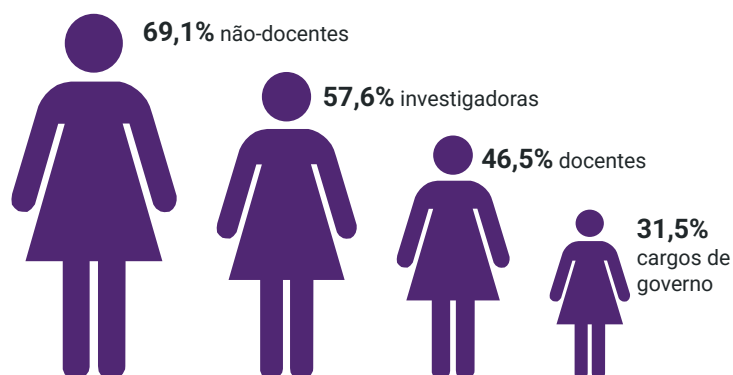
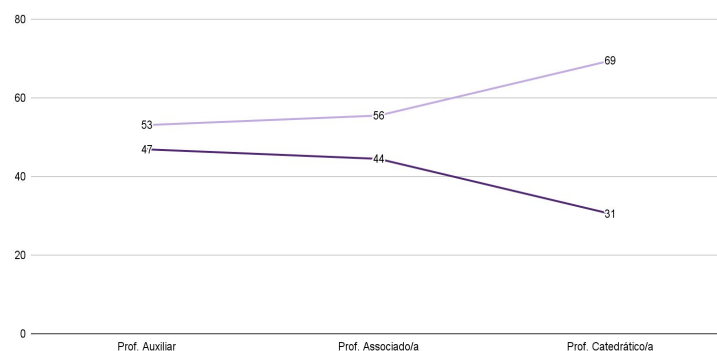


UP Igualdade - Infografia U.Porto 2024

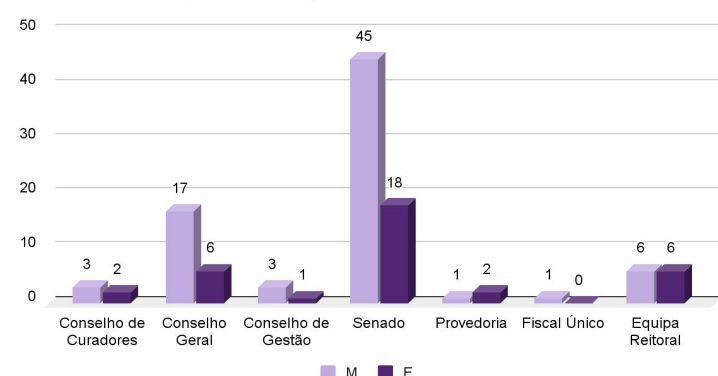
As mulheres permanecem sub-representadas nas posições de topo e nas posições decisórias.



