avaliação menos favorável pelos estudantes (Novo indicador); ▪ Nível global de empregabilidade dos graduados (do ano n-2); ▪ Tempo médio para 1ª colocação após graduação (meses); 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Novo indicador – em apuramento; ▪ Novo indicador – em apuramento; ▪ 2013 – 76%; ▪ 2020 – ▪ 2013 – 5,1; ▪ 2020 - 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Promover e consolidar os mecanismos e processos de avaliação externa e interna dos ciclos de estudos numa lógica de melhoria contínua. ▪ Garantir condições para o bom funcionamento dos cursos, ao nível dos conselhos pedagógicos, direções de cursos e serviços de apoio. ▪ Incentivar ligações com entidades externas ao nível de dissertações e estágios/projetos curriculares. ▪ Desenvolver ações e iniciativas de aproximação entre estudantes e o mercado de trabalho.

Plano Estratégico U.Porto 2020

Educação e Formação

Objetivo Estratégico	Indicadores	Metas	Iniciativas
Atrair mais e melhores estudantes e potenciar o seu desempenho académico	<ul style="list-style-type: none">▪ Rácio de candidatos em 1ª opção relativamente às vagas oferecidas de 1º ciclo e MI;▪ % estudantes em ciclos de estudo pós-graduados;	<ul style="list-style-type: none">▪ 2014 – 1,8;▪ 2020 – 2,0;▪ 2014 – 50%;▪ 2020 – 60%;	<ul style="list-style-type: none">▪ Fortalecer a oferta formativa para 'novos públicos'.▪ Valorizar oferta de UCs optativas.

Plano Estratégico U.Porto 2020

Educação e Formação

Objetivo Estratégico	Indicadores	Metas	Iniciativas
Atrair mais e melhores estudantes e potenciar o seu desempenho académico (cont.)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ aproveitamento dos estudantes inscritos no 1º ano de estudos superiores; ▪ % diplomados de 1º ciclo, MI e 2º ciclo que obtém diploma na duração normal do ciclo de estudos 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Novo indicador – em apuramento; ▪ 2014 – 51%; ▪ 1ºC & MI – 44%; ▪ 2ºC – 76%; ▪ 2020 – 60% ▪ 1ºC & MI – 54%; ▪ 2ºC – 80% 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Promover trabalho autónomo e cooperativo dos estudantes. ▪ Desenvolver mecanismos que permitam reconhecer/premiar os melhores estudantes. ▪ Monitorizar e avaliar os casos de risco de abandono ou insucesso escolar. ▪ Estimular o desenvolvimento de UCs e de métodos de ensino e de avaliação que promovam uma formação diversificada em termos de competências científicas e pessoais.

Plano Estratégico U.Porto 2020

Educação e Formação

Objetivo Estratégico	Indicadores	Metas	Iniciativas
Reforçar a internacionalização da Educação e Formação	<ul style="list-style-type: none">▪ % programas de 2º e 3º ciclo em colaboração com outras universidades internacionais;▪ % estudantes estrangeiros inscritos para obtenção de grau;	<ul style="list-style-type: none">▪ 2014 – 8%;▪ 2020 – 15%;▪ 2014 - 5%;▪ 2020 – 10%	<ul style="list-style-type: none">▪ Promover o reconhecimento de qualidade da oferta formativa a nível internacional.▪ Fortalecer a capacidade competitiva em atrair estudantes estrangeiros, nomeadamente através da oferta integrada de UCs em línguas estrangeiras.▪ Fortalecer a internacionalização ao nível da mobilidade discente, de curricula com reconhecimento e orientação internacionais, e do fortalecimento de acordos/ programas conjuntos.

Plano Estratégico U.Porto 2020

Educação e Formação

Objetivo Estratégico	Indicadores	Metas	Iniciativas
Promover uma formação integral dos Estudantes	<ul style="list-style-type: none"> ▪ % programas de formação conferente de grau envolvendo várias UOs; ▪ Nº estudantes que participam em acções de formação em competências transversais (NI); 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2014 – 14%; ▪ 2020 – 20% ▪ 2014 - Nd; ▪ 2020 - 300 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Promover projetos inovadores e transversais na U.Porto de educação formal e não formal. ▪ Rever e melhorar os instrumentos enquadramentos de colaborações intra- e interinstitucionais ao nível da Formação. ▪ Organizar encontros multidisciplinares, que envolvam as várias UOs (docentes, estudantes e não docentes). ▪ Alargar a oferta dos e-learning cafés da U.Porto.