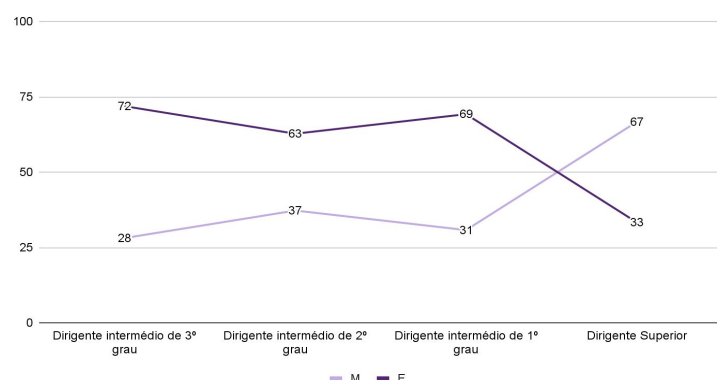
Percentagem de Docentes por Categoria



Número de Cargos nos Órgãos de Governo

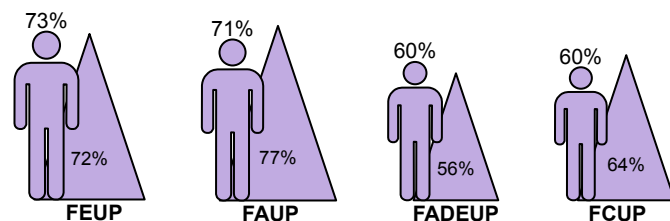
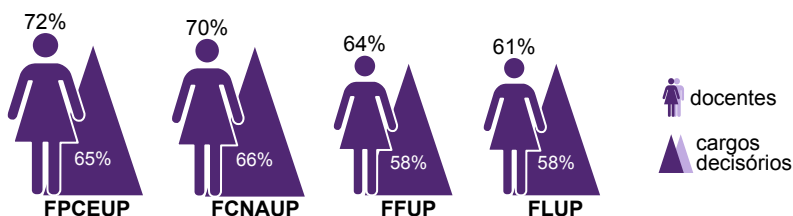


Enquanto não-docentes a sua representação desce nos cargos dirigentes



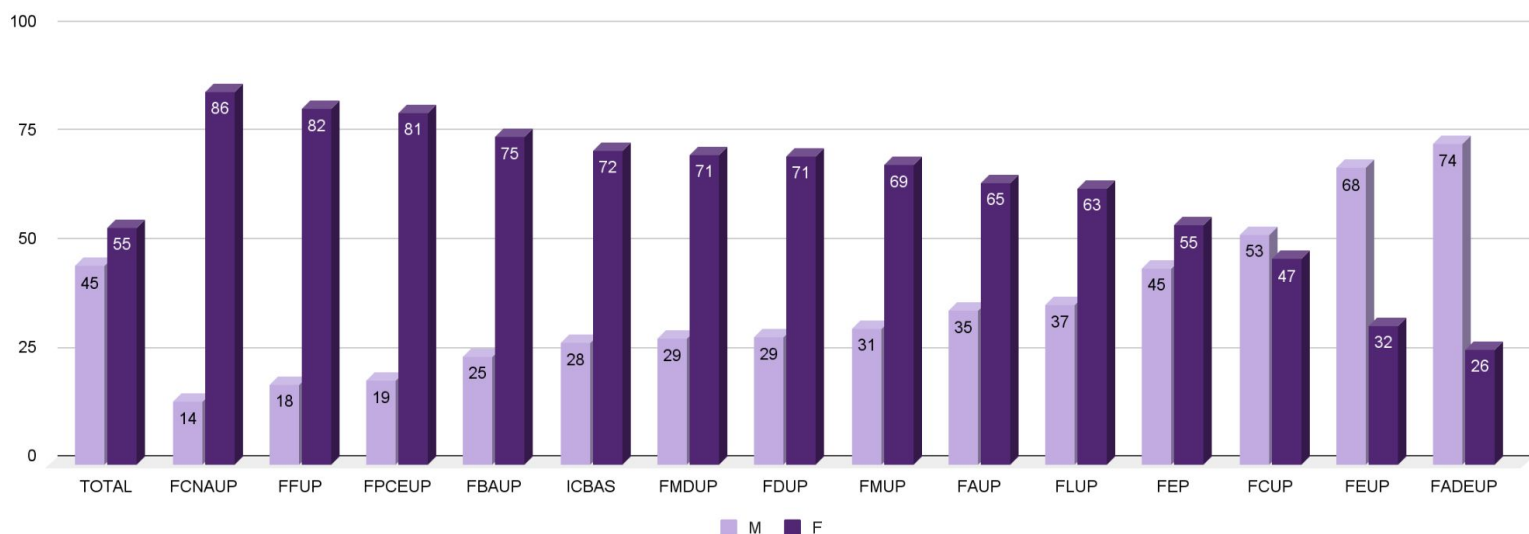
Registam-se desequilíbrios na distribuição de género pelas faculdades.

No entanto, não se regista a mesma proporção nos cargos decisórios...



...sendo tendencialmente mais favorável para os homens, mesmo nas faculdades em que as docentes estão em maioria

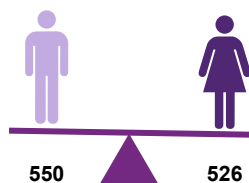
Percentagem de Estudantes por Faculdade



UP Igualdade - Infografia U.Porto 2024

Na investigação homens e mulheres apresentam uma representatividade aproximada.

Apresentam um número **próximo** de projetos submetidos e contratualizados

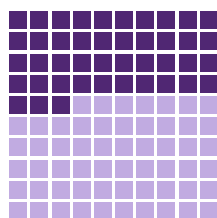


PI de Projetos Submetidos



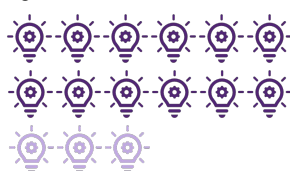
PI de Projetos Contratualizados

43% de mulheres

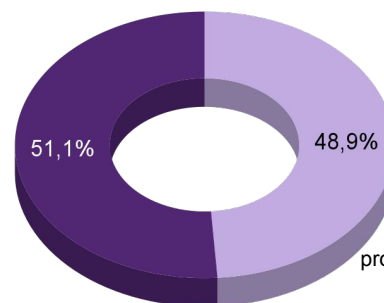


Menor participação de mulheres enquanto membros dos júris de provas públicas de doutoramento

15 projetos em questões de género submetidos a candidatura

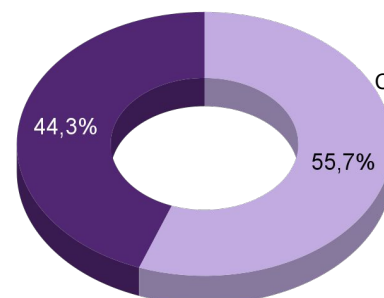


Membros das equipas de investigação em projetos contratualizados



Globalmente participam em proporção **similar** nas equipas de investigação

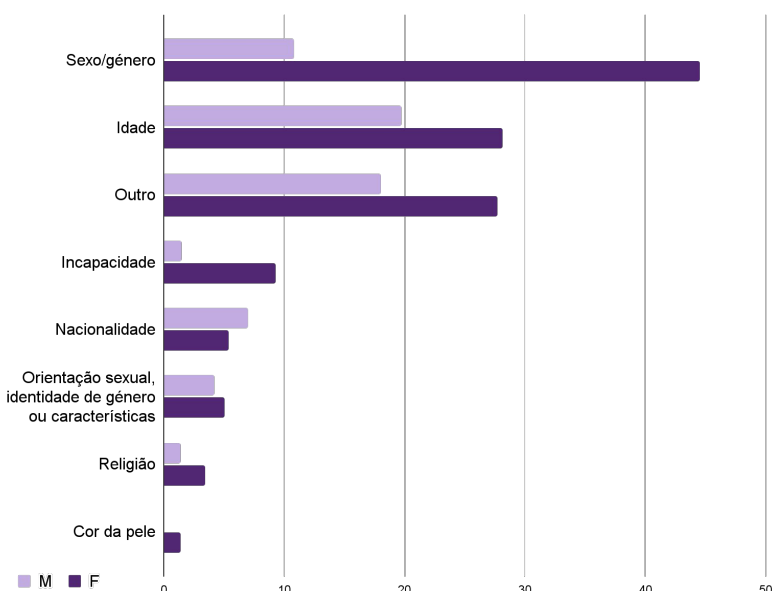
Distribuição de Fundos de Investigação por Sexo de PI



Contudo a captação de fundos é **ligeiramente superior** em projetos liderados por homens

Perpassam formas de discriminação em diferentes contextos da organização.

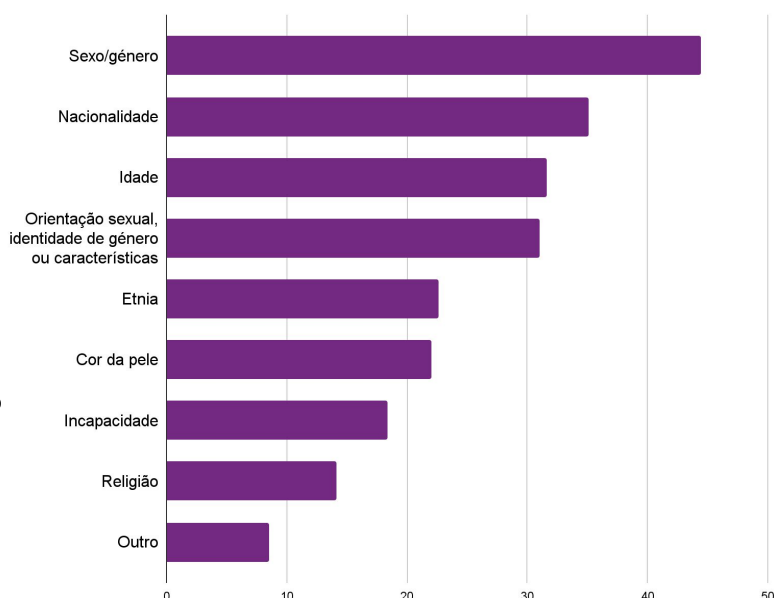
Na Universidade do Porto, alguma vez se sentiu em desvantagem por causa de:



Discriminação em função do género **mais frequente**, com as mulheres a sentir **mais desvantagem** em função desta característica

44,4% das pessoas inquiridas já testemunharam discriminação com base no género na U.Porto

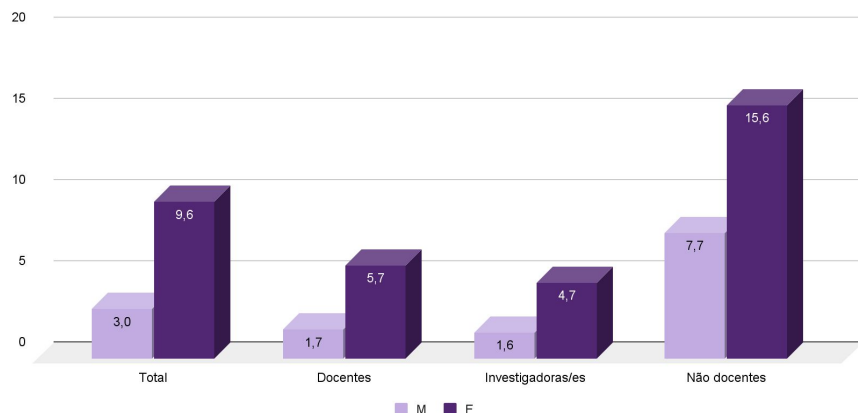
Percentagem de trabalhadores/as que testemunharam discriminação em função de:



UP Igualdade - Infografia U.Porto 2024

Equilíbrios desnivelados na conciliação da vida profissional com outras dimensões da vida.

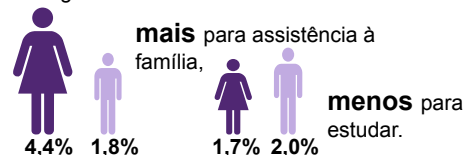
Em média as mulheres ausentam-se mais dias ao trabalho



Mais do **triplo** de tempo de licença parental

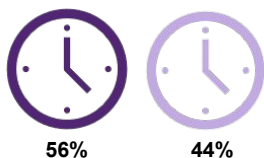


Desigualdade nas ausências



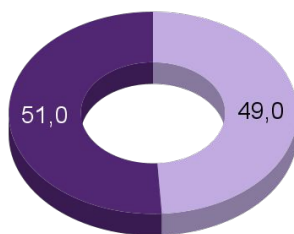
Trabalho suplementar

ligeiramente mais desempenhado por mulheres



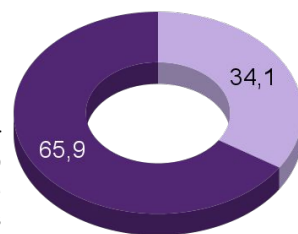
substituído por horas remuneradas de forma **equilibrada**

Remunerado



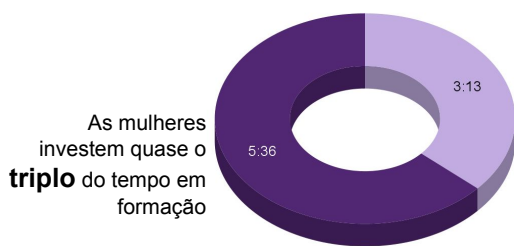
Substituído por descanso

substituído por descanso **maioritariamente** por mulheres



Oportunidades e investimentos distintos para mulheres e homens.