Plano Estratégico U.Porto 2020

Educação e Formação

Objetivo Estratégico	Indicadores	Metas	Iniciativas
Promover uma formação integral dos Estudantes (cont.)	<ul style="list-style-type: none"> Nº estudantes que participam em actividades desportivas sistemáticas na U.Porto Indicador revisto (NI) Percentagem de estudantes que participa em projetos de voluntariado; 	<ul style="list-style-type: none"> 2014 - 1700; 2020 – 3000; 2014 – 6%; 2020 – 8% 	<ul style="list-style-type: none"> Desenvolver ações de promoção do voluntariado, junto da comunidade académica e de entidades externas. Promover a prática desportiva pela comunidade académica, através do aproveitamento de sinergias e espaços desportivos disponíveis, e ainda do estabelecimento de protocolos com outras entidades. Apoiar a promoção da prática desportiva formalizada e o envolvimento dos estudantes com a prática desportiva informal.

Plano Estratégico U.Porto 2020

Educação e Formação

Objetivo Estratégico	Indicadores	Metas	Iniciativas
Diversificar a Oferta Formativa	<ul style="list-style-type: none">▪ % de UCs de cursos conferentes de grau com conteúdos online;	<ul style="list-style-type: none">▪ 2014 – 25%;▪ 2020 – 70%	<ul style="list-style-type: none">▪ Dinamizar a oferta de programas de formação a distância, apoiando a preparação de uma candidatura ao programa Erasmus+ KA2 Strategic Partnerships (financiamento de MOOCs).▪ Desenvolver MOOCs e outras tecnologias educativas na educação contínua e conferente de grau.

Plano Estratégico U.Porto 2020

Educação e Formação

Objetivo Estratégico	Indicadores	Metas	Iniciativas
Motivar e qualificar o pessoal docente	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Percentagem de Docentes com avaliação menos favorável pelos estudantes (NI); ▪ Percentagem de Docentes com avaliação muito favorável pelos estudantes (NI); ▪ Número de docentes que participam em acções de formação pedagógica; 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Novo indicador – em apuramento; ▪ Novo indicador – em apuramento; ▪ 2014 - 300; ▪ 2020 – 1000; 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Valorizar o IPUP e outras formas de reflexão acerca da prática pedagógica; ▪ Promover o apoio e a formação pedagógica dos docentes. ▪ Promover, reconhecer, premiar e divulgar a excelência de práticas pedagógicas na U.Porto. ▪ Apoiar práticas/políticas de valorização curricular das competências pedagógicas; ▪ Revisitar os modelos de avaliação de desempenho ao nível dos docentes e técnicos da U.Porto.

Plano Estratégico U.Porto 2020

Educação e Formação

Objetivo Estratégico	Indicadores	Metas	Iniciativas
Estimular a integração entre Investigação e Formação	<ul style="list-style-type: none">▪ Percentagem estudantes de 1º e 2º ciclo e MI envolvidos em projetos de I&D +i)	<ul style="list-style-type: none">▪ 2014 – 4%;▪ 2020 – 5%	<ul style="list-style-type: none">▪ Apoiar e expandir os programas de iniciação à investigação e de captação de jovens talentos para a investigação.▪ Prossecução e maior visibilidade para iniciativas como o IJUP;▪ Valorizar a investigação e as boas-práticas pedagógicas da U.Porto, nomeadamente em publicações e projetos nacionais e internacionais.

Plano Estratégico U.Porto 2020

Educação e Formação

Objetivo Estratégico	Indicadores	Metas	Iniciativas
Promover a cooperação interinstitucional na Educação e Formação	<ul style="list-style-type: none">▪ % programas de 2º e 3º ciclo em colaboração com outras universidades	<ul style="list-style-type: none">▪ 2014:<ul style="list-style-type: none">• Total - 11,4%;• 2ºC – 2,9% (4/138);• 3ºC – 24,2% (22/91)▪ 2020:<ul style="list-style-type: none">• Total - 17%;• 2ºC – 6%;• 3ºC – 30%;	<ul style="list-style-type: none">▪ Concretizar ações no quadro do protocolo do consórcio UNorte.pt.▪ desenvolver e melhorar os instrumentos enquadramentos de colaborações intra- e interinstitucionais.

Obrigado.