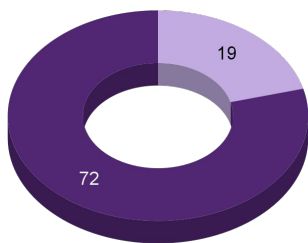
Média de Horas Despendidas em Formação



Remuneração Média em Tempo Completo

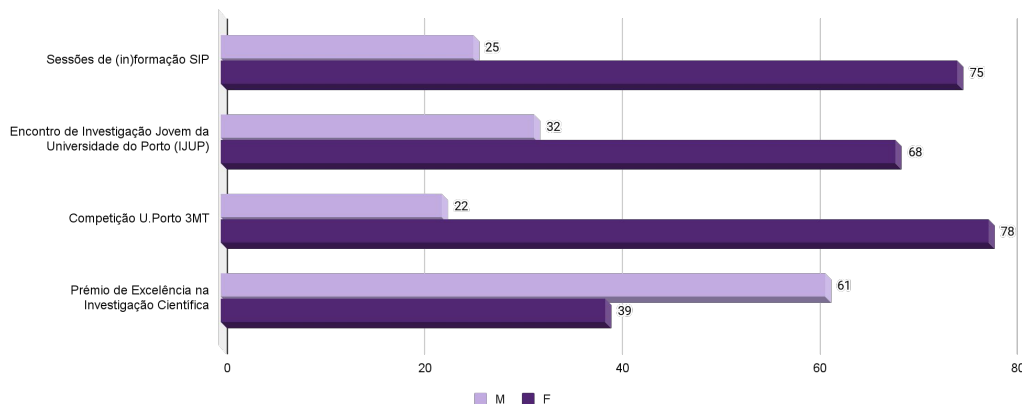


Participação em ações de formação sobre questões de género



8 ações de formação em questões de género dirigidas aos 3 grupos funcionais da U.Porto

Percentagem de Inscrições e Candidaturas em Eventos e Competições Científicas U.Porto

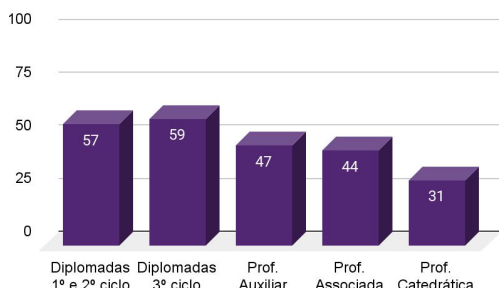


UP Igualdade - Infografia U.Porto 2024

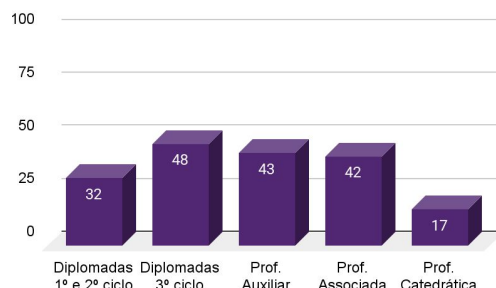
Acentuadas diferenças na percentagem de mulheres por níveis académicos e por faculdade.

O modelo de cascata ilustra a tendência para a sub-representação das mulheres ao longo da trajetória académica.

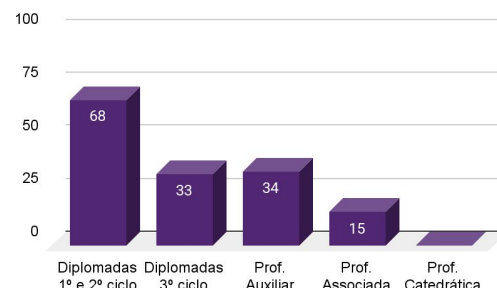
U.Porto



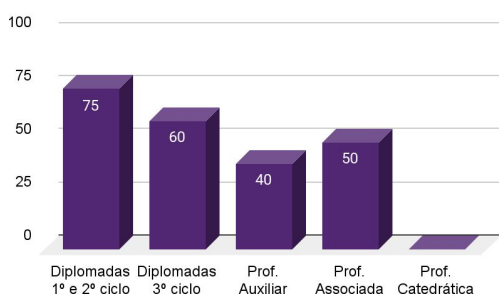
FADEUP



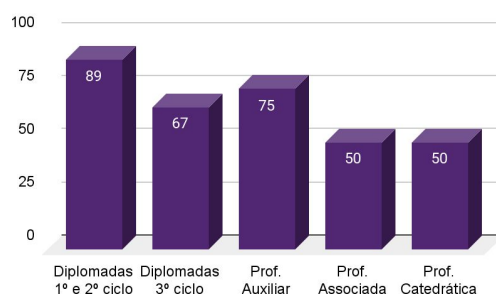
FAUP



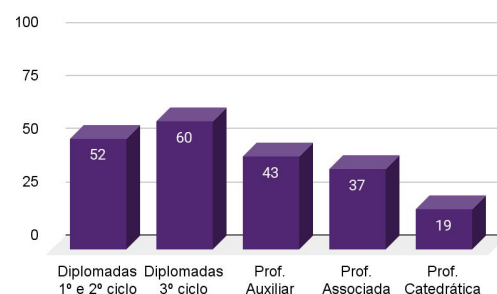
FBAUP



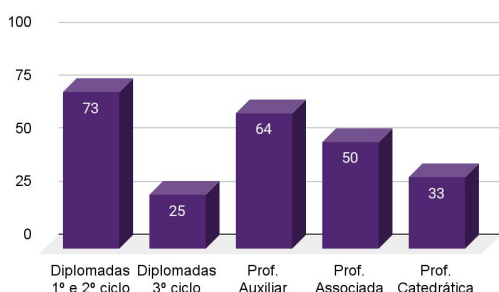
FCNAUP



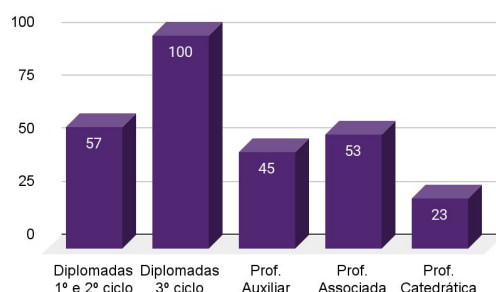
FCUP



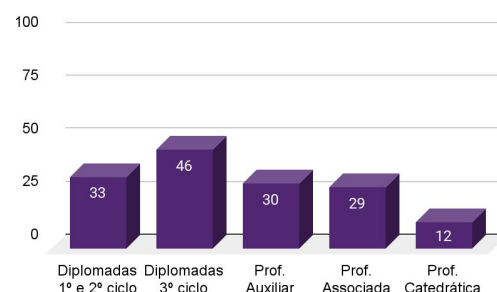
FDUP



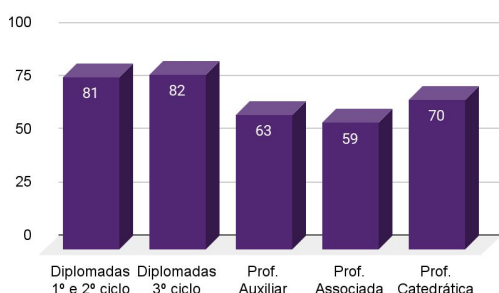
FEP



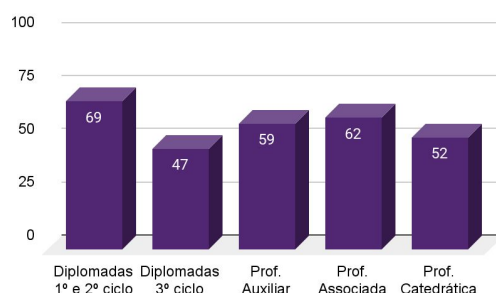
FEUP



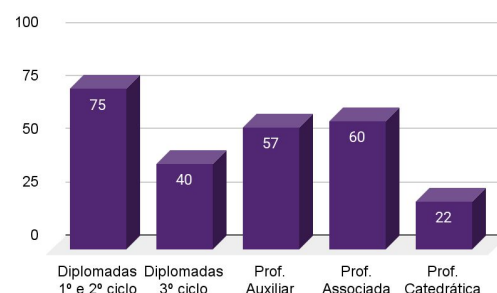
FFUP



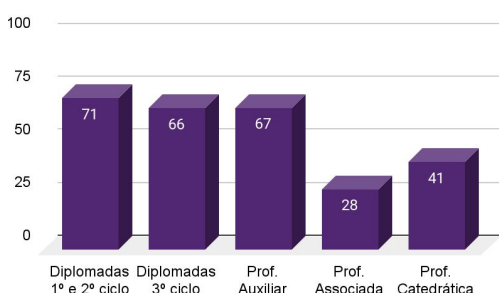
FLUP



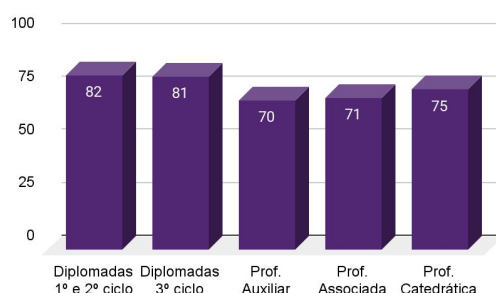
FMDUP



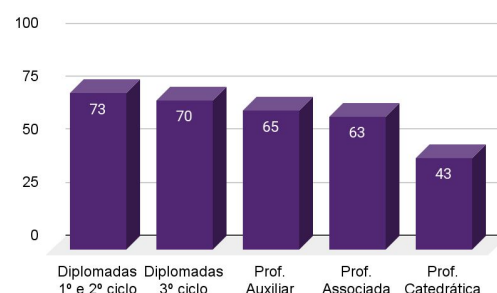
FMUP



FPCEUP



ICBAS

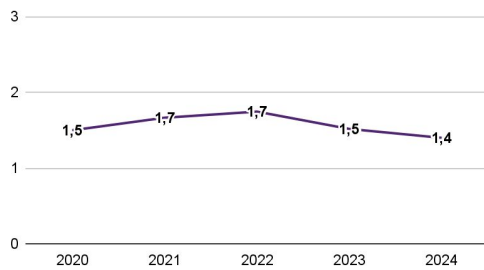


UP Igualdade - Infografia U.Porto 2024

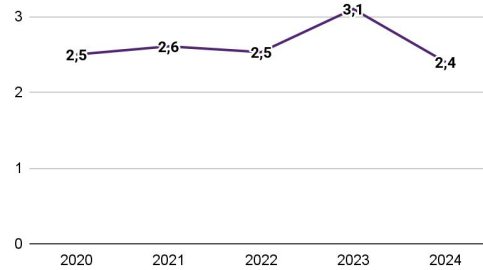
O Glass Ceiling Index (GCI) sugere diferenças na possibilidade de promoção para mulheres e homens.

Um GCI de 1 indica que não há diferença no que respeita à possibilidade de promoção. Quanto mais elevado o valor, mais forte é o efeito de teto de vidro e mais difícil é para as mulheres progredirem (She Figures Handbook, 2021).

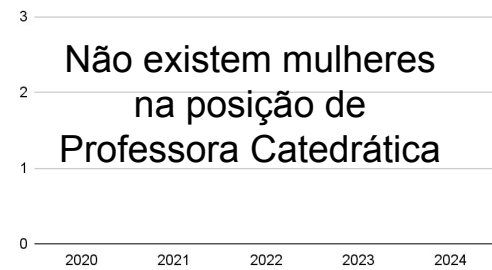
U.Porto



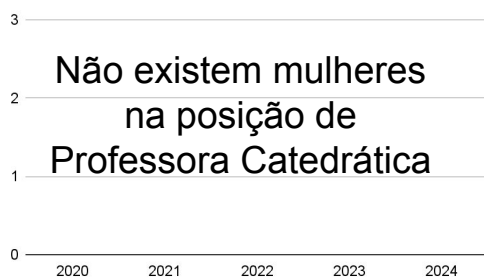
FADEUP



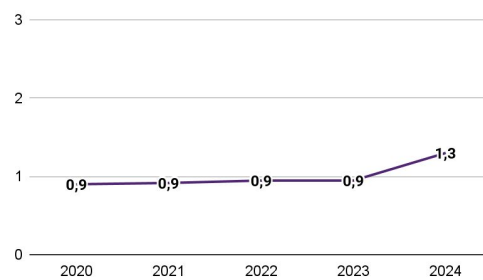
FAUP



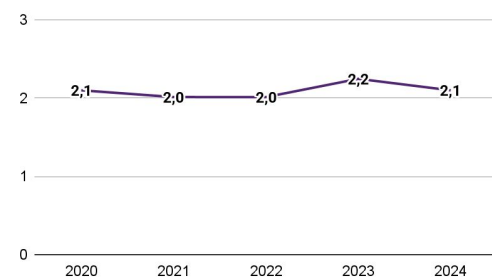
FBAUP



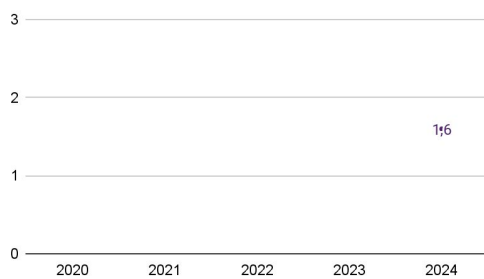
FCNAUP



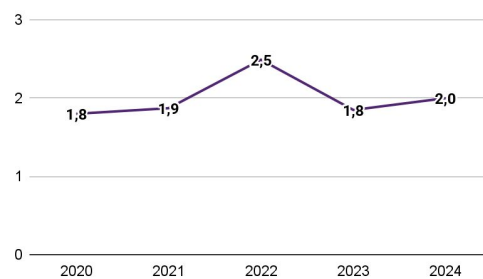
FCUP



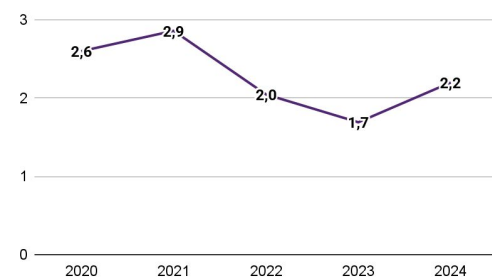
FDUP



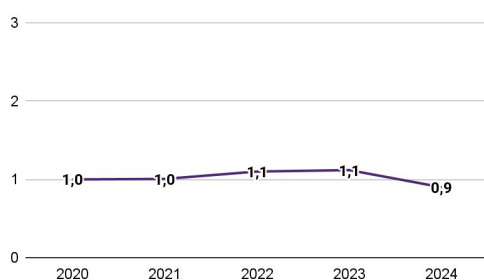
FEP



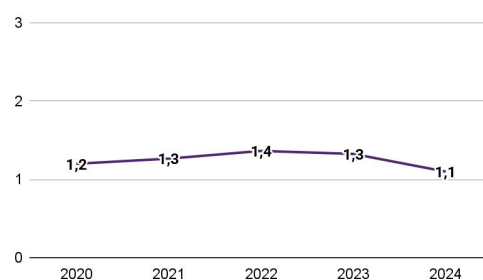
FEUP



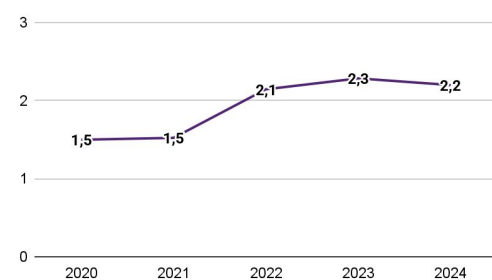
FFUP



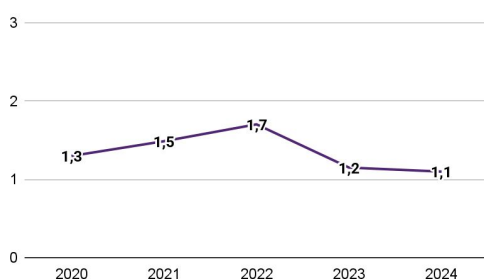
FLUP



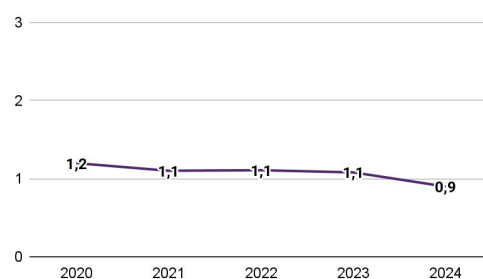
FMDUP



FMUP



FPCEUP



ICBAS